
Plats och tid	Rådhuset i Säter, kl 10.00 – 13.40		
Beslutande	Sven-Gunnar Håkansson, ordförande (c) Abbe Ronsten, vice ordförande (s) Ulla Högberg (s) Sixten Carlsson (s) Jan-Erik Steen (s) Rodrigo Rojas (v) Anette Berg (c) Lennart Hinders (c) Lars-Evert Dahlberg (kd) Sven-Erik Emanuelsson (Fp)		
Övriga deltagare	Patrik Hjalmarsson, kanslichef Christer Malmstedt, kommunchef Bengt Östblom Bert Stabforsmo Olle Rigborn		
Utses att justera Justeringens plats och tid	Ulla Högberg		
Underskrifter	Sekreterare	_____	Paragrafer 29-40
		Patrik Hjalmarsson	
	Ordförande	_____	
		Sven-Gunnar Håkansson	
	Justerande	_____	
		Ulla Högberg	

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2005-03-08		
Datum för anslags uppsättande	2005-03-11	Datum för anslags nedtagande	2005-04-01
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet		
Underskrift	_____		
	Margareta Jakobsson		

Ks § 29

Dnr KA04/000187

Svar på motion om information och upphandling avseende nya rön om hjärt- och lungräddning.

Motion om information och upphandling avseende nya rön om hjärt- och lungräddning har inlämnats av moderaterna. Motionen har följande lydelse:

”Moderaterna i Säter har tagit del av de senaste rönen från Lund med avseende på hjärt/lungräddning.

Vi vill att kommunstyrelsen genast informerar samtliga nämnder och förvaltningschefer samt initierar en upphandling av informatörer att utbilda alla anställda om de nya rönen.

Detta för att rädda liv.”

Marie Richaud lämnar en muntlig information om motionen.

Kommunfullmäktige beslutar

att remittera motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsens yttrande:

Kommunstyrelsens personalkontor rapporterar att forskare i Lund ifrågasätter betydelsen av tidiga luftinblåsningar och defibrillering i samband med hjärt- o lungräddning, dvs den metod som i huvudsak används idag.

Svenska Cardiologföreningen har tagit del av de nya rönen men är inte beredd att ändra de nuvarande riktlinjerna. Ett stort antal forskare världen över är engagerade i frågan och skall vid en konferens i Dallas i januari presentera resultatet av de utvärderingar som gjorts och i april beräknas resultatet dokumenteras. Därefter kommer nya riktlinjer att formuleras som experter i Sverige tar ställning till. Tidigast hösten 2006 kan eventuellt nya utbildningsprogram komma till stånd.

Fram till dess rekommenderar Svenska Cardiologföreningen att de nuvarande riktlinjerna för hjärt- o lungräddning följs.

Kommunstyrelsen anser inte att information om de nya rönen ska ges.

Arbetsutskottets förslår kommunfullmäktige besluta

att avslå motionen

Ks § 29 forts

Kommunstyrelsen tillstyrker förslaget

Ks § 30

Dnr KA04/000324

Förslag till gemensam nämnd för samverkan beträffande en resesamordningscentral.

Region Dalarna har i samråd med AB Dalatrafik och Landstinget i Dalarna utrett möjligheterna att skapa en organisation som ger utökade möjligheter att samordna resande och upphandling av s.k. samhällsbetalda resor. Utredningen resulterade i ett förslag att landstinget och intresserade kommuner bildar en gemensam nämnd för resesamordning.

Avsikten är att starta verksamhet i begränsad skala redan under 2005, för att 2006-07-01 utöka verksamheten.

Region Dalarnas utredning innehåller förslag till reglemente för nämnden och samverkansavtal mellan deltagarna. I detta ingår ett förslag till fördelningsnorm för de administrativa kostnaderna. Kommunernas andel av de administrativa kostnaderna beräknas utifrån deras resevolym i färdtjänsten och viktning av arbetsinsats per resa i samordningscentralen. För Sätters kommun beräknas administrationskostnaderna till ca 102.000 kr och samordningsbesparingen till ca 300 000 kr.

Arbetsutskottets föreslår kommunfullmäktige besluta

att Sätters kommun skall ingå i gemensam nämnd för resesamordning, kallad Resesamordningsnämnd, fr o m 2005-05-01 enligt förslag från Region Dalarna

att utse landstinget som värdkommun,

att anta föreslaget reglemente för den gemensamma nämnden,
bilaga 1 Au § 45/05,

att teckna föreslaget avtal om samverkan mellan parterna,
bilaga 2 Au § 45/05,

att välja en ledamot och en ersättare till den gemensamma nämnden.

Kommunstyrelsen tillstyrker förslaget, bilaga 1 och 2 Ks § 30/05.

Ks § 31 forts

I Lokalt avtal mellan Sätters kommun Arbetsförmedlingen och Svenska kommunalarbetsförbundet avd 44 (antaget av kommunstyrelsen 1991) sägs det bl. a.

- att Sätters kommun, ska verka för att eventuella hinder undanröjs för att höja sysselsättningsgraden, för deltidsarbetslösa, fyllnadsmarkerande. (Med deltidsarbetslösa menas de som uppbär fyllnadsersättning. Önskvärt är att alla, också de som ej uppbär arbetslöshetsersättning kan få önskad arbetstid).

- att heltidstjänster och heltidsvikariat i första hand skall erbjudas deltidsarbetslösa.

- att vid erbjudande om högre sysselsättningsgrad skall liksom vid rekrytering i övrigt, kompetens, erfarenhet och lämplighet vägas in.
- att deltidstjänster och deltidsvikariat skall i första hand erbjudas deltidsarbetslösa för att de skall få uppfyllt till heltid, fulltid.
- att när deltidstjänster blir vakanta skall Sätters kommun pröva möjligheten av att omskapa dessa till heltidstjänster.
- att kommunens företrädare omgående lämnar besked till AF och Sätters kommun, om någon deltidsarbetslös tackat nej till erbjudet arbete, merarbete.

Personalkontoret anser att vid verksamhets- och personalförändringar ska kommunens förvaltningar och enskilda enheter tillvarata möjligheten att erbjuda förändrade sysselsättningsgrader för befintliga medarbetare. Sätters kommun bör sträva efter att erbjuda en arbetsmiljö och en arbetsorganisation som gör det möjligt att arbeta heltid för kommunens medarbetare.

En långsiktig målsättning för kommunen bör vara att i framtiden huvudsakligen inrätta och erbjuda heltidstjänster, men med möjlighet till önskad sysselsättningsgrad utifrån den enskildes önskemål och verksamhetens behov. Ett av målen för arbetstidsfrågornas hantering bör vara att tillgodose, så långt som möjligt, de enskilda medarbetarnas önskemål. Viss begränsning i flexibilitet och av personliga önskemål blir naturligtvis nödvändigt sett mot bakgrund av verksamhetens krav. Ett arbetstidssystem som bygger på önskade sysselsättningsgrader och individuella arbetstider kan förmodligen bli mer kostnadsneutralt och inte medföra allt för påfrestande kostnadsökningar i personalbudgeten.

Ett rimligt tidsperspektiv anser personalkontoret kan vara en period om fem år. Processen bör genomföras i samklang med organisationens övriga förändringsarbete. Vidare förutsätter en förändring i linje med motionens förslag att kostnaden för en tillämpad förändring ryms inom kommunens personalbudget.

forts

Ks § 31 forts

Personalkontoret föreslår policy för deltid- heltidstjänster

1. Att innan nyanställning sker skall det alltid prövas om deltidsanställd på arbetsstället kan erbjudas höjd sysselsättningsgrad,
2. Att tillsvidareanställda som idag arbetar deltid och önskar höjd sysselsättningsgrad upp till heltid, ska om möjligt erbjudas detta under den kommande femårsperioden, 2005-2009,
3. Att redovisning av hur arbetet fortlöper sker till kommunstyrelsens arbetsutskott varje halvår,
4. Att anse motionen bifallen.

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

att anta punkterna 1-3 som policy för Säters kommuns handläggning av deltid- heltidstjänster och att motionen därmed ska föreslås vara bifallen.

Vid sammanträde 2005-03-08 i kommunstyrelsen yrkar Abbe Ronsten att punkt 2 ovan ändras till följande ”att tillsvidareanställda som idag arbetar deltid och önskar höjd sysselsättningsgrad upp till heltid, ska erbjudas detta under den kommande fyraårsperioden, 2005-2008” samt tillägg av en punkt 4 ”att från 2005-07-01 inrättas inte nya deltidstjänster”

Efter avslutad diskussion ställer ordförande proposition på arbetsutskottets förslag och Ronstens yrkande varvid han konstaterar att kommunstyrelsen bifallit Ronstens förslag.,

Kommunstyrelsen beslutar

att som policy för Säters kommuns handläggning av deltid- heltidstjänster anta punkterna:

1. Innan nyanställning sker skall det alltid prövas om deltidsanställd på arbetsstället kan erbjudas höjd sysselsättningsgrad
2. Tillsvidareanställd som idag arbetar deltid och önskar höjd sysselsättningsgrad upp till heltid, ska erbjudas detta under den kommande fyraårsperioden, 2005-2008
3. Redovisning av hur arbetet fortlöper sker till kommunstyrelsens arbetsutskott varje halvår
4. Från 2005-07-01 inrättas ej nya deltidstjänster, samt

att föreslå kommunfullmäktige besluta att motionen är bifallen.

Ks § 32

Dnr KA05/000052

Nominering av kandidater till styrelsen för Kooperativ Utveckling i Dalarna.

Kooperativ Utveckling i Dalarnas valberedning har påbörjat sitt arbete med att tillsätta styrelse för föreningen. Val ska ske av ordförande och samtliga ledamöter. Kommunens nuvarande ledamot är Torbjörn Gunnarsson med Gunilla Bodegrim som ersättare.

Arbetsutskottets föreslår kommunstyrelsen besluta

att som ledamot i styrelsen för Kooperativ Utveckling i Dalarna nominera Torbjörn Gunnarsson med Gunilla Bodegrim som ersättare.

Kommunstyrelsen beslutar

att bifalla arbetsutskottets förslag.

Ks § 33

Dnr KA03/000428

Försäljning av Sockenstugan, Stora Skedvi.

Vid dagens sammanträde upptas fråga om försäljning av Sockenstugan i St Skedvi.

Fastigheten nyttjas idag för uthyrningslägenheter, landstingets primärvård och tandvård, begravningsbyrå, verksamhetslokaler för barn- och utbildningsnämnden samt samlingslokal.

Från externa hyresgäster har fastighetskontoret idag hyresintäkter om 378 000 kr per år, från barn- och utbildningsnämnden 183 000 kr per år. Kommunkansliet kompenserar otillräckliga hyresintäkter med 343 000 kronor per år.

Ett bärande motiv för kommunen att avyttra fastigheten är att det i den planering som finns för bl a skolans behov är att lokalerna inte behövs utan kommer att ersättas av bl a lokaler i Kyrkbyns skola. Detta minskar hyresintäkterna ytterligare med en ökad belastning på kommunkansliets underskottstäckning.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige beslutar

att uppdra till kommunstyrelsen avyttra sockenstugan i St Skedvi.

Vid dagens sammanträde i kommunfullmäktige upptas ärendet till behandling.

Karl-Erik Finnäs deltar ej i beslutet.

Kommunfullmäktige beslutar

att uppdra till kommunstyrelsen avyttra sockenstugan i St Skedvi.

Till dagens sammanträde i kommunstyrelsens arbetsutskott har förslag till köpekontrakt har upprättats.

Arbetsutskottets föreslår kommunstyrelsen besluta

att godkänna undertecknat köpekontrakt. Det innebär att sockenstugan överlåts till Sockenstugan i St Skedvi AB för köpeskillingen 300 000 kr.

Ks § 33 forts

Kommunstyrelsen beslutar

att bifalla arbetsutskottets förslag.

Ks § 34

Dnr KA05/000067

Årsredovisning 2004 för Sätters kommuns sociala stiftelse.

Vid dagens sammanträde presenteras årsredovisning 2004 för Sätters kommuns sociala stiftelse.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att godkänna upprättat förslag till årsredovisning med förvaltningsberättelse, sammanställningar av tillgångar och skulder.

Kommunstyrelsen beslutar

att bifalla arbetsutskottets förslag.

Ks § 35

Dnr KA05/000068

Årsredovisning 2004 för skol- och stipendiestiftelser och övriga mindre stiftelser.

Vid dagens sammanträde presenteras årsredovisning 2004 för skol- och stipendiestiftelser och övriga mindre stiftelser.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att godkänna upprättat förslag till årsredovisning med förvaltningsberättelse, sammanställningar av tillgångar och skulder.

Kommunstyrelsen beslutar

att bifalla arbetsutskottets förslag.

Ks § 36

Dnr KA04/000506

Kompetensstegen – ett led i utvecklingen av kvaliteten i vård och omsorg om äldre.

I skrivelse 2004-11-22 inbjuder regeringen kommunen att delta i en flerårig nationell satsning – Kompetensstegen – ett led i utvecklingen av kvaliteten inom vård och omsorg om äldre. Under åren 2005-2007 avsätts sammanlagt drygt en miljard kronor till satsningen. I fokus står kompetensutveckling för personalen.

De kommuner som vill delta i satsningen kommer att kunna söka bidrag hos en nyinrättad statlig kommitté med uppgift att i dialog med kommunerna utveckla kvalitets- och kompetensutvecklingsinsatser inom vård- och omsorg om äldre. Redan nu uppmanas kommunen att inleda en process kring vilken typ av kvalitets- och kompetenshöjande insatser kommunen vill satsa på.

Kommittén önskar en intresseanmälan med en preliminär skiss från de kommuner som vill delta senast den 15 mars 2005

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att hänskjuta ärendet till socialnämnden för fortsatt handläggning och beslut.

Från socialnämndens sida finns intresse att delta. Fyra personer från socialnämnden deltar i ett informationsmöte den 16 februari. Därefter kommer en projektbeskrivning att framtas för beslut av kommunstyrelsen den 8 mars.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att hänskjuta ärendet till kommunstyrelsen.

Vid sammanträde 2005-03-08 i kommunstyrelsen upptas ärendet till behandling.

Kommunstyrelsen beslutar

att i enlighet med socialnämndens förslag på deltagande och preliminär skiss inlämna intresseanmälan till Kompetensstegen.

Ks § 37

Dnr KA05/000092

Antagande av anbud för behandling av hushållsavfall.

Samordnad upphandling har gjorts mellan Säters kommun, Hedemora Energi AB, Avesta kommun och Smedjebackens Energi AB, för behandling av hushållsavfall från 2006-01-01.

Ett anbud har inkommit riktat till Säters kommun från Fortum AB. Anbudet innebär en kostnad om 427 kr per ton från 1 januari 2006, nuvarande pris är 409 kr .

Efter gjord utvärdering föreslår gatukontoret att anbudet från Fortum AB antas för treårsperioden 2006-2008.

Kommunstyrelsen beslutar

att anta anbud från Fortum för behandling av hushållsavfall 2006-2008.

att uppdra åt gatukontoret teckna avtal.

Ks § 38

Dnr KA02/000436

Kvalitets- och kostnadsjämförelse inom området grundskola 2005, rapport från Kvalitetsnätverk Bergslagen.

Kvalitetsnätverk Bergslagen har avgett rapport om kvalitets- och kostnadsjämförelse inom området grundskola 2005. Rapporten omfattar en undersökning av grundskolan som genomfördes under perioden augusti-december 2004 och har för avsikt att belysa kostnadsmässiga och kvalitativa aspekter.

Rapporten redovisas vid dagens sammanträde i kommunstyrelsen av Bert Stabforsmo.

Kommunstyrelsen beslutar

att översända rapporten till Barn- och utbildningsnämnden för kommentarer och förslag till åtgärder med anledning av rapporten.

Ks § 39

Information.

Gatuchef Bengt Östblom informerar om byggande av cirkulationsplats, rv 70 , Nämnsbokorsningen och ett kommande avtalsförslag om att kommunen förskotterar medel för byggandet 2005.

Ulla Högberg informerar från möte med Kommunförbundet för vård och behandling.

VD Olle Rigborn informerar från, Utvecklingsbolaget MittDalarna om syftet med bolagsbildningen och verksamhetsplan 2005.

Följande frågor lyfts fram i redovisningen;

- näringslivets deltagande i bolaget
 - rekryteringslots Dalarna
 - handelsplats MIttDalarna (e-handel)
 - infrastrukturfrågor
 - kollektivtrafik
 - future house
 - företagforum
 - högskolan
 - film
 - marknadsföring
 - bostadsmässa
 - "ambassad" i Stockholm
 - forskning
-

Ks § 40

Delgivningar.

1. Personalbladet februari 2005.
 2. Protokoll från sammanträde med kommunstyrelsens arbetsutskott, 2005-02-22.
 3. Protokoll från sammanträde med kommunstyrelsens arbetsutskott, 2005-02-25.
-