

Plats och tid Kulturhörnan Klockan 15.00-16.00

Beslutande
Ledamöter Lennart Götesson (S) ordförande
Kristina Hult (C)
Ingrid Stenberg Lundin (C)
Ingeborg Björnbom (M)
Lisbeth Ander (S)
Lars Wikström (MP)
Birgitta Gustafsson (L)

Tjänstgörande ersättare Nils-Erik Unnerud (S)
Lena Stigsdotter (V)
Margareta Arthursson (KD)
Lena Romlin (S)

Tjänstemän Anette Stengård förvaltningschef
Eva-Lena Stenberg nämndsekreterare

Utses att justera Ingrid Stenberg Lundin

Justeringens
plats och tid 2020-01-16

Underskrifter Sekreterare Paragraf §§ 1
Eva-Lena Stenberg

Ordförand
Lennart Götesson

Justerande
Ingrid Stenberg Lundin

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Kulturnämnden

Sammanträdesdatum 2020-01-16

Datum för
anslags uppsättande 2020-01-16

Datum för
anslags nedtagande 2020-02-06

Förvaringsplats
för protokollet Kulturförvaltningen

Underskrift
Eva-Lena Stenberg

Dnr KN2020/0002

Kn § 1 Kulturnämndens ställningstagande inför ny rekrytering av förvaltningschef/kulturchef till kulturförvaltningen.

Beslut

1. Kulturnämnden hemställer att rekryteringen av förvaltningschef med bred kulturkompetens påbörjas omedelbart.
2. Enligt KS delegationsordning skall kommundirektör i samråd med kulturnämndens ordförande rekrytera förvaltningschef.
3. För att bevaka de kulturpolitiska frågorna så har Sätters fullmäktige tillsatt en kulturnämnd. Kulturnämnden ber kommunstyrelsen att beakta detta.

Kulturnämnden var enig i beslutet

Bakgrund

Förvaltningschef Anette Stengård har blivit erbjuden ett nytt jobb och har tackat ja till det. Kulturnämnden vill göra ett ställningstagande inför ny rekrytering av ny förvaltningschef/kulturchef.

Ärendebeskrivning

Sätters kommun har i dag en kulturförvaltning som politiskt styrs av en kulturnämnd. Många kommuner har i dag slagit ihop kulturen med någon annan nämnd, till exempel fritidsnämnd eller bildningsnämnd eller till och med gått så långt att kulturen blivit ett utskott under kommunstyrelsen. Detta förfaringsätt har inte varit till gagn för kulturen.

I dag är kulturen hotad på flera olika sätt och behöver så mycket stöttning som det bara går. En kulturnämnd bestående av engagerade och kunniga ledamöter är därför av stor betydelse.

Kulturförvaltningen är en förhållandevis liten, men också en väl fungerande enhet inom Sätters kommun. Förvaltningen kan sägas bestå av några olika delar. Den ena delen är biblioteken i Säters, Enbacka och Stora Skedvi. En annan del är kulturdelen som i huvudsak består av två kultursekreterare. Dessutom finns en ekonom/nämndsekreterare.

Biblioteksdelen är en väl sammanhållen del med engagerad och kunnig personal. Biblioteket har också en väl fungerande organisation där det är klart vilka arbetsuppgifter var och en har. Kulturdelen är till stor del självgående, men behöver den stöttning som en engagerad och kunnig förvaltningschef/kulturchef kan och ska ge och där behöver också kulturchefen gå in och arbeta konkret med olika frågor för att inte kultursekreterarna ska bli överbelastade med uppgifter. Det kan då gälla utredningar, offentliga utsmyckningar och övergripande kulturfrågor. Den kanske viktigaste delen av kulturchefens jobb är att utveckla biblioteks- och kulturverksamheten och föra den framåt. Biblioteken måste hela tiden förändras för

att hänga med i tiden. Biblioteken och kulturen är också utsatta för olika hot och då krävs en förvaltningschef som står upp och försvarar en av demokratins viktigaste hörnpelare, nämligen biblioteken och kulturen.

Det är alltså av stor vikt att biblioteken och den övriga delen av kulturförvaltningen har en engagerad och kunnig kulturchef som är intresserad av kulturfrågor och väl insatt vad gäller det som ska göras. Det kan vara frestande att spara pengar genom att låta kulturen dela förvaltningschef med någon annan förvaltning, men då kommer det med stor sannolikhet att med jämna mellanrum behövas extern hjälp för olika arbetsuppgifter och kostnadsbesparingarna kan då snart ätas upp.

En chef på en liten förvaltning kommer med automatik också närmare personalen och får därför lättare kunskap om varje medarbetares arbete och kan därigenom bättre ge den stöttning som behövs.

Det går inte att vänta med att rekrytera en ny förvaltningschef, då det skulle innebära att förvaltningen tappar tempo och för varje månad det dröjer innan en ny chef tillsatts och börjat jobba riskeras att bevakningen av omvärlden fallerar och att det missas att söka statsbidrag och andra bidrag.

Delges kommunstyrelsen