



SÄTERS KOMMUN

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2020-04-28

Personalutskottet 2020-04-28

Pu § 7	Handlingsplan diskriminering	2
Pu § 8	Löneöversyn 2020.....	3
Pu § 9	Hälsofrämjande åtgärder.....	4
Pu § 10	Heltid	5
Pu § 11	Flexibel arbetstid.....	6
Pu § 12	Flextidsavtal	7
Pu § 13	Verksamhetsinformation	8
Pu § 14	Rekryteringar	9
Pu § 15	Aspirantprogrammet LeDa	10
Pu § 16	Kompetensförsörjning kommunstyrelsen.....	11

Plats och tid Kommunstyrelsens sammanträdesrum, kl. 10.30- 13.30. Lunch 12.15-13.30

Beslutande Hans Johansson, ordförande (C)
Mats Nilsson (S)
Caroline Wilfox (M)

Tjänstemän Malin Karhu Birgersson, personalchef
Marita Skog, kommundirektör
Viktoria Robertsson, bitr förvaltningschef
Ingalill Frank, förvaltningschef
Sune Hemmingsson, (C) ordförande i socialnämnden
Hans-Göran Steneryd, (S) vice ordförande i socialnämnden

Ersättare

Utses att justera Mats Nilsson

Justeringens
plats och tid

Underskrifter**Paragrafer** §§ 7-16

Sekreterare

.....
Malin Karhu Birgersson

Ordförande

.....
Hans Johansson

Justerande

.....
Mats Nilsson**Anslag/Bevis**

Protokollets justering har tillkännagivits genom anslag på kommunens digitala anslagstavla.

Organ

PersonalutskottetSammanträdes-
datum

2020-04-28

Datum för
anslag

2020-05-06

Datum för när
anslag tas bort

2020-05-28

Förvaringsplats-
för protokollet

Kommunstyrelseförvaltningen

Underskrift.....
Margareta Jakobsson

Pu § 7

Diarienummer: KS2018/0416

Handlingsplan diskriminering

Beslut:

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen anta handlingsplanen

Ärendebeskrivning:

Säters kommun som arbetsgivare accepterar inte någon form av kränkande särbehandling, trakasserier av något slag eller repressalier. Varje medarbetare oberoende befattning ska bemötas med respekt och med hänsyn till den personliga integriteten.

Handlingsplanen vid kränkande särbehandling, trakasserier och repressalier är ett stöd till medarbetare och chefer och tydliggör de olika parternas ansvar. Handlingsplanen beskriver den rutin som gäller vid anmälan och vilka förhållanden i arbetsmiljön som kan ge upphov till kränkande särbehandling.

Den tidigare handlingsplanen antagen av kommunstyrelsen 2018-10-23, § 4 är inte tillräckligt tydlig gällande arbetsgivaren arbete mot repressalier vilket i denna handlingsplan förtydligats.

Beslutsunderlag

Handlingsplan

Pu § 8

Diarienummer: Ks2020/0010

Löneöversyn 2020

Beslut:

Personalutskottet beslutar lägga informationen till handlingarna

Ärendebeskrivning:

Information om avtalsrörelsen 2020 från SKR.

Avtalsförhandlingarna startade under februari med inledande möten där parterna presenterade sina yrkanden lite mer konkret. Nu har förhandlingarna gått in i nästa skede med specifika diskussioner kring de olika yrkandena. SKR har träffat samtliga motparter vid ett eller flera tillfällen, och förhandlingarna går enligt plan så här långt.

Märket och avtalsperiod som sätts av industrin, och som parterna på övriga arbetsmarknaden har att förhålla sig till, förhandlas under mars för att var klart till 31 mars. Det som påverkar dessa förhandlingar är bland annat världsmarknadsläget och effekterna av covid 19, (Coronaviruset), vilket gör situationen något mer osäker just nu.

Sammanfattningsvis händer inget dramatiskt i förhandlingarna just nu, det går planenligt. SKR kommer att informera regelbundet under fortsättningen av förhandlingarna och mera frekvent under april månad.

I Sätters kommun är överläggningar och lönesamtal påbörjade med de flesta fackliga organisationer. Inga nya löner kan dock sättas och meddelas för Kommunal, Akademikerförbundet SSR och Vision innan centrala förhandlingar är avslutade.

Pu § 9

Diarienummer: KS2019/0221

Hälsofrämjande åtgärder

Beslut:

Personalutskottet beslutar lägga informationen till handlingarna.

Uppdra till personalchefen att ta fram en kommunikationsplan för att lyfta fram kommunledning som ambassadörer för hälsoappen.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Upphandling är genomförd och tilldelning är beslutad av UHC (UpphandlingsCenter)

Avtalet är med SKANDIA och löper på 1+1+1+1 år

Kostnaden är 600 kr per medarbetare. Tjänsten är en förmån för medarbetare och sammankopplas inte alls med företagshälsovård eller arbetsgivarens rehabiliteringsansvar.

Pu § 10

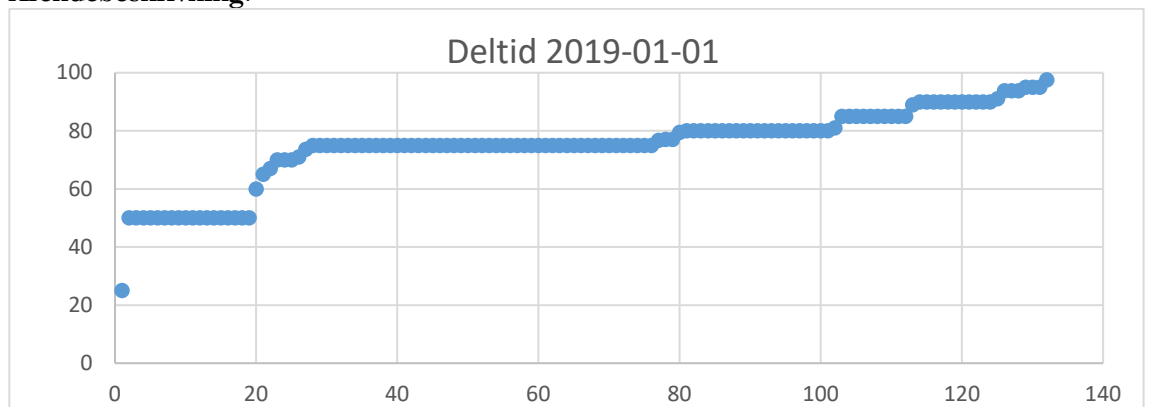
Diarienummer: KS2019/0220

Heltid

Beslut

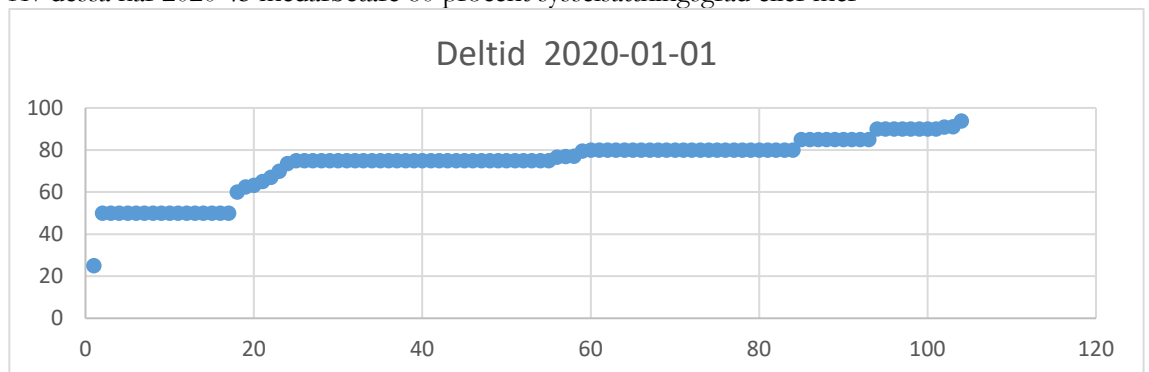
Personalutskottet beslutar lägga informationen till handlingarna

Ärendebeskrivning:



År 2019 hade 133 medarbetare deltid och 2020 har 105 medarbetare deltid, detta beräknat på det underlag som används till löneöversyn (2019 831 tillsvidareanställda och 2020 826 tillsvidareanställda)

Av dessa har 2020 45 medarbetare 80 procent sysselsättningsgrad eller mer



Beslutsunderlag

Tidigare tjänsteutlåtande med rapport mars
2020

Pu § 11

Diarienummer: KS2020/0034

Flexibel arbetstid

Beslut

Personalutskottet beslutar lägga informationen till handlingarna

Ärendebeskrivning:

Personalutskottet beslutade uppdra till personalchefen att kartlägga hur flextidsavtalet fungerar, samt hur verksamheterna hanterar arbete hemifrån och tjänstledigheter av olika slag (lagstadgade och icke lagstadgade)

Utifrån de frågor som skickats till förvaltningscheferna har majoriteten svarat att flextidsavtalet fungerar mycket bra, de flesta upplever det som mycket positivt att ha möjlighet att använda flex enligt det avtal som finns i Säter. Några tycker dock att det ska utökas ytterligare och andra att det ska stramas åt.

Ledigheter enligt lag fungerar utan problem men det finns en variation på hur chefer bedömer när det gäller ledighet utan stöd av lag.

Pu § 12

Diarienummer: KS2020/0034

Flextidsavtal

Beslut

Personalutskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen att flextidsavtalet revideras med föreslagna åtgärder

Bakgrund och ärendebeskrivning

Personalutskottet uppdrag att utvärdera flextidsavtalet har medfört ett antal justeringar och förtydligande. Revideringen avser hantering av inestående flextid vid avslutad anställning och hantering i personalsystemet.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande
Flextidsavtal

Pu § 13

Verksamhetsinformation

Beslut

Personalutskottets beslutar

1. Lägga informationen till handlingarna
2. Uppdra till personalchefen att se över skrivningen kring heltidsbeslutet
3. Uppdra till personalchefen att se över Sätters kommuns personalpolicy

Ärendebeskrivning:

Viktoria Robertsson bit förvaltningschef informerar om Barn- och utbildningsförvaltningen.

- Löneöversyn för Lärarfacken pågår och beräknas vara klar nästa vecka, därefter kommer avstämning ske med de fackliga parterna
- Lönekriterierna ses över och arbetet beräknas vara klart under juni
- Den digitaliserade undervisningen på gymnasiet har bidragit till att de lärare som tycker att detta är krävande har en ökad påfrestning. Skolledningen kommer dock att jobba vidare för att behålla den digitala utvecklingen och ge lärare stöd och utbildning.
- Flera elever har svårigheter med att få till rutiner hemma under distansarbetet så små grupper kommer att skapas för att stödja elever som har behov av att komma till skolan
- Närvaron är hög för gymnasieeleverna i distansarbetet
- Matlådor för gymnasieelever har kunnat beställas och hämtas vid tre olika utlämningsställen
- Vuxenutbildningen satsar på yrkesutbildningar mot vård med skräddarsydda lösningar

Ingalill Frank förvaltningschef socialförvaltningen och socialnämndens presidium Sune Hemmingsson och Hans-Göran Steneryd redovisar synpunkter gällande Sätters kommunens personalpolitik.

- Heltidsprojektet på Enbackagården har medfört att kostnaderna stigit och det har inneburit att projektet har lagts ner
- Utmaningar med heltidsbeslutet
- Hantering av delade turer
-

Ingalill redogör för situationen när det gäller covid 19. Socialförvaltningen har återkommande avstämningar med de fackliga organisationerna varje vecka.

Socialförvaltningen planerar att införa ytterligare en nivå i samverkanssystemet.

Pu § 14

Rekryteringar

Beslut

Personalutskottets beslutar lägga informationen till handlingarna

Ärendebeskrivning:

Information om rekrytering av ekonomichef, näringslivschef, kulturchef och skolchef.

Pu § 15

Aspirantprogrammet LeDa

Beslut

Personalutskottets beslutar lägga informationen till handlingarna

Ärendebeskrivning:

Aspirantprogram 2020-2021– ledarutbildning för blivande chefer

Aspirantprogrammet vänder sig till medarbetare som idag arbetar inom Sätters kom-mun, och som är intresserad av en framtid som chef.!

Aspirantprogrammet, med start i september 2020 och en längd på nio månader plane-ras utifrån att de fem inblandade kommunerna (Falun, Borlänge, Säter, Ludvika och Gagnef) investerar för en gemensam kompetensökning, det vill säga att deltagarna utbildas utifrån gemensamma behov. Deltagarna är anställda som visar vilja och förmåga att i framtiden bli chef. Antal deltagare i aspirantprogrammet 2020 beräknas till 24 personer. Deltagare i aspirantprogrammet garanteras inte framtida arbete som chef.

Syfte

Programmet syftar till att:

- För deltagarna – öka kunskap och förmåga inom kommunikation och ledarskap för att söka chefstjänst
- För arbetsgivaren – samverka med deltagarna i utbildningen för att öka möjlighet till internrekrytering av chefstjänster

Sätters kommun ska efter deltagarens avslutade utbildning kunna registrera en tydligt beskriven kompetens för de deltagare som är godkända, som en del av chefsförsörjningen.

LeDa är ett avtal med Högskolan Dalarna gällande partnersamverkan för forsknings-baserad utveckling av det offentliga ledarskapet i Dalarna.

I samverkan deltar fler än 10 av länets kommuner. Syftet med samverkan är att främja utveckling av ett professionellt och hållbart effektivt ledarskap.

Beslutsunderlag

Avtal gällande partnersamverkan för forskningsbaserad utveckling av det offentliga ledarskapet

Pu § 16

Kompetensförsörjning kommunstyrelsen

Beslut

Personalutskottet lägger informationen till handlingarna

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelseförvaltningen – personalenheten – har under 2019 utifrån Kompetensförsörjningsplanen KS genomfört följande

- Kommunikationsenheten och HR har tillsammans haft utbildning med workshop kring ”kommunikation kopplat till rekrytering och Säters ”attraktions kraft”
- Under 2019 har HR enheten genomfört två utbildningsomgångar i Arbets-miljö/OSA
- Fackliga företrädare och HR har under året diskuterat och tagit fram ett för-slag till nytt samverkansavtal
- Samtliga chefer har haft två dagar i Medarbeten chefsstödd utbildning
- Samtliga chefer har haft en utbildningsdag i Samverkanskompetens
- Personalchefen har ingått i samverkanforum med högskolan Dalarna kring LeDa. Ledarskap i Dalarna.

Under året har nya modeller för att rekrytera tagits fram bla gjordes en film vid rekrytering av en sjuksköterska för att bättre kunna beskriva vad Säters kommun kan erbjuda.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande Redovisning av genomförda åtgärder för kompetensförsörjning för kommunstyrelsen 2019

Delges