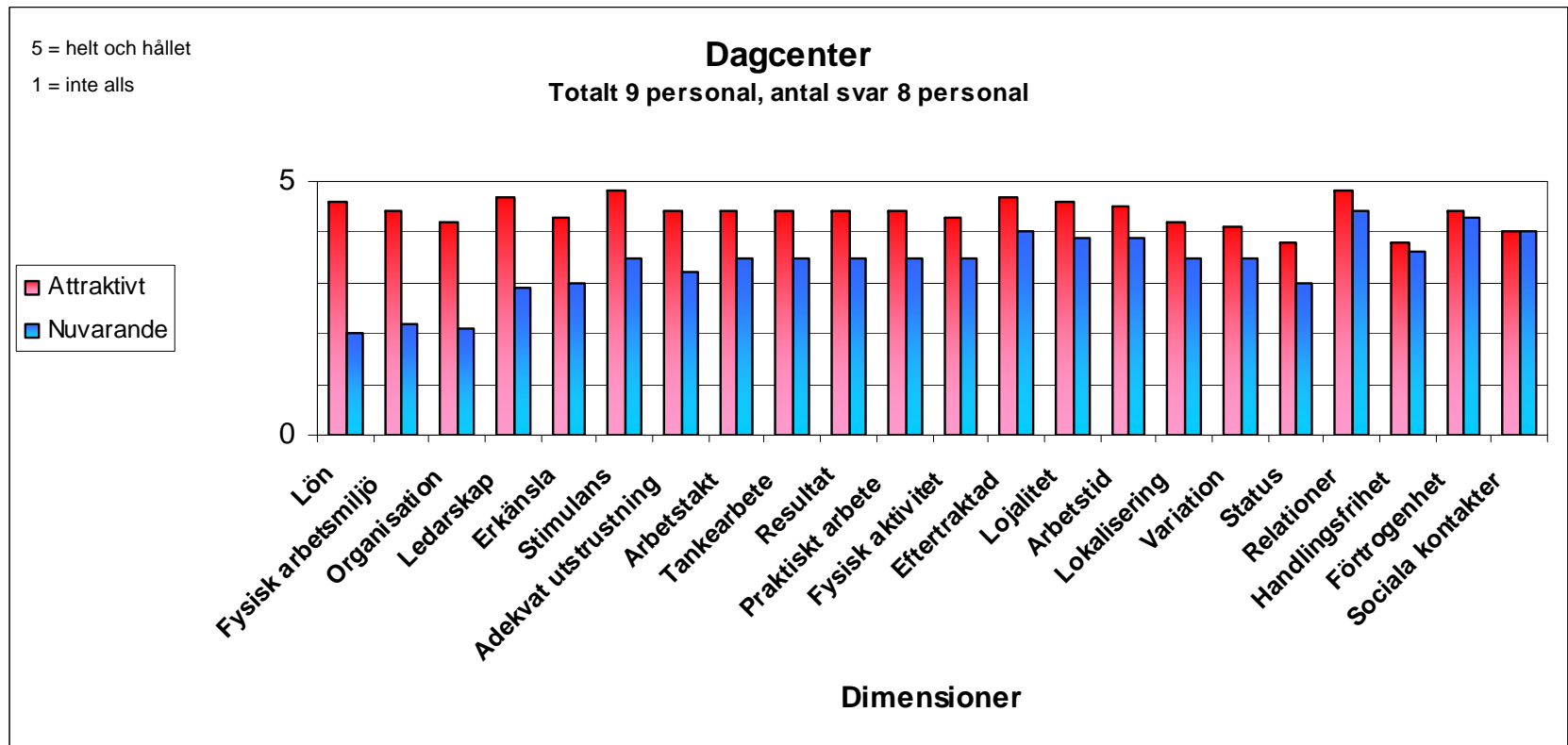


Enkäten är besvarad av följande enheter

Enheter	Antal anställda	Antal inkomna enkäter
Dagcenter	9	8
Gruppbostad Siggebo	10	8
Gruppbostad Trastgränd	7	5
Gruppbostad Vråkgränd	6	5
Gruppbostad Kaplansvägen/Kungsvägen	15	17
HSL	18	17
LSS socialpsykiatri/Adm	5	4
Personliga assistenter	20	20
Enbackagården, allmän inriktning	44 (totalt hela Enbackagården)	12
Enbackagården, demensavd	44 (totalt hela Enbackagården)	14
Enbackagården, Korttidsboende	44 (totalt hela Enbackagården)	11
Fågelsången	44	37
Skedvigården	22	15
Enhetschefer SÄBO	3	3
Summa	203	176
Svarsfrekvens		87%

Boendeenheter markerade med **rödtext** redovisas ej idag pga alltför små enheter

Medelvärden av vad personalen på Dagcenter ansåg viktigast för ett Attraktivt Arbete och upplevelsen av det nuvarande arbetet för dimensioner som består av flera kvaliteter (frukterna i trädet).

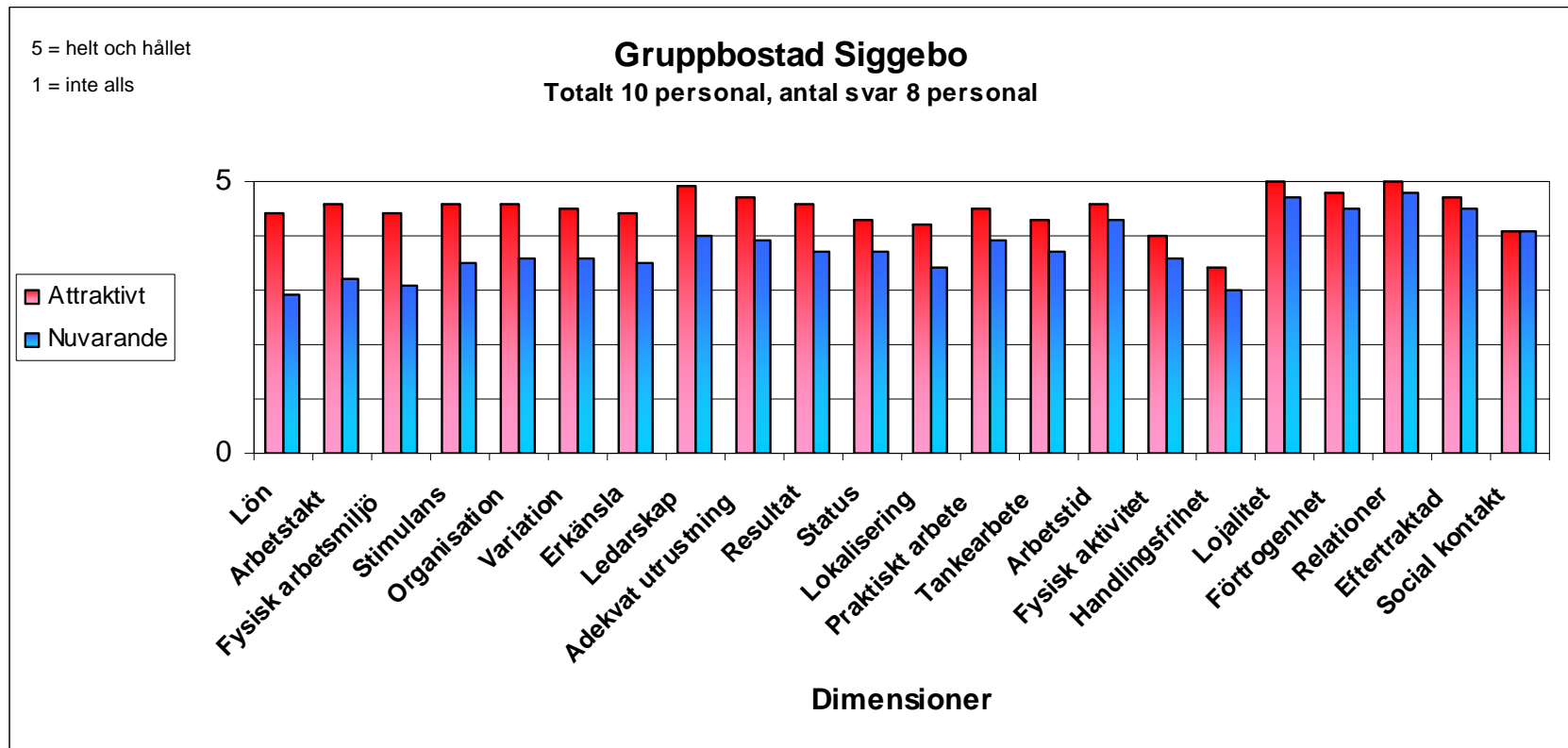


De 2 viktigaste dimensionerna för personalen på Dagcenter, **Relationer och Stimulans**

De 2 dimensioner där störst differens råder, **Lön och Fysisk arbetsmiljö**

De 2 dimensioner där minst differens råder, **Sociala kontakter och Förtroendet**

Medelvärden av vad personalen på gruppbostad Siggebo ansåg viktigast för ett Attraktivt Arbete och upplevelsen av det nuvarande arbetet för dimensioner som består av flera kvaliteter (frukterna i trädet).

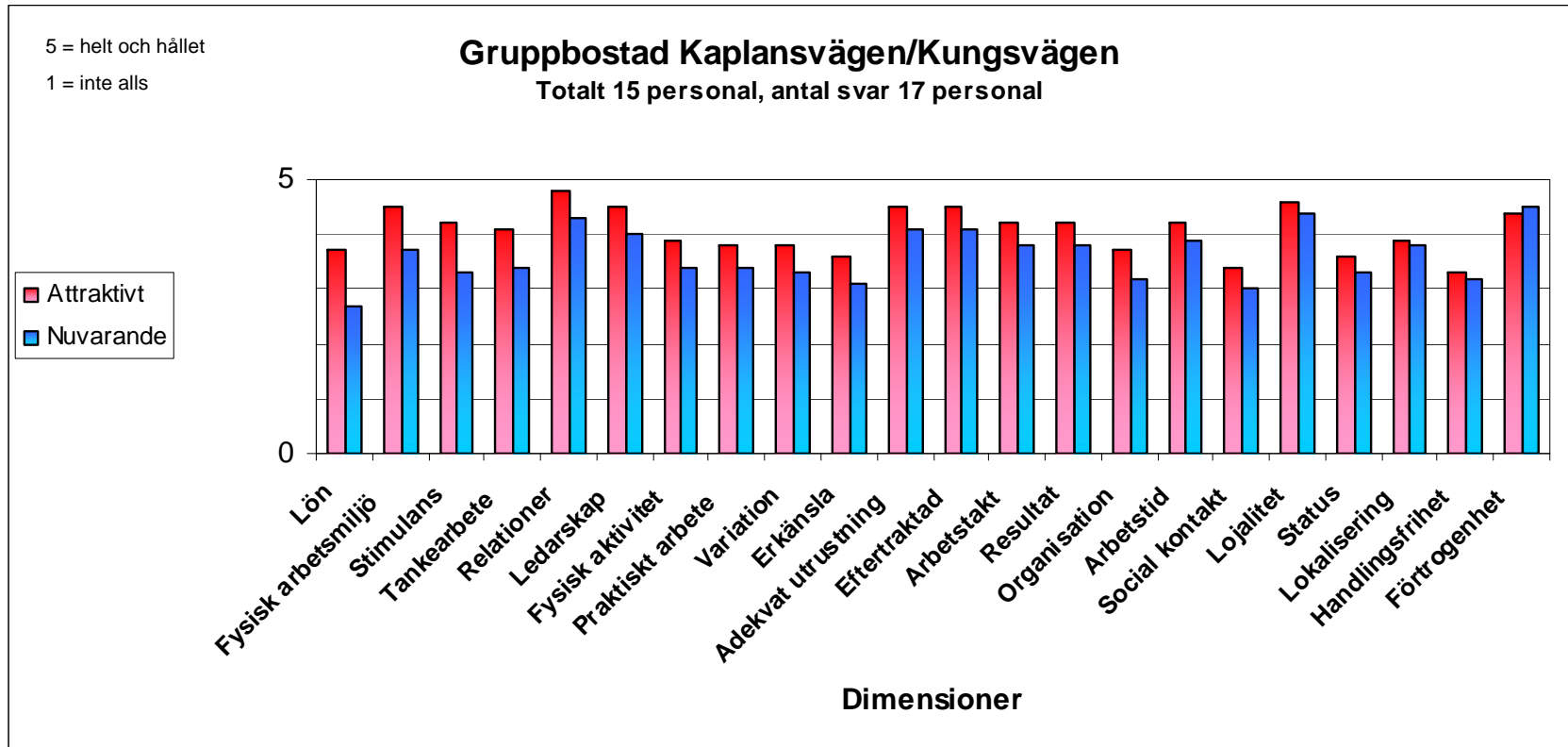


De 2 viktigaste dimensionerna för personalen på Siggebo, **Relationer och Lojalitet**

De 2 dimensioner där störst differens råder, **Lön och Arbetsstakt**

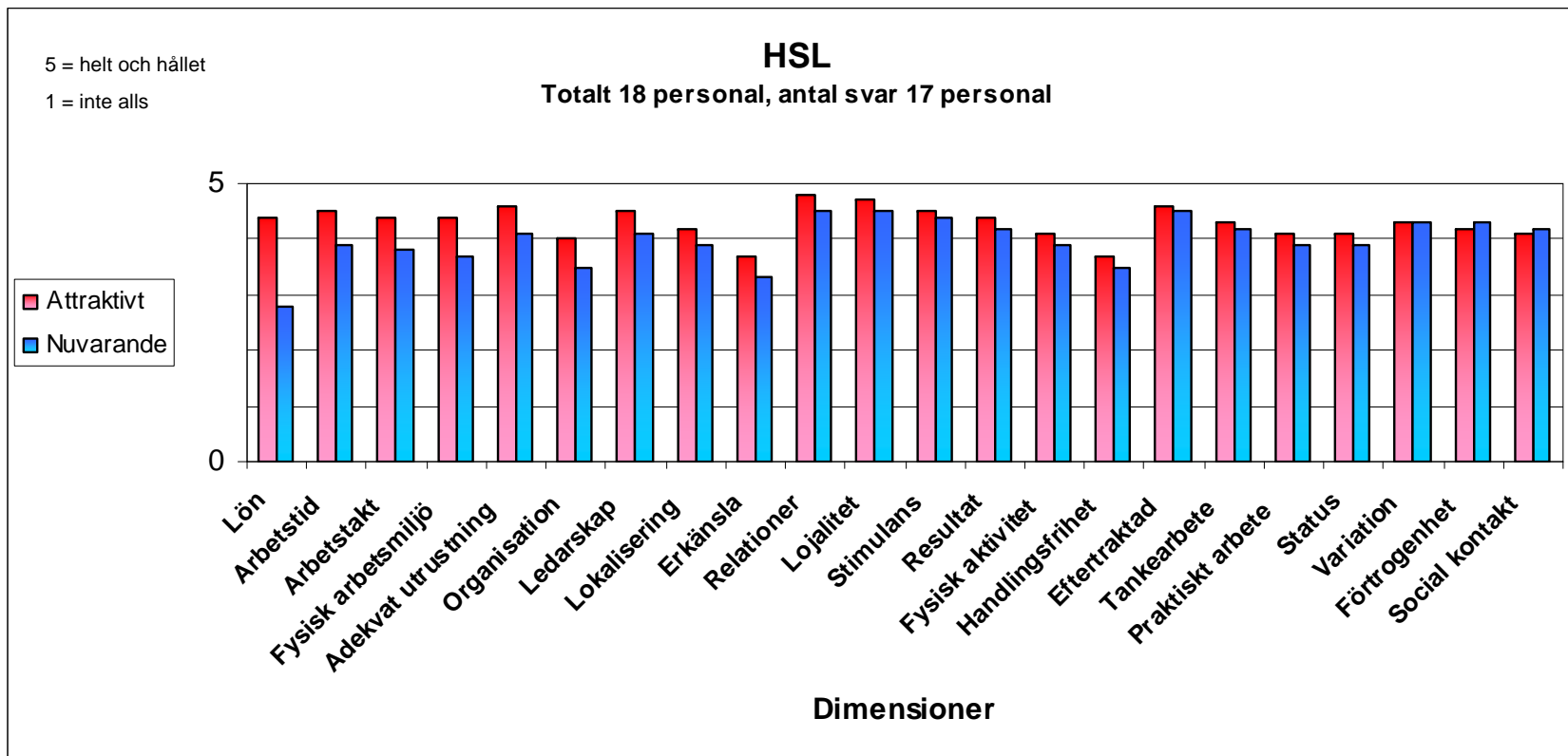
De 2 dimensioner där minst differens råder, **Eftertraktad och Social kontakt**

Medelvärden av vad personalen på gruppbostad Kaplansv/Kungsv ansåg viktigast för ett Attraktivt Arbete och upplevelsen av det nuvarande arbetet för dimensioner som består av flera kvaliteter (frukterna i trädet).



De 2 viktigaste dimensionerna för personalen på Kaplansv/Kungsv, **Relationer och Lojalitet**
 De 2 dimensioner där störst differens råder, **Lön och Fysisk arbetsmiljö**
 De 2 dimensioner där minst differens råder, **Handlingsfrihet och Förtrogenhet**

Medelvärden av vad personalen på HSL ansåg viktigast för ett Attraktivt Arbete och upplevelsen av det nuvarande arbetet för dimensioner som består av flera kvaliteter (frukterna i trädet).

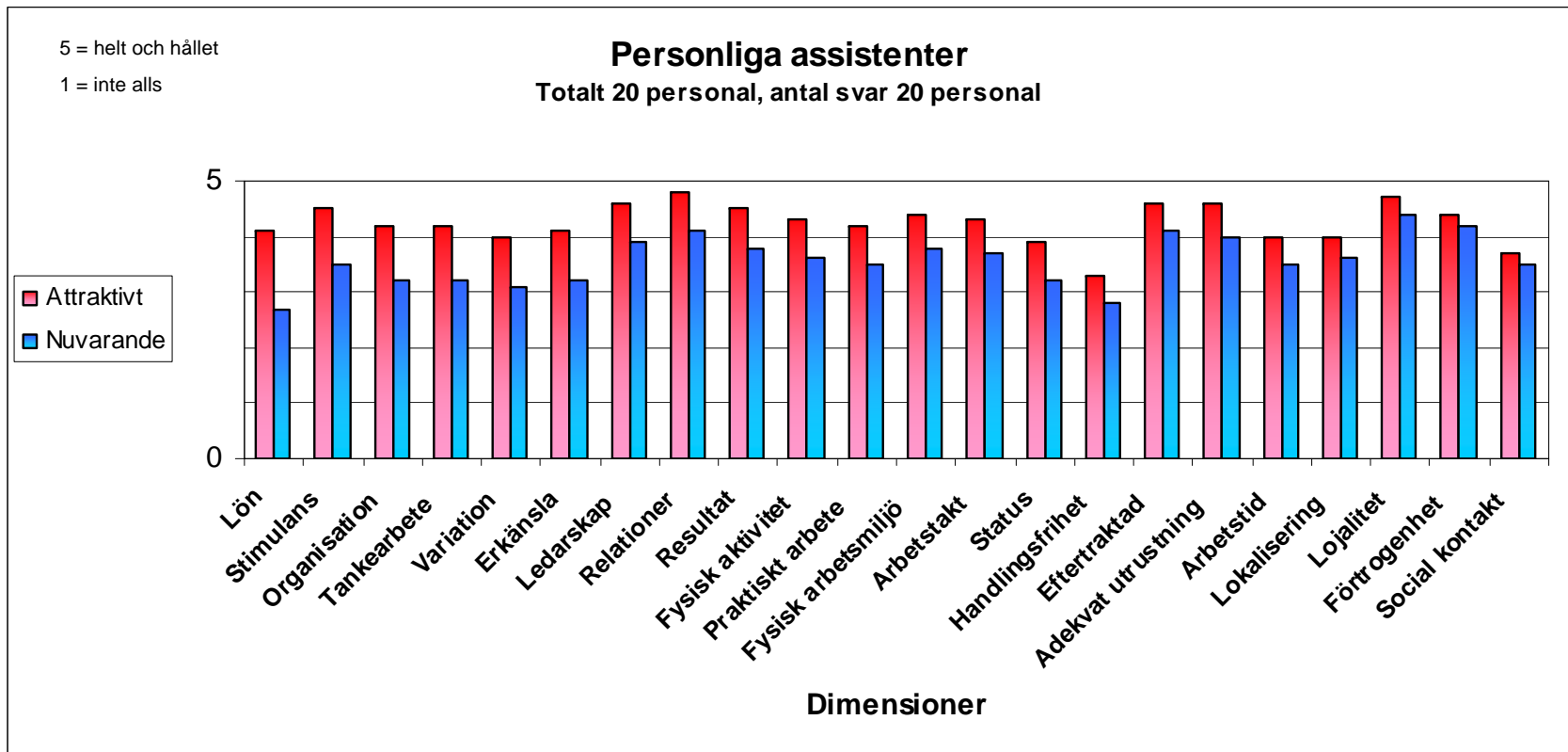


De 2 viktigaste dimensionerna för personalen på HSL, **Relationer och Lojalitet**

De 2 dimensioner där störst differens råder, **Lön och Arbetstid**

De 2 dimensioner där minst differens råder, **Sociala kontakter och Förtrogenhet**

Medelvärden av vad personalen tillhörande personliga assistenter ansåg viktigast för ett Attraktivt Arbete och upplevelsen av det nuvarande arbetet för dimensioner som består av flera kvaliteter (frukterna i trädet).

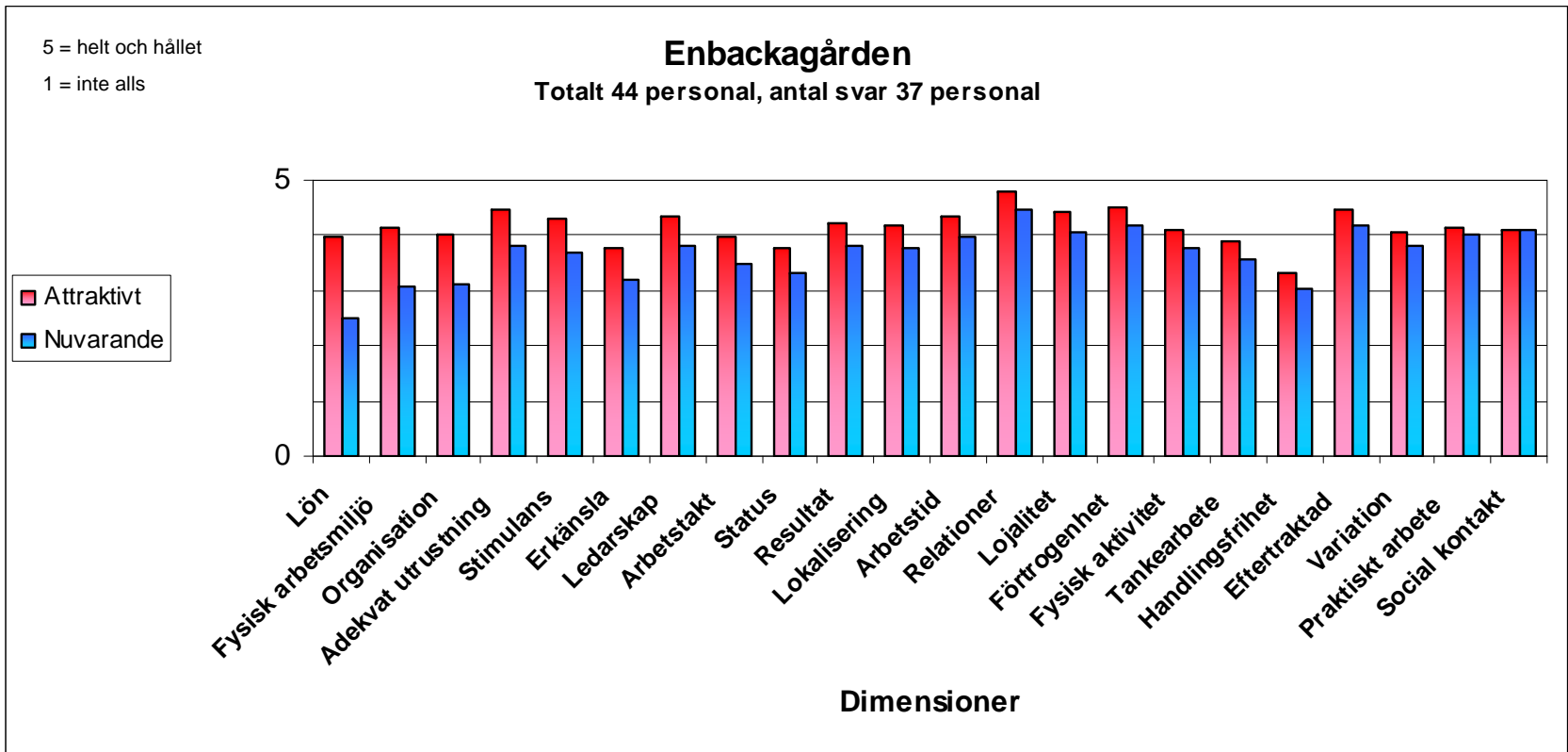


De 2 viktigaste dimensionerna för personalen på HSL, **Relationer och Lojalitet**

De 2 dimensioner där störst differens råder, **Lön och Stimulans**

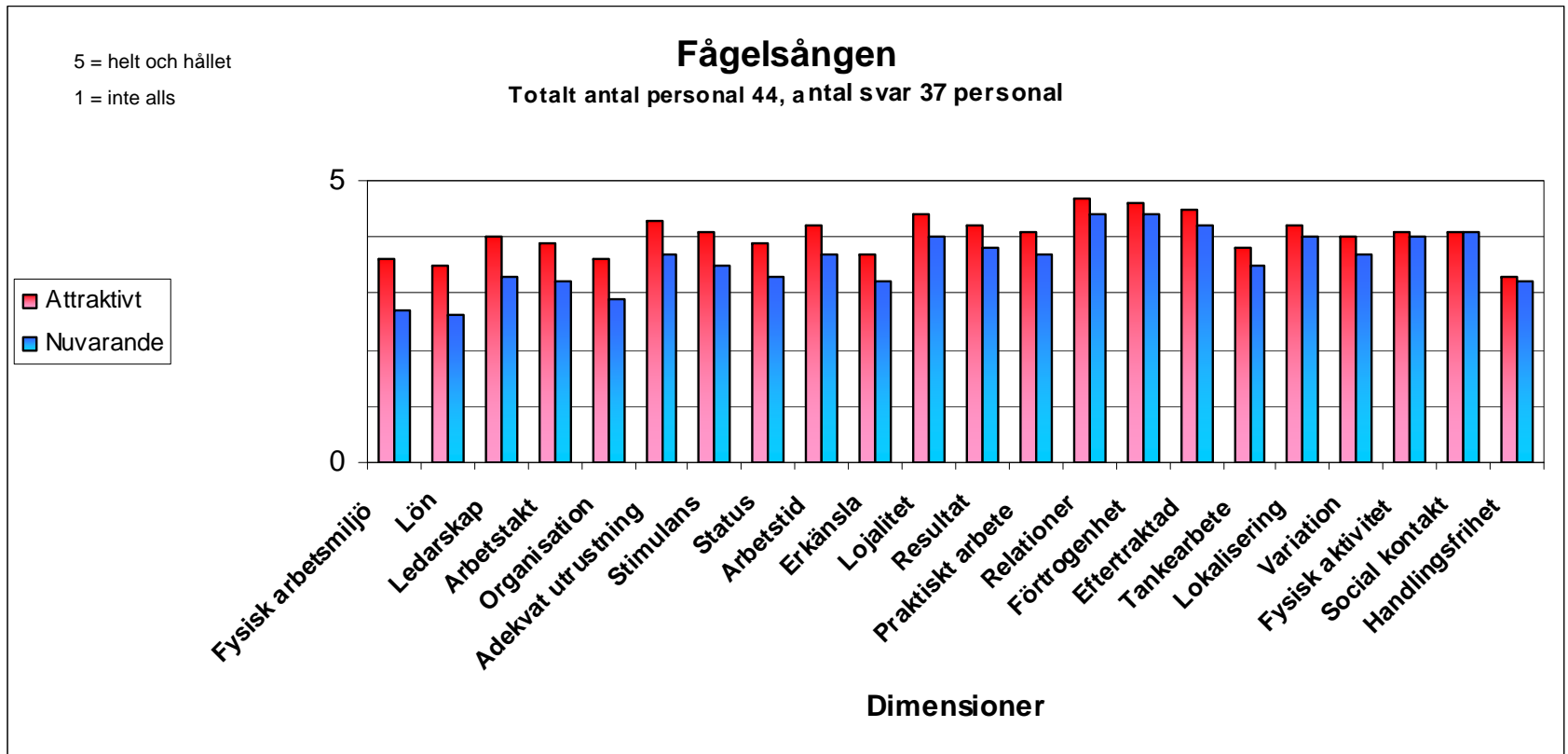
De 2 dimensioner där minst differens råder, **Sociala kontakter och Förtrogenhet**

Medelvärden av vad personalen på Enbackagården ansåg viktigast för ett Attraktivt Arbete och upplevelsen av det nuvarande arbetet för dimensioner som består av flera kvaliteter (frukterna i trädet).



De 2 viktigaste dimensionerna för personalen Enbackagården, **Relationer och Adekvat utrustning**
 De 2 dimensioner där störst differens råder, **Lön och Fysisk arbetsmiljö**
 De 2 dimensioner där minst differens råder, **Sociala kontakter och praktiskt arbete**

Medelvärden av vad personalen på Fågelsången ansåg viktigast för ett Attraktivt Arbete och upplevelsen av det nuvarande arbetet för dimensioner som består av flera kvaliteter (frukterna i trädet).

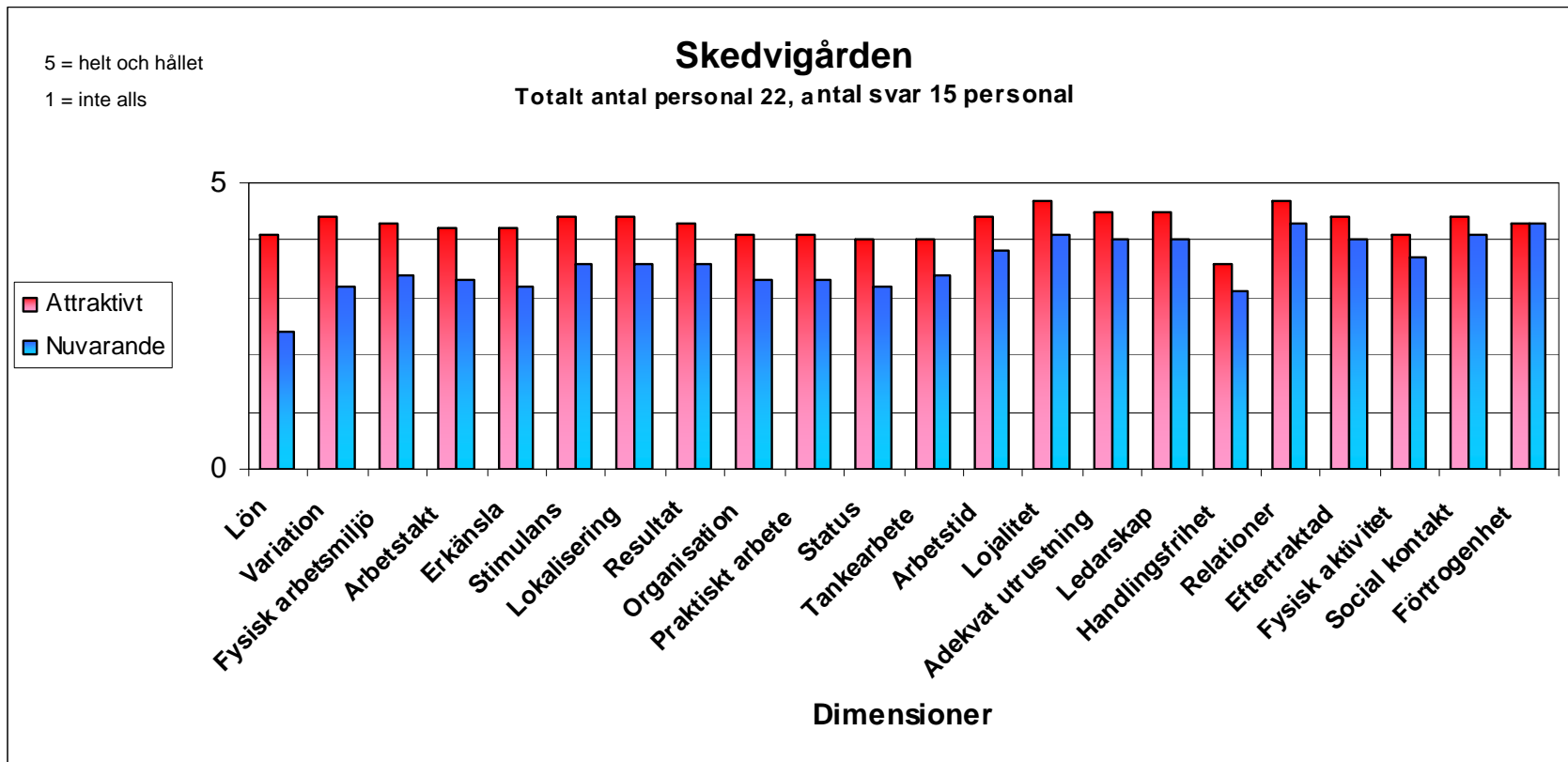


De 2 viktigaste dimensionerna för personalen Fågelsången, **Relationer och Förtrogenhet**

De 2 dimensioner där störst differens råder, **Fysisk arbetsmiljö och Lön**

De 2 dimensioner där minst differens råder, **Sociala kontakter och praktiskt arbete**

Medelvärden av vad personalen på Skedvigården ansåg viktigast för ett Attraktivt Arbete och upplevelsen av det nuvarande arbetet för dimensioner som består av flera kvaliteter (frukterna i trädet).

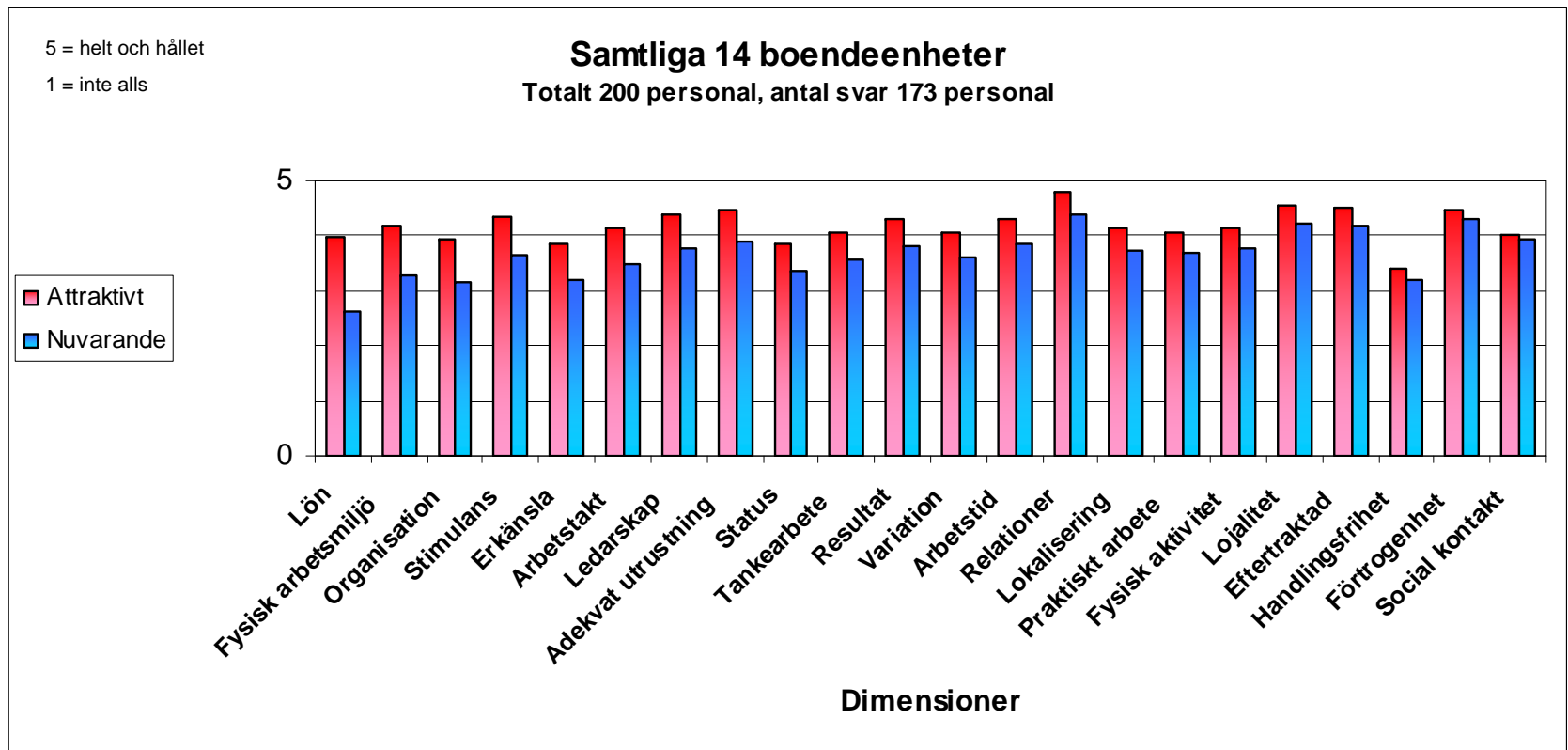


De 2 viktigaste dimensionerna för personalen Skedvigården, **Relationer och Förtrogenhet**

De 2 dimensioner där störst differens råder, **Lön och Variation**

De 2 dimensioner där minst differens råder, **Förtrogenhet och Sociala kontakter**

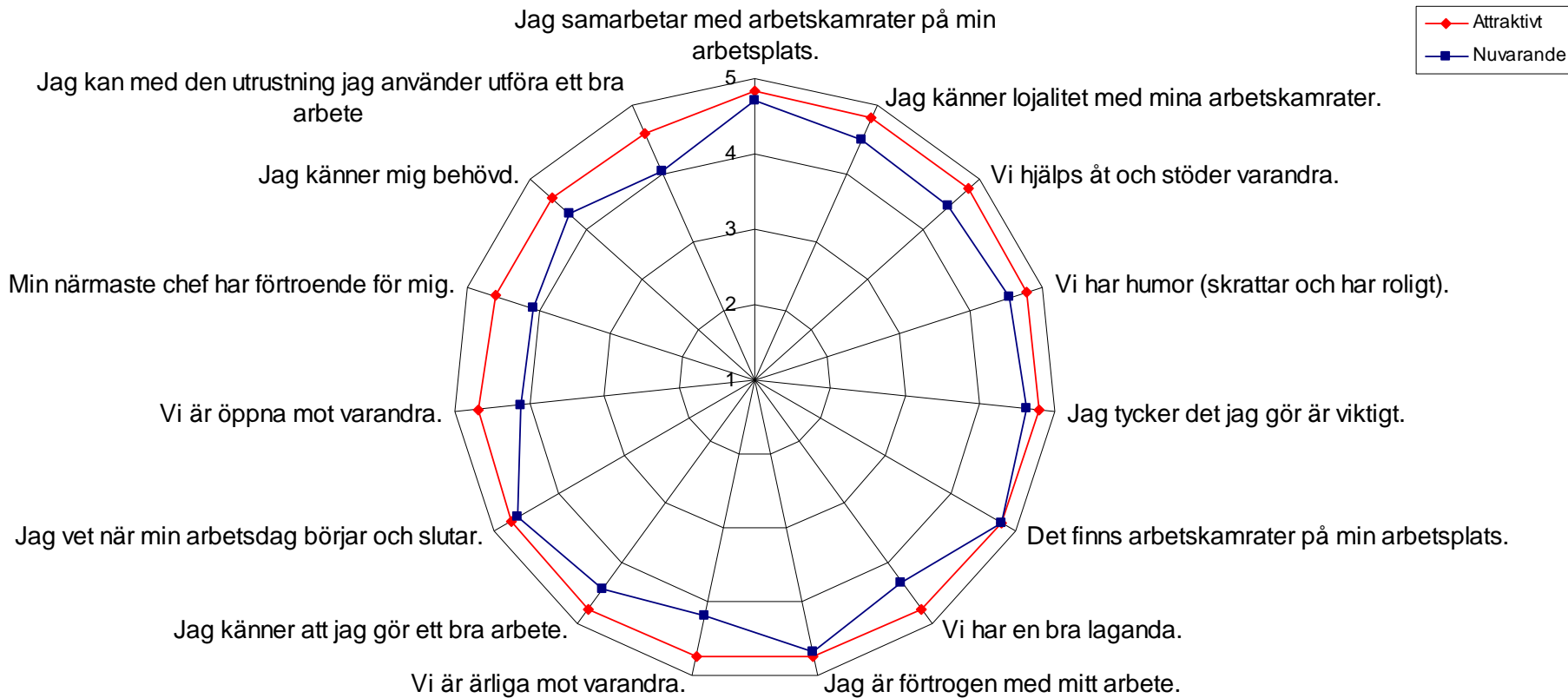
Medelvärden av vad samtlig personal ansåg viktigast för ett Attraktivt Arbete och upplevelsen av det nuvarande arbetet för dimensioner som består av flera kvaliteter (frukterna i trädet).



De 2 viktigaste dimensionerna för personalen, **Relationer och Lojalitet**
 De 2 dimensioner där störst differens råder, **Lön och Fysisk arbetsmiljö**
 De 2 dimensioner där minst differens råder, **Social kontakt och Förtrogenhet**

	<u>De 2 viktigaste dimensionerna</u>	<u>De 2 dimensioner där störst differens råder</u>	<u>De 2 dimensioner där minst differens råder</u>
Samtlig personal (176)	Relationer Lojalitet	Lön Fysisk arbetsmiljö	Social kontakt Förtrogenhet
Dagcenter (8)	Relationer Stimulans	Lön Fysisk arbetsmiljö	Social kontakt Förtrogenhet
Gruppbostad Siggebo (8)	Relationer Lojalitet	Lön Arbetstakt	Social kontakt Eftertraktad
Gruppbostad Kaplansvägen/Kungsvägen (17)	Relationer Lojalitet	Lön Fysisk arbetsmiljö	Handlingsfrihet Förtrogenhet
HSL (17)	Relationer Lojalitet	Lön Arbetstid	Social kontakt Förtrogenhet
Personliga assistenter (20)	Relationer Lojalitet	Lön Stimulans	Social kontakt Förtrogenhet
Enbackagården (44)	Relationer Adekvat utrustning	Lön Fysisk arbetsmiljö	Social kontakt Praktiskt arbete
Fågelsången (44)	Relationer Förtrogenhet	Lön Fysisk arbetsmiljö	Social kontakt Praktiskt arbete
Skedvigården (22)	Relationer Förtrogenhet	Lön Variation	Social kontakt Förtrogenhet

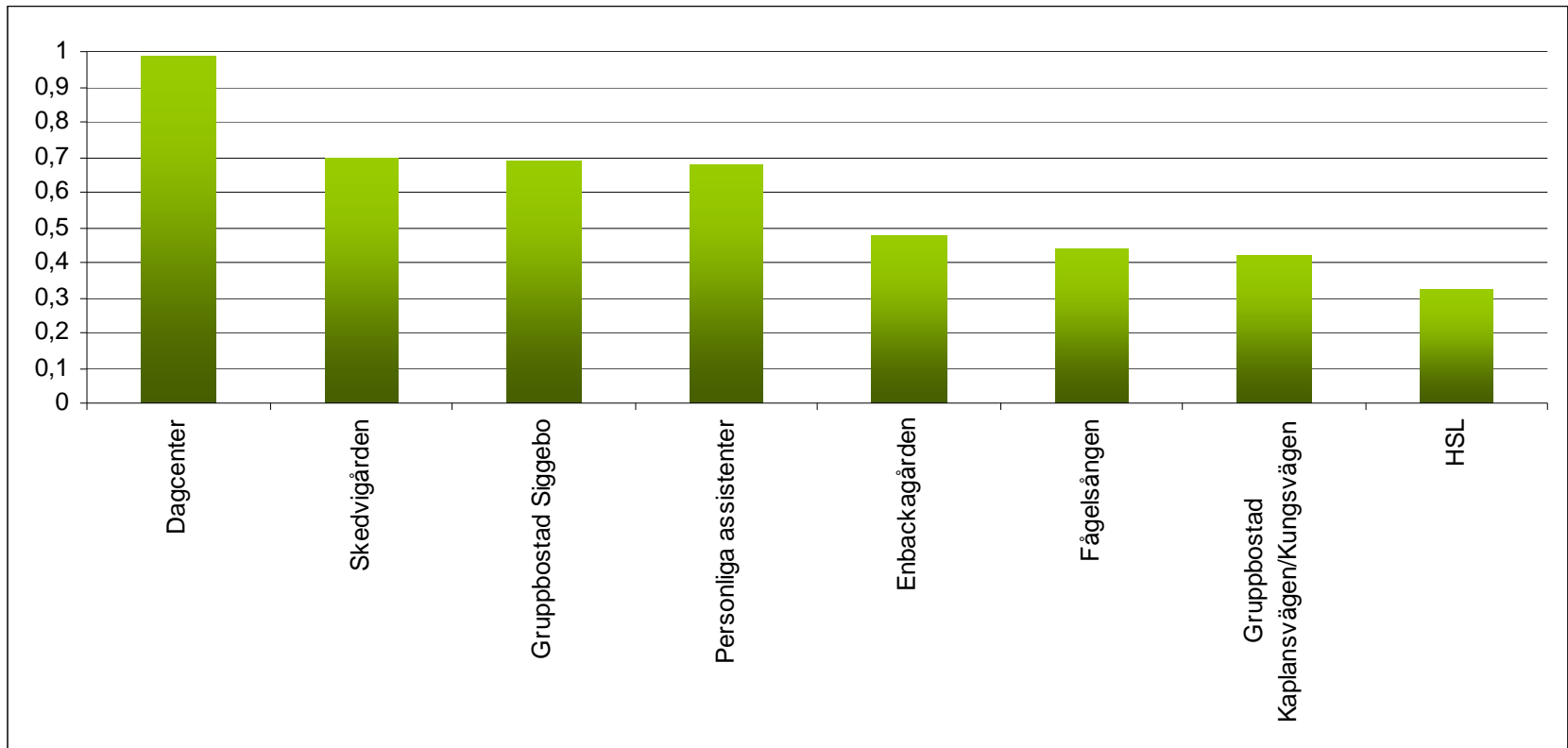
De 15 kvaliteter (löven i trädet) som i medeltal ansågs av samtlig personal som viktigast för ett Attraktivt Arbete



Fördelning över de dimensioner som finns representerade i diagrammet över de 15 kvaliteter som i medeltal ansågs av samtlig personal som viktigast för ett Attraktivt Arbete

DIMENSIONER	KVALITETER
RELATIONER	Jag samarbetar med arbetskamrater på min arbetsplats
	Vi har en bra laganda
	Vi är ärliga mot varandra
	Vi är öppna mot varandra
	Vi har humor (skrattar och har roligt)
	Vi hjälps åt och stöder varandra
EFTERTRAKTAD	Jag tycker det jag gör är viktigt
	Jag känner mig behövd
LOJALITET	Jag känner lojalitet med mina arbetskamrater
SOCIAL KONTAKT	Det finns arbetskamrater på min arbetsplats
FÖRTROGENHET	Jag är förtrogen med mitt arbete
ERKÄNSLA	Jag känner att jag gör ett bra arbete
ARBETSTID	Jag vet när min arbetsdag börjar och slutar
LEDARSKAP	Min närmaste chef har förtroende för mig
ADEKVAT UTRUSTNING	Jag kan med den utrustning jag använder utföra ett bra arbete

Fördelning över dimensionsdifferensen



	dagc	Siggebo	Kaplansv/ Kungsv	HSL	Pers.ass	Enbackagården	Fågelsången	Skedvigården
LÖN	2,6	1,5	1,0	1,6	1,4	1,5	0,9	1,7
FYSISK ARBETSMILJÖ	2,3	1,3	0,8	0,6	0,6	1,0	0,9	0,9
ARBETSTID	0,7	0,4	0,3	0,6	0,5	0,4	0,5	0,6
STIMULANS	1,3	1,0	0,8	0,2	1,0	0,6	0,6	0,8
VARIATION	0,7	0,9	0,5	0,0	1,0	0,2	0,2	1,2
RELATIONER	0,4	0,2	0,5	0,3	0,7	0,3	0,3	0,4
LOJALITET	0,7	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	0,4	0,5
UTRUSTNING	1,3	0,8	0,4	0,5	0,5	0,7	0,6	0,5
FÖRTROGENHET	0,1	0,3	-0,2	-0,1	0,2	0,3	0,3	0,1
SOCIAL KONTAKT	0,0	0,0	0,3	-0,1	0,2	0,0	0,0	0,3
LEDARSKAP	1,8	0,8	0,5	0,4	0,8	0,5	0,7	0,5
PRAKTISKT ARBETE	0,8	0,6	0,5	0,1	0,7	0,1	0,4	0,8
LOKALISERING	0,7	0,7	0,1	0,4	0,4	0,4	0,2	0,8
ORGANISATION	2,1	0,9	0,4	0,5	1,0	0,9	0,7	0,8
HANDLINGSFRIHET	0,2	0,4	0,0	0,2	0,6	0,3	0,0	0,5
FYSISKT AKTIVITET	0,8	0,4	0,5	0,2	0,7	0,3	0,1	0,4
TANKEARBETE	0,9	0,6	0,7	0,1	1,0	0,3	0,3	0,7
STATUS	0,7	0,7	0,2	0,1	0,6	0,4	0,6	0,8
PRAKTISKT ARBETE	0,8	0,6	0,5	0,1	0,7	0,1	0,4	0,8
ARBETSTAKT	0,9	1,4	0,4	0,6	0,6	0,5	0,7	0,9
EFTERTRAKTAD	0,7	0,2	0,4	0,1	0,5	0,3	0,3	0,4
RESULTAT AV ARBETET	0,8	0,8	0,4	0,2	0,7	0,4	0,4	0,8
ERKÄNSLA	1,4	0,9	0,5	0,4	0,9	0,6	0,5	0,9