



Personalutskottet 2017-03-20

Pu § 3	Säkerhetsprövning	2
Pu § 4	Löneöversyn 2018	3
Pu § 5	Ändrade skatteregler	4
Pu § 6	Krigsplacering	5
Pu § 7	Ergonomiska arbetskor	6

Plats och tid Kommunstyrelsens sammanträdesrum kl. 15.00- 16.00

Beslutande Mats Nilsson, ordförande (S)
Hans Johansson (C)
Birgitta Gustafsson (L)

Ej tjänstgörande ersättare

Övriga deltagare Pär Jerfström kommundirektör
Malin Karhu Birgersson, förvaltningschef

Utses att justera Hans Johansson

Justeringens
plats och tid

Underskrifter Sekreterare Paragrafer 3-7
Malin Karhu-Birgersson

Ordförande
Mats Nilsson

Justerande
Hans Johansson

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Personalutskottet

Sammanträdesdatum 2018-03-20

Datum för
anslags uppsättande 2018-04-06

Datum för
anslags nedtagande 2018-04-30

Förvaringsplats
för protokollet Kommunkansliet

Underskrift

Pu § 3

Dnr KS2018/0127

Säkerhetsprövning

Personalutskottet beslutar:

1. Personalutskottet förklarar sig har tagit del av informationen.
2. Kommundirektören får i uppdrag att ta fram förslag till riktlinjer samt befattningar som ska säkerhetsprövas.

Ärendebeskrivning:

Alla offentliga verksamheter kan ha ett behov av att säkerhetspröva befattningshavare som hanterar information som kan påverka säkerhet. Detta ska då göras innan anställningsavtal tecknas.

Anställning eller annat deltagande i verksamhet som innebär att en anställd får tillgång till sekretessbelagda uppgifter som har betydelse för rikets säkerhet placeras i så kallade säkerhetsklasser. Det finns tre olika säkerhetsklasser och vilken av dessa en anställning eller annat deltagande i verksamheten placeras i beror på vilken utsträckning den anställde får del av säkerhetsbelagda uppgifter. Det är den myndighet där anställningen finns som beslutar om denna ska placeras i säkerhetsklass 2 eller 3. Placering i säkerhetsklass 1 beslutas av regeringen, efter ansökan från berörd verksamhet.

Säkerhetsskyddslagen (1996:627) och säkerhetsskyddsförordningen (1996:633) innehåller de grundläggande bestämmelserna om säkerhetsprövning.

Säkerhetsprövning är en del av infiltrationsskyddet, vilket är en sammanfattande benämning på åtgärder som syftar till att upptäcka, förebygga och hindra att säkerhetshotande verksamhet direkt eller indirekt bedrivs av personer som har eller kan få anställning eller uppdrag hos i kommunen. I detta innefattas även annat deltagande i verksamhet som inte är ett direkt anställningsförhållande så som upphandlade tjänster.

Skyddet måste vara verksamt före, under och efter den aktuella anställningen eller uppdraget. Det måste baseras på god personkännedom och ett bra samarbete mellan personalavdelningen och förvaltningarna

Kommunen avgör vilka befattningar som ska säkerhetsprövas. Vid införandet av säkerhetsprövning görs även säkerhetsprövning på redan anställd personal.

Pu § 4

Dnr KS2017/0373

Löneöversyn 2018

Personalutskottet beslutar:

Personalutskottet förklarar sig har tagit del av informationen

Ärendebeskrivning:

Avstämning av pågående löneöversyn

Pu § 5

Ändrade skatteregler

Personalutskottet beslutar:

Personalutskottet förklarar sig har tagit del av informationen

Ärendebeskrivning:

Finansdepartementet föreslår att skattefriheten för privat hälso- och sjukvård slopas. Som en konsekvens av detta slopas även avdragsförbudet. Nya regler kan – om förslaget går igenom – börja gälla 1 juli 2018. Det betyder att det skattemässigt inte är någon fördel att löneväxla mot privat sjukvård från detta datum.

Det är fortfarande möjligt att göra en löneväxling, det vill säga att en anställd byter en del av sin kontanta bruttolön mot en förmån. Men det är arbetsgivaren som bestämmer om de vill erbjuda sin anställda detta.

Pu § 6

Dnr KS 2017/0384

Krigsplacering

Personalutskottet beslutar:

1. Personalutskottet förklarar sig har tagit del av informationen
2. Kommundirektören får i uppdrag att ta fram förslag till riktlinjer för krigsplacering i Sätters kommun

Ärendebeskrivning:

Civilt försvar är all den civila samhällsverksamhet som ska bedrivas under högsta beredskap. Det civila försvaret ska därmed inom ramen för totalförsvaret värna civilbefolkningen, säkerställa viktigaste samhällsfunktionerna och bidra till Försvarsmaktens förmåga vid ett väpnat angrep eller krig i vår omvärld.

En viktig uppgift för Rekryteringsmyndigheten är att se till att ingen person har mer än en krigsplacering, det vill säga att alla som är krigsplacerade bara har en uppgift i händelse av höjd beredskap eller krig. Därför för Rekryteringsmyndigheten register över de som är krigsplacerade som värnpliktiga, anställda eller avtalspersonal.

Rekryteringsmyndigheten kan ge stöd till statliga myndigheter, kommuner och lands-ting, om de har behov av att krigsplacera sin personal eller annan som de har ingått avtal med (avtalspersonal). Rekryteringsmyndigheten håller ordning på de krigsplacerade personerna och ser till att varje person bara har en placering.

Beslut om krigsplacering beslutas av respektive organisation. Varje organisation ansvarar för att informera sin personal om krigsplaceringen

Pu § 7

Dnr KS2018/0023

Ergonomiska arbetsskor**Personalutskottet beslutar:**

Personalutskottet förklarar sig tagit del av informationen.

Ärendebeskrivning:

Kommunal har till kommunens politiker och förvaltningschefer ställt frågan om hur tillgången av ergonomiska skor ser ut.

Förvaltningarna har i sina redovisningar beskrivit hur man hanterat frågan både gällande arbetskläder och arbetsskor. I redovisningen finns det beskrivet att man gör förändringar inom socialförvaltningen och kulturförvaltningen för att göra det möjligt att kunna erbjuda ergonomiska arbetsskor.
