



Personalutskottet 2019-06-10

Pu § 24	Verksamhetsinformation socialnämndens hemtjänst samt kompletterande information gällande socialnämndens verksamhet för funktionsnedsättning.....	2
Pu § 25	Friskvård och hälsofrämjande insatser	3
Pu § 26	Återbesättningsprövning.....	4
Pu § 27	Verksamhetsinformation Barn- och utbildningsförvaltningen	5
Pu § 28	Löneläge för lärare i förskola, grundskola och gymnasium	6
Pu § 29	Nytt avtal med Vårdförbundet.....	7
Pu § 30	Rekrytering kommundirektör.....	8
Pu § 31	Feriearbete 2019.....	9

Plats och tid	Kommunstyrelsens sammanträdesrum kl. 15:00-16:30		
Beslutande	Hans Johansson, ordförande (C) Mats Nilsson (S) Caroline Wilfox (M)		
Ej tjänstgörande ersättare			
Övriga deltagare	Malin Karhu Birgersson, förvaltningschef Pär Jerfström kommundirektör Ann-Katrin Källström verksamhetschef hemtjänst Tobias Mårtensson förvaltningschef Barn- och utbildningsförvaltningen		
Utses att justera	Mats Nilsson		
Justeringens plats och tid			
Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer 24-31
		Malin Karhu-Birgersson	
	Ordförande	
		Hans Johansson	
	Justerande	
		Mats Nilsson	

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Personalutskottet		
Sammanträdesdatum	2019-06-10		
Datum för anslags uppsättande	2019-06-25	Datum för anslags nedtagande	2019-07-17
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet		
Underskrift		

Pu § 24

Verksamhetsinformation socialnämndens hemtjänst samt kompletterande information gällande socialnämndens verksamhet för funktionsnedsättning

Beslut:

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Ärendebeskrivning:

Ann-Kristine Källström verksamhetschef socialförvaltningen informerar om kommunens hemtjänst.

Hemtjänsten i Säter södra, Gustafs och St Skedvi fungerar bra. En arbetsmiljöenkät har genomförts som visar på att det finns brister i arbetsmiljön i Säter norra. Svårigheter att planera har varit genomgående problematik.

Ann-Kristine kommer att under hösten ha en fördjupad dialog med personalen i Säter norra.

Lena Lorenz verksamhetschef socialförvaltningen har lämnat kompletterande information gällande verksamheten för funktionsnedsättning som redovisades på personalutskottet 2019-04-16.

Pu § 25

Dnr KS2019/0221

Friskvård och hälsofrämjande insatser**Beslut**

Personalutskottet beslutar uppdra till förvaltningschef/personalchef att föra en dialog med förvaltningscheferna innan personalutskottet fattar beslut.

Ärendebeskrivning:

Personalchefen informerar om möjligheten att istället för traditionella friskvårdsinsatser erbjuda medarbetare en hälsoförsäkring. Informationen bygger på försäkringsbolaget SCANDIA koncept.

Pu § 26

Dnr KS2019/0282

Återbesättningsprövning

Beslut:

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att

- Samtliga tillsvidarejänster ska återbesättnings prövas av förvaltningens förvaltningschefer
- Åtterrapporering av delegationsbeslut till kommunstyrelsen görs på särskild blankett där motivering av beslutet ska redovisas
- Uppdra till personalenheten att snarast skapa en ändamålsenlig blankett för återbesättningsprövning
- Innan all rekrytering startas ska kommunens behov att omplacering utredas

Bakgrund och ärendebeskrivning

Personalutskottet har gett personalchefen i uppdrag att utreda frågan kring återbesättningsprövning av samtliga tillsvidarejänster inom kommunen.

En mindre kartläggning av hur grannkommunerna hanterar frågan har genomförts, vilket visar att man hanterar frågan olika men att det är vanligt att man har någon form av återbesättningsförfarande.

För att skapa en flexibel organisation finns ett behov av att vid varje rekrytering värdera och analysera behovet av kompetenser för utveckling och förändring och att det finns svårigheter med att göra detta i varje enskild enhet. Därför kan det vara nödvändigt att lyfta frågan på en mer övergripande nivå för att bli mer strategisk och få en mer effektiv kompetensförsörjning.

Pu § 27

Verksamhetsinformation Barn- och utbildningsförvaltningen

Beslut:

Personalutskottet har tagit del av informationen

Ärendebeskrivning:

Tobias Mårtensson redovisar barn- och utbildningsförvaltningens arbete utifrån nedanstående punkter.

Redovisas

Förvaltningarna ska en gång per termin redogöra för personalutskottet

Arbetsmiljöfrågor

Antal olycksfall och tillbud

Sjukfrånvaro

Åtgärder för att minska sjukfrånvaro

Övrigt

Samverkansarbetet

Samverkansorganisation

Aktuella ärenden i förvaltningens samverkan

Övrigt

Kompetensförsörjning

Aktuellt läge

Åtgärder

Övrigt

Pu § 28

Dnr KS2018/0416

Löneläge för lärare i förskola, grundskola och gymnasium**Beslut:**

Ärendet hänskjuts till nästa personalutskott

Bakgrund och ärendebeskrivning:

Personalutskottet beslutade vid sammanträdet 2019-02-12 ge personalchefen och förvaltningschefen för barn- och utbildningsförvaltningen i uppdrag att räkna på olika modeller för lärarnas löneläge samt hur modellerna ska finansieras.

Bristen på lärare medför att vid nyrekrytering påverkar marknaden möjligheten att lägga högre löneanspråk än tidigare. Detta innebär att kommunens lönestruktur blir obalanserad.

Vid jämförelse med lärarnas löneläge i Dalarna med andra län så framkommer att Dalarna ligger i bottenskiktet vad gäller löneläget. I Dalarna intar Säter en position på under halvan vad gäller senarelärare (högstadiet) och förskollärare löneläge.

Underlag tjänsteskrivelse daterad 2019-04-23.

Pu § 29

Dnr KS2019/0285

Nytt avtal med Vårdförbundet**Beslut:**

Personalutskottet beslutar att uppdra till personalchefen att skapa en dialoggrupp med berörda förvaltningschefer och lokal företrädare för vårdförbundet för att diskutera vad som skulle kunna vara värdeskapande utifrån tecknat avtal

Bakgrund och ärendebeskrivning:

SKL, Sobona och OFR Hälso- och sjukvård, där Vårdförbundet ingår, har enats om ett nytt avtal för omkring 90 000 medarbetare i vården. Avtalet gäller från 1 april 2019 till 31 mars 2022.

- Avtalet gäller cirka 90 000 medarbetare inom vården och omfattar främst sjuksköterskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker och barnmorskor. Avtalet gäller från 1 april 2019 till 31 mars 2022. Avtalet är möjligt att säga upp efter två år.
- I avtalet framhålls att målet är en prioritering av särskilt yrkesskickliga för att öka möjligheten till lönekarriär inom yrket över tid. Löneavtalet är utan angivna nivåer för löneökningar med fortsatt fokus på lokal lönebildning.
- Efter avstämningen av årets löneöversyn, men innan överläggningen inför nästa års löneöversyn, ska lokala parter genomföra en särskild uppföljning av lönenivåer och lönespridning för att följa upp målsättningen med prioritering av särskilt yrkesskickliga.
- Den genomsnittliga veckoarbetstiden vid ständig nattjänstgöring för heltidsanställd ska vara 34 timmar och 20 minuter för alla arbetstagare inom avtalsområdet. Det innebär att även tidigare undantagna arbetstagare inom kommuner och vissa Sobona-företag kommer att omfattas av bestämmelsen från och med 1 april 2020.
- När arbetstagare genomfört längre utbildning eller vidareutbildning som efterfrågas av arbetsgivaren ska samtal föras mellan chef och medarbetare om hur arbetsuppgifter och lön påverkas med hänsyn till medarbetarens nya kompetens. Avser utbildning till barnmorska och specialistsjuksköterska. Kan också avse längre vidareutbildning (högskoleutbildning motsvarande minst en termin).

Pu § 30

Dnr KS2019/0286

Rekrytering kommundirektör**Beslut:**

Personalutskottet beslutar att anta plan för rekrytering

Bakgrund och ärendebeskrivning:

Kommundirektör Pär Jerfström kommer att avsluta sin anställning i Sätters kommun den 18 augusti 2019 (egen uppsägning) Förslag för rekryteringsplan presenteras nedan

Juni 2019	Dialog om kravprofil med politiken
Juni/juli 2019	Annons i sociala medel att rekrytering kommer att starta efter sommaren
Juni/juli 2019	Direktupphandling av rekryteringsföretag
Augusti/sep 2019	Dialog med ledningsgrupp och fackliga organisationer om krav på tjänsten
September 2019	Annons och ansökan
Oktober 2019	Intervjuer och anställning
Prel februari 2020	Tillträde

För hantering av perioden fram till ny kommundirektör är på plats har kommundirektören delegation att hantera frågan, så som besluta om tillförordnande kommundirektör.

Pu § 31

Dnr KS2019/0304

Feriearbete 2019**Beslut**

Personalutskottet beslutar

1. Ha tagit del av informationen.
2. Uppdra till förvaltningen att erbjuda ungdomar från år ett på gymnasiet som inte fått feriejobb, arbete inom ramen för de arbeten för år två på gymnasiet som inte blivit tillsatta

Bakgrund och ärendebeskrivning:

Nima Khaledian och Jenny Sköld redogör för arbetet med feriearbete 2019.

Det har funnits 158 platser att fördela, på dessa platser har 132 tackat ja.