



Personalutskottet 2018-08-28

Pu § 20	Arbetet med att sänka sjuktalen	2
Pu § 21	Feriearbete 2018	3
Pu § 22	Personalförsäkringar	4
Pu § 23	Hantering av facklig tid.....	5

Plats och tid Kommunstyrelsens sammanträdesrum kl. 12:45- 13:30

Beslutande Mats Nilsson, ordförande (S)
Hans Johansson (C)

Ej tjänstgörande ersättare

Övriga deltagare Pär Jerfström kommundirektör
Malin Karhu Birgersson, förvaltningschef

Utses att justera

Justeringens
plats och tid

Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer	20-23
		Malin Karhu-Birgersson		
	Ordförande		
		Mats Nilsson		
	Justerande		
		Hans Johansson (C)		

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Personalutskottet		
Sammanträdesdatum	2018-08-28		
Datum för anslags uppsättande	2018-09-11	Datum för anslags nedtagande	2018-10-03
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet		
Underskrift		

Pu §20

Arbetet med att sänka sjuktalet

Beslut:

Personalutskottet förklarar sig tagit del av informationen.

Ärendebeskrivning:

Andreas Mossberg, förvaltningschef samhällsbyggnadsförvaltningen, redovisar arbetet med att sänka sjuktalet inom kostenheten.

Pu § 21

Feriearbete 2018

Beslut:

Personalutskottet beslutar att ärendet flyttas till kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde den 18 september.

Ärendebeskrivning

Redovisning av feriearbeten sommaren 2018.

Pu § 22

Personalförsäkringar

Beslut:

Personalutskottet förklara sig tagit del av informationen men ser i nuläget inte att Sätters kommun ska gå vidare i frågan.

Ärendebeskrivning:

Skandia har i samtal med personalenheten informerat om möjligheten för kommunen att erbjuda gruppörsäkringar till sina anställda. De möjliga försäkringarna är livförsäkring, sjukförsäkring, olycksfallsförsäkring, trygghetskapital, sjuk och olycksfallsförsäkring, barnförsäkring och privatvård.

Försäkringarna betalas direkt av medarbetarna och innebär ingen kostnad för arbetsgivaren mer än den administrativa delen.

Pu § 23

Dnr KS 2018/0163

Hantering av facklig tid

Beslut:

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta anta förslag till riktlinjer/rutiner för fackligt arbete i Sätters kommun.

Ärendebeskrivning: Riktlinjer/rutiner för fackligt arbetet i Sätters kommun

I kollektivavtalet om fackliga förtroendemän (AFF) regleras hur mycket ledighet förtroendemän har till sitt förfogande. För varje lokal arbetstagarorganisation uppgår det till fyra timmar per medlem och år. Facklig verksamhet som deltagande i kurs, konferens ligger utanför dessa fyra timmar, så gör även tid som arbetsgivaren kallar till.

Fackligt arbete ska vara möjligt att utföra på ett bra sätt för medlemmarna och arbetsgivaren. Det är viktigt för arbetsgivaren att ha fackliga företrädare som har engagemang och kunskap om sitt uppdrag. För att minimera störningen i verksamheterna är det nödvändigt att facken planerar sin fackliga tid i så god tid som möjligt.

Ledighetens totala omfattning eller omfattningen i ett visst fall får inte överskriva vad som kan anses skäligt med hänsyn till förhållandena på arbetsplatsen. Ledigheten får inte förläggas så att den medför betydande hinder för verksamheten.