



SÅTERS KOMMUN
KOMMUNSTYRELSEN

Sammanträdesdatum
2018-01-22

Kommunstyrelsen 2019-01-22

Ks § 55 Vision samt strategiska mål år 2020-20232

Plats och tid	Folkets Hus i Säter kl. 16.10- 16.30
Beslutande	Mats Nilsson, ordförande (S) Hans Johansson, vice ordförande (C) Christer Eriksson (M) ersättare för Caroline Willfox (M) Annika Karlsson (S) Hassan Jafari (S) Sune Hemmingsson (C) ersättare för Karin Frejd (C) Niclas Bodin (C) Roger Siljeholm (M) Emma Sjöberg (V) Daniel Ericgörs (KD) Roger Carlsson (SD) ersättare för Jenny Nordahl (SD)

Ej tjänstgörande ersättare Magnus Gabrielsson (MP)

Övriga deltagare Margareta Jakobsson, nämndsekreterare
Pär Jerfström, kommundirektör
Malin Karhu Birgersson, förvaltningschef

Utses att justera Sune Hemmingsson

Justeringens
plats och tid

Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer	55
		Margareta Jakobsson		
	Ordförande		
		Mats Nilsson		
	Justerande		
		Sune Hemmingsson		

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2019-01-22		
Datum för anslags uppsättande	2019-01-24	Datum för anslags nedtagande	2019-02-15
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet		
Underskrift Margareta Jakobsson		

Ks § 55

DnrKS2018/0415

Vision samt strategiska mål år 2020-2023**Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Anta förslaget till Vision alternativ 1,

”Säter är en välkomnande kommun.

Vi bygger framtiden genom engagemang och samarbete. Vi skapar framtids-
tro och livskvalitet. Vi strävar mot ett ekologiskt, ekonomiskt och socialt håll-
bart samhälle.”

2. Anta sex strategiska mål för år 2020-2023.

Ett rikare liv

Alla människor har behov av att känna samhörighet. Fritid är den tid vi inte
är i skola eller på jobb. Rik fritid innebär rekreation och social gemenskap
som är tillgänglig för alla. Rik fritid stimulerar och skapar välbefinnande. Fler
människor ska kunna utöva och ta del av det ökande utbudet av organiserade
och oorganiserade aktiviteter och sysselsättningar.

Ett miljöarbete på väg mot en hållbar kommun

Säters kommun tar sitt ansvar för vår gemensamma framtid. De nationella
och regionmiljöarbete. Kommunens verksamheter ska utveckla ett förhåll-
ningssätt som innebär kloka beslut och agerande utifrån ett miljöperspektiv.
Vi ska bidra till att öka kunskap, förmåga och motivation till ett miljö- och
klimatmedvetet förhållningssätt.

En omsorgsfull boendeutveckling

I Säters kommun ska det alltid vara möjligt att bo, i miljöer som är hälsofräm-
jande och som upplevs passa den egna levnadssituationen. I all planering och
byggnation är hållbarhet prioriterat. Det innebär att miljöpåverkan minime-
ras, att det möjliggör att människor kan skapa och upprätthålla goda sociala
relationer och ger möjlighet att leva rika liv. Det är tryggt att bo och leva i Sä-
ters kommun.

En bra start i livet

Alla i Säters kommun ska ha en egen försörjning och ett liv med god hälsa.
Unga ska ha förutsättningar för att göra val i livet baserat på förmågor och
intressen. De unga årens upplevelser och lärande ska öka barn och ungas för-
måga och motivation att delta i samhällslivet och den demokratiska proces-
sen.

Ks § 55 forts

En stimulerad tillväxt

I Sätters kommun ska det vara möjligt att etablera, bedriva och utveckla många sorters företagande. Det innebär att vi ska öka vår förmåga att kunna bistå med planlagd mark, bistå med att hitta lokaler och tillsammans med näringslivet arbeta för goda kommunikationer, tillgång till kompetens och företag som ligger i framkant av utvecklingen.

En uppdragsbaserad kommun

Sätters kommun ska erbjuda den kommunala service som människor behöver och vill ha nu och framöver. Det kräver att vi utvecklar en ännu mer kompetent organisation som anpassar sig, är innovativ och vågar prova nya metoder. Kommunen utvecklar förhållningssätt som innebär att invånare och andra som kommer i kontakt med oss i högre grad upplever att vi är professionella, och ger effektivt och behovsanpassat bemötande.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige står inför att besluta om vision samt strategiska mål för perioden 2020-2023.

Sedan slutet av 2018 har Kommunstyrelsen arbetat med att ta fram förslag till vision och strategiska mål för Sätters kommun. Arbetet har bedrivits i bred samverkan och förslaget utgår från de gemensamma överläggningarna. Syftet med arbetet har varit att visionen ska beskriva vad alla små och stora beslut kommer att resultera i på sikt, för våra Säterbor, att visionen ska motivera organisationen och skapa framtidstro, samt att den ska vägleda beslut och förbättringsarbetet. Visionen skapar en inriktning för de strategiska målen där de strategiska målen fungerar som milstolpar på vägen mot visionen, aktiviteter som bygger ny kunskap, utvärderar nya möjligheter och utvecklar innovationer. De strategiska målen är övergripande, vilket innebär att de kräver samarbete och samverkan mellan förvaltningar och mellan kommun och andra intressenter.

De strategiska målen ska vara utgångspunkten för när nämnderna sedan tar fram sin nämndsplan. I nämndsplanerna bryts de strategiska målen ner och uppföljningsmetoder dokumenteras. Nämndsplanerna är uppdraget till förvaltningarna som realiserar i förvaltningarnas verksamhetsplaner. Verksamhetsplanerna bryts sedan ner i enhetsplaner.

Detta skapar en obruten mållkedja från vision till aktiviteter i kommunens enheter.

Ks § 55 forts

Återrapportering, analys och bedömning av måluppfyllnad sker sedan i obruten kedja från nämnderna via Kommunstyrelsen upp till Kommunfullmäktige. Denna återrapportering, analys och bedömning sker två gånger per år, i samband med den ekonomiska uppföljningen.

Uppföljningen bygger på de rapporter och analyser som förvaltningarna tar fram på nämndernas uppdrag, och grundar sig på resultat och analyser som görs i enheterna.