



---

## Personalutskottet 2019-04-16

Pu § 18	Lönekartläggning 2019 .....	2
Pu § 19	Friskvård och hälsofrämjande insatser .....	3
Pu § 20	Verksamhetsinformation .....	4
Pu § 21	Lönepolicy.....	5
Pu § 22	Återbesättningsprövning.....	6
Pu § 23	Yrkanden från de fackliga organisationerna om ökad friskvårdsersättning mm .....	7

Plats och tid Kommunstyrelsens sammanträdesrum kl. 13.00-15.30

Beslutande Hans Johansson, ordförande (C)  
Hassan Jafari (S) ersätter Mats Nilsson (S)  
Caroline Wilfox (M)

Ej tjänstgörande ersättare

Övriga deltagare Malin Karhu Birgersson, förvaltningschef  
Inga-lill Frank förvaltningschef socialförvaltningen  
Inger Bernhardsson HR generalist

Utses att justera

Justeringens  
plats och tid

Underskrifter	Sekreterare	.....	Paragrafer	18-23
		Malin Karhu-Birgersson		
	Ordförande	.....		
		Hans Johansson		
	Justerande	.....		
		Hassan Jafari (S)		

### Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Personalutskottet		
Sammanträdesdatum	2019-04-16		
Datum för anslags uppsättande	2019-05-03	Datum för anslags nedtagande	2019-05-27
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet		
Underskrift	.....		

Pu § 18

Dnr KS2019/0220

### **Lönekartläggning 2019**

#### **Beslut:**

Personalutskottet föreslå kommunstyrelsen besluta fastställa lönekartläggningen 2019. Uppdra till förvaltningen redovisa åtgärder för punkt 4 i kartläggningen.

---

#### **Ärendebeskrivning:**

Inger Bernhardsson HR generalist redogör för lönekartläggning som bygger på löneläge 2018.

Pu § 19

Dnr KS2019/0221

**Friskvård och hälsofrämjande insatser****Beslut**

Personalutskottet hänskjuter ärendet till kommunstyrelsens arbetsutskott utan eget förslag.

**Ärendebeskrivning:**

HR generalist Inger Bernhardsson redovisar aktuellt läge kring åtgärder för att minska sjukfrånvaro.

Personalchefen informerar om möjligheten att istället för traditionella friskvårdsinsatser erbjuda medarbetare en hälsoförsäkring. Informationen bygger på försäkringsbolaget SCANDIA koncept.

Pu § 20

### **Verksamhetsinformation**

**Personalutskottet beslutar:**

Personalutskottet har tagit del av informationen

---

**Ärendebeskrivning:**

Inga-Lill Frank förvaltningschef Socialförvaltningen redovisar enligt Personalutskottet arbetsordning. Enligt bilaga.

Pu § 21

Dnr KS2019/0101

**Lönepolicy****Beslut**

Personalutskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige anta lönepolicy.

Upphäva nu gällande dokument

- Lönekriterier och prestationsbedömning
- Riktlinjer för löneprocess

---

**Ärendebeskrivning:**

Personalchefen redogör för förslag till ny lönepolicy som ersätter lönepolicy antagen 2013-05-30.

Ny lönepolicy ersätter dessutom dokumenten lönekriterier och prestationsbedömning samt riktlinjer för löneprocess

Pu § 22

### **Återbesättningsprövning**

**Beslut:**

Personalutskottet beslutar uppdra till personalchefen att utreda frågan och ta in synpunkter från övriga förvaltningar.

---

**Ärendebeskrivning:**

Personalutskottet diskuterar om behov finns av återbesättningsprövning av tjänster innan ny rekrytering sker.

Pu § 23

Dnr KS2019/0202

**Yrkanden från de fackliga organisationerna om ökad friskvårdsersättning mm****Beslut:**

Personalutskottet beslutar bordlägga ärendet med hänvisning till utredning av hälsofrämjande insatser.

**Ärendebeskrivning:**

De fackliga organisationerna har i en skrivelse till Personalutskottet yrkat på utökat erbjudande om friskvård för anställda i Sätters kommun.

De fackliga parterna föreslår att erbjudandet om friskvård för anställda i Sätters kommun utökas dels genom att höja bidraget till 1 500 kr/år till friskvårdsaktivitet enligt Skatteverkets regler samt att det ska vara möjligt att kombinera med erbjudandet om en (1) friskvårdstimme i veckan.