



SÄTERS KOMMUN

## Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2020-08-25

---

### Personalutskottet 2020-08-25

Pu § 21	Verksamhetsinformation Barn och utbildningssektorn .....	2
Pu § 22	Verksamhetsinformation Sociala sektorn.....	3
Pu § 23	Heltid .....	4
Pu § 24	Avveckling gemensam lönenämnd mellan Sätters och Falu kommun.....	5

Plats och tid Kommunstyrelsens sammanträdesrum, kl. 13.00- 15:00

Beslutande Hans Johansson, ordförande (C)  
Mats Nilsson (S)  
Caroline Willfox (M)

Tjänstemän Malin Karhu Birgersson, personalchef

Ersättare

Utses att justera Caroline Willfox  
Justeringens plats och tid

**Underskrifter****Paragrafer** §§ 21-24

Sekreterare

.....  
Malin Karhu Birgersson

Ordförande

.....  
Hans Johansson

Justerande

.....  
Caroline Willfox**Anslag/Bevis**

Protokollets justering har tillkännagivits genom anslag på kommunens digitala anslagstavla.

Organ

**Personalutskottet**Sammanträdes-  
datum

2020-08-25

Datum för  
anslag

2020-09-02

Datum för när  
anslag tas bort

2020-09-24

Förvaringsplats-  
för protokollet

Kommunstyrelsektorn

**Underskrift**

.....

Pu § 21

## Verksamhetsinformation Barn och utbildningssektorn

### Beslut:

Personalutskottet tackar för informationen och beslutar lägga informationen till handlingarna

---

### Ärendebeskrivning:

Stefan Forsmark informerar om Barn och utbildningssektorns verksamhet enligt Personalutskottets arbetsordning.

Dokumentation i bilaga 1

Förvaltningarna ska en gång per termin redogöra för personalutskottet

- Arbetsmiljöfrågor
- Antal olycksfall och tillbud
- Sjukfrånvaro
- Åtgärder för att minska sjukfrånvaro
  
- Samverkansarbetet Samverkansorganisation
- Aktuella ärenden i förvaltningens samverkan
  
- Kompetensförsörjning
- Aktuellt läge
- Åtgärder



SÄTERS KOMMUN

Bilaga Pu § 21, 2020-08-25

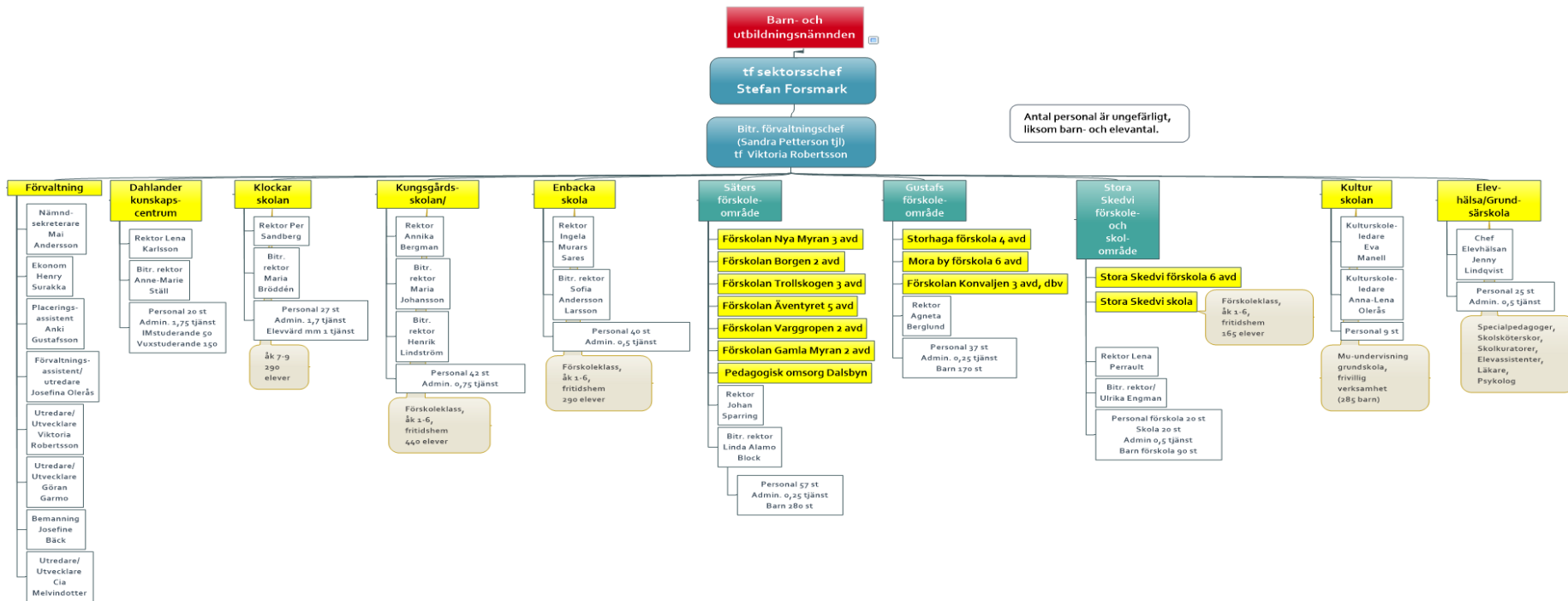
# Barn- och utbildningssektorn

Lägesrapport augusti 2020



SÄTERS KOMMUN

# Det här är BUF!





SÄTERS KOMMUN

## Utvecklingar och utmaningar

### Förskola

- Fortsatt brist på förskollärare
- Gustafs och Stora Skedvi har svårt att rekrytera behörig personal
- Intensifierat arbete med arbetsmiljön, bla genom Weekli
- Stor arbetsmiljöinspektion på Trollskogen

### Skola

- Antalet behöriga lärare ökar
- Klockarskolans mentorssystem lockar lärare
- Dahlander har många sökande per annons
- Skolpsykolog är svårrekryterad
- Elevassistenter har nu rektor som chef
- Kristineskolan får egen rektor
- Statsbidrag minskar



SÄTERS KOMMUN

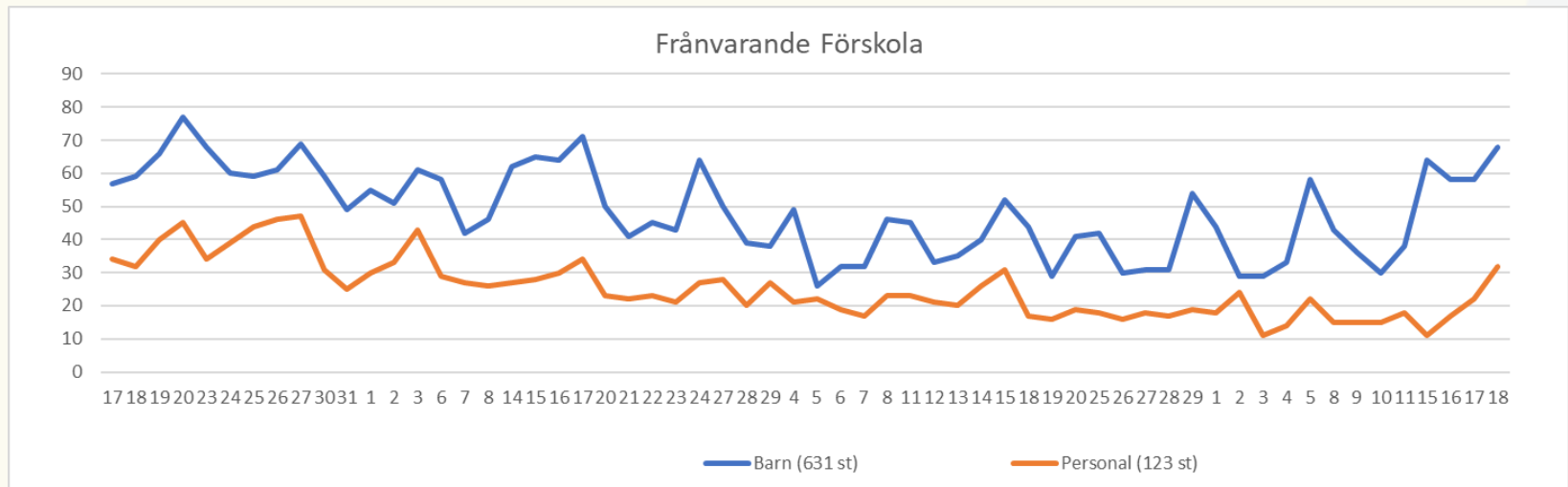
## Kompetensförsörjning

- Samarbete med högskolan och olika nätverk
- Arbetsintegrerad utbildning (AI)
- Kompletterande pedagogisk utbildning (KPU)
- Bemanningsföretag och rekryteringsföretag
- Pensionärer
- Internutbildning
- Fortbildning



SÄTERS KOMMUN

# Frånvarostatistik pga Covid 19 - Förskola

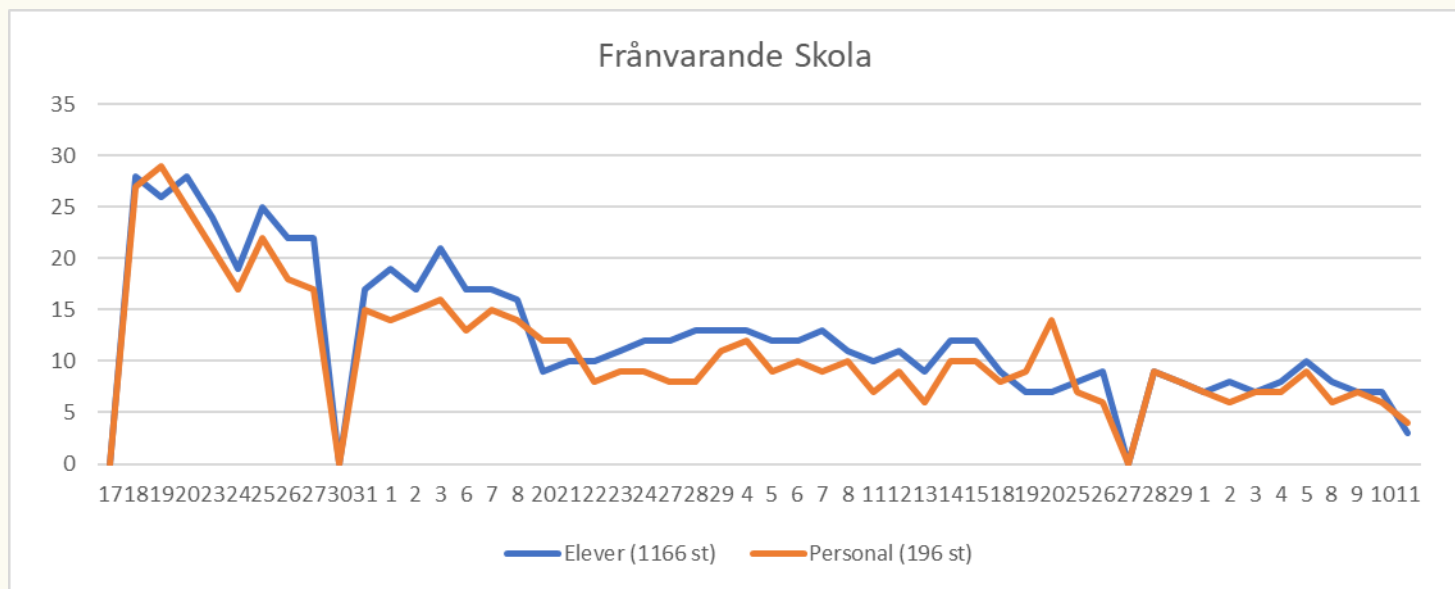






SÄTERS KOMMUN

# Frånvarostatistik pga Covid 19 - Skola





SÄTERS KOMMUN

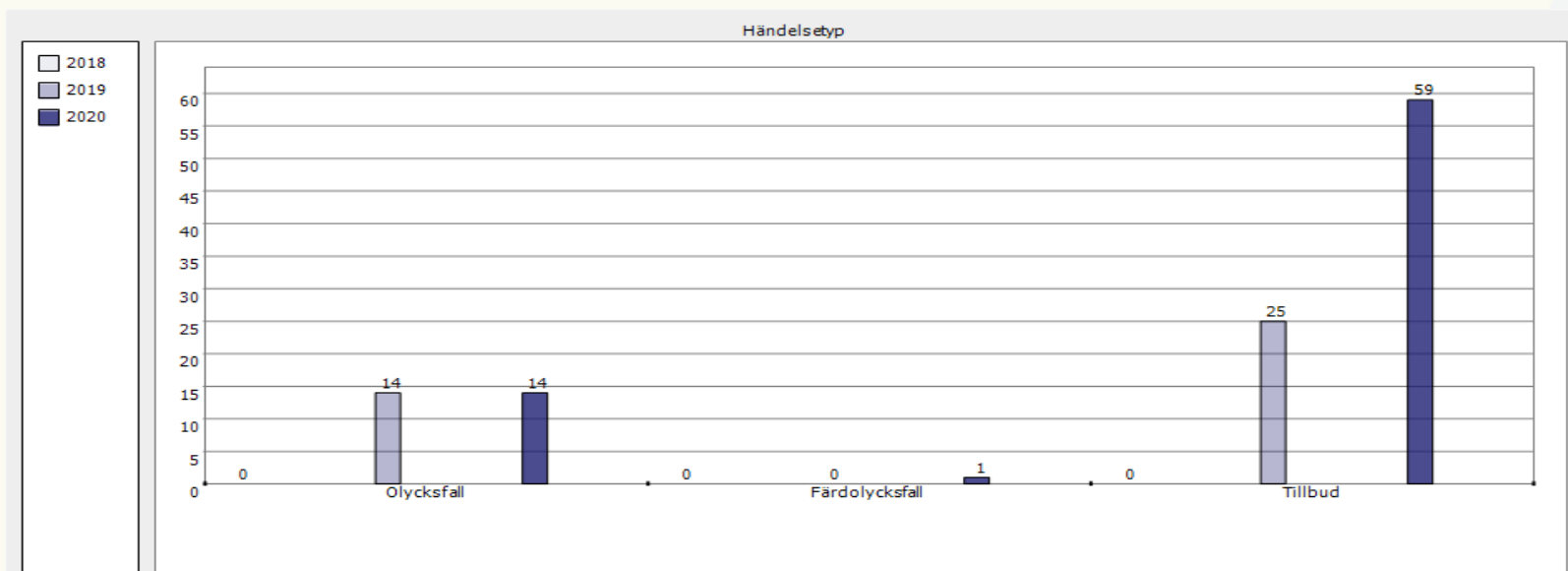
## Åtgärder och erfarenheter inför hösten

- Tydligare, skriftliga, rutiner har införts på samtliga enheter.
- Hygienens betydelse för att undvika smittor.
- De flesta föräldrar har förstått att de och deras barn/elev ska vara hemma vid symptom – men ännu inte alla.
- Vi har tagit många steg framåt tekniskt.
- Åtgärder som blivit goda erfarenheter behålls.



SÄTERS KOMMUN

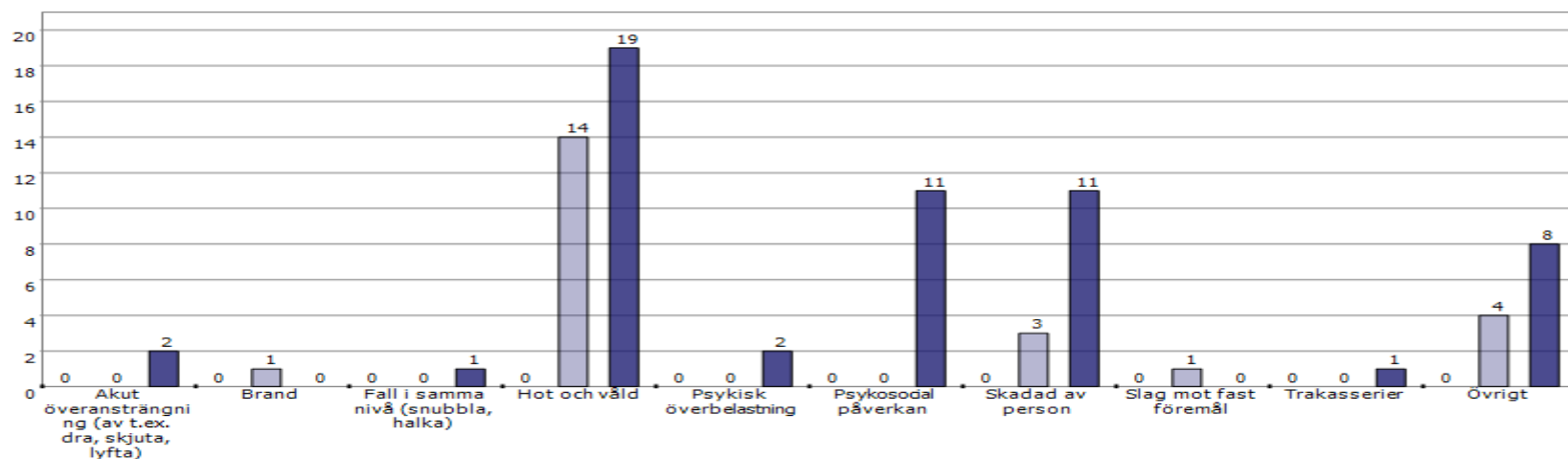
# KIA 20/21



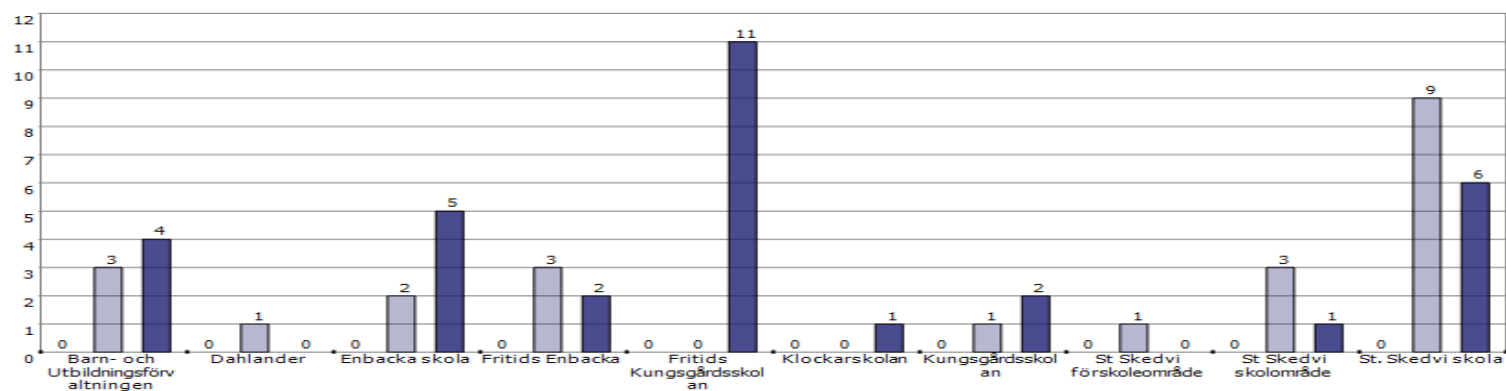


SÄTTERS KOMMUN

Skadeorsak/risk



Händelseenhet





SÄTERS KOMMUN

## Draftit – KB process

Period 20190819-20200612

Inskickade ärenden: 217

Öppna ärenden: 1

Pågående ärenden: 33

Avklarade ärenden: 184

## Kränkande behandling av elev/elever anmäld av personal.

Kategorier:	%	antal
Ingen vald kategori	2,30%	5
Fysisk	60,60%	132
Verbal	28,40%	62
Psykosocial	4,60%	10
Text/bild	2,80%	6
Diskriminering	0,50%	1
Trakasserier	0,50%	1
Sexuella trakasserier	0,50%	1

Skolor:	%	antal
Dahlander kunskapscentrum, gymnasiet	0%	0
Dahlander kunskapscentrum, vuxenutbildning	0%	0
Klockarskolan	13,30%	29
Stora Skedvi skola	41,70%	91
Enbacka skola	12,40%	27
Kungsgårdsskolan	27,10%	59
Förskola Stora Skedvi	3,70%	8

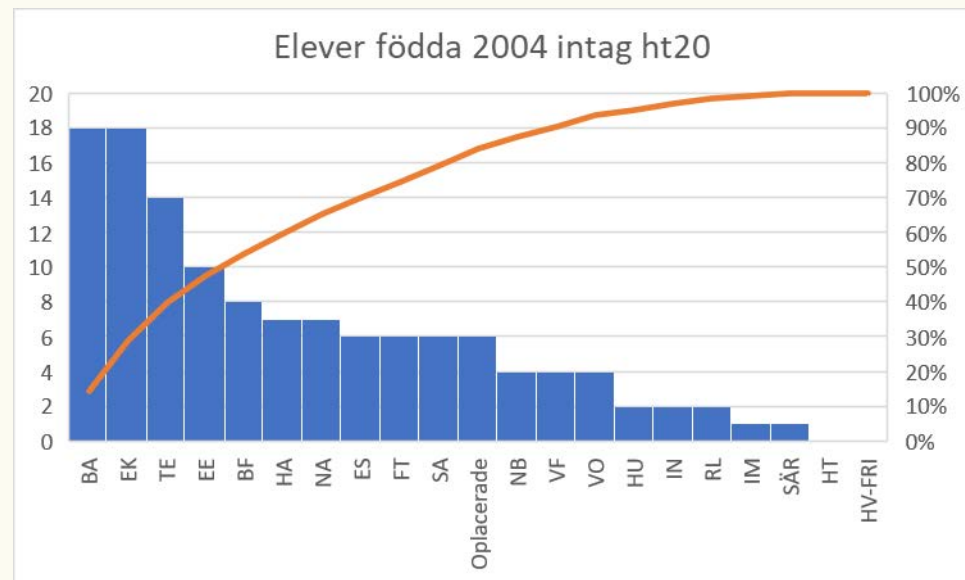


SÄTERS KOMMUN

# Nationella gymnasieprogram intag ht20

Elever födda 2004

Program	Antal
BA	18
BF	8
EE	10
EK	18
ES	6
FT	6
HA	7
HT	
HU	2
HV-FRI	
IM	1
IN	2
NA	7
NB	4
RL	2
SA	6
SÄR	1
TE	14
VF	4
VO	4
Oplacerade	6





SÄTERS KOMMUN

## Säter 2025

- Barn- och elevunderlag minskar kommande år (källa: KIR)

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Barn födda:	19,18,17,16,15	20,19,18,17,16	21,20,19,18,17	22,21,20,19,18	23,22,21,20,19
Säter	294	292	276	280	292
Skedvi	119	116	116	120	123
Gustafs	202	203	206	186	190



SÄTERS KOMMUN

## Sätters förskolor och skolor 2025

- Mindre förskolor kan avvecklas redan nu
- Ny referensgrupp arbetar med ny skolhusplan
- Förskola och skola under samma tak
- Var är en idealistisk placering?





SÄTERS KOMMUN

# Ekonomi

- Kostnader skolluncher
- Minskad vikarieanvändning/ökade sjuklöner (statlig ersättning)
- Högre löneanspråk
- Lärarlönesatsning
- Gymnasiekostnaderna ökar (IKE)



SÄTERS KOMMUN

## BUF 2020/2021

- Stabil ledning
- Säkrat kvalitetsarbete
- Samverkan – med alla
- Stort arbetsmiljöarbete
- Arbetsglädje!



Pu § 22

## Verksamhetsinformation Sociala sektorn

### Beslut:

Personalutskottet tackar för informationen och beslutar lägga informationen till handlingarna

---

### Ärendebeskrivning:

Ingalill Frank sektorchef informerar om Sociala sektorns verksamhet enligt Personalutskottets arbetsordning samt om aktuella insatser och åtgärder med anledning av Covid19.

Sektorerna ska en gång per termin redogöra för personalutskottet

- Arbetsmiljöfrågor
- Antal olycksfall och tillbud
- Sjukfrånvaro
- Åtgärder för att minska sjukfrånvaro
- Samverkansarbetet Samverkansorganisation
- Aktuella ärenden i förvaltningens samverkan
- Kompetensförsörjning
- Aktuellt läge
- Åtgärder

Sjukfrånvaron har varit något högre under perioden 1 jan 2020 – 30 juni 2020 än samma period samma år. Dock har vissa verksamheter haft lägre sjukfrånvaro än samma period förra året

Under sommaren har verksamheterna fungerat mycket bra. En stabil chefsorganisation och närvarande chefer har bidragit till att det har fungerat.

För sjuksköterskeorganisationen har man behövt använda bemanningsföretag vilket har medfört en ökad kostnad.

För närvarande har kommunen en stabil organisation med inom IFO

Samverkan fungerar bra, sedan starten av Covid19 har Soc haft veckovisa avstämningar med facken vilket har varit mycket uppskattat. I samverkansorganisationen är planeringen att skapa ytterligare en nivå.

Pu § 23

Diarienummer: KS2020/0233

## Heltid

### Beslut:

- Personalutskottet beslutar att Sätters kommun som arbetsgivare ska ge möjligheter för medarbetarna att kunna påverka sysselsättningsgraden inom ramen för heltidsanställningen i den mån verksamheten tillåter
- Varje sektor beslutar om hur hanteringen ska gå till inom ramen för delegationsbeslutet så att det bäst passar verksamheten

---

### Ärendebeskrivning:

Personalutskottet beslutade vid sammanträdet i maj 2020 uppdra till personalchefen att tillsammans med socialförvaltningen och kommunal presentera ett förslag till flexibilitet inom heltidsbeslutet. I Sätters kommun är heltid normen inom samtliga verksamheter enligt tidigare beslut. Antagna mål av kommunal och SKR (tidigare SKL) är antagna av Sätters kommun som sina egna

1. Alla medarbetare som nyanställs ska anställas på heltid.
2. Alla deltidsanställda ska erbjudas heltidsarbete.
3. Fler av dem som redan har en heltidsanställning men av olika anledningar jobbar deltid i dag, ska eftersträva heltidsarbete.

Verksamheterna är ansvariga för att införandet av heltid inte är kostnadsdrivande utan att arbetssätt och schemaläggning anpassas till heltidstjänster. I konflikt mellan mål och medel går medel först.

Heltidsarbete ska vara en rättighet för individen och är en viktig komponent för kompetensförsörjningen. För att vara en attraktiv arbetsgivare kan behov finnas att individer ska kunna påverka sin sysselsättningsgrad under delar av sitt arbetsliv. I delegationsordningen Sätters kommuns

Arbetsgivaren ska planera för heltid

Alla arbetsgivare ska planera för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka, vilket framgår av det centrala kollektivavtalet mellan Kommunal och SKL (HÖK 16). När heltid införs bör dessutom en sammanhållen arbetstid utan delade turer eftersträvas.

Frågan har diskuterats vid centrala samverkansgruppens sammanträde 2020-08-24

Pu § 24

## Avveckling gemensam lönenämnd mellan Sätters och Falu kommun

### Beslut

Ärendet flyttat till kommunstyrelsens arbetsutskott

---

### Bakgrund och ärendebeskrivning

Falu kommun har tagit fram ett förslag på samverkansavtal som enligt förslaget skulle ersätta den gemensamma lönenämnden. I förändring i kommunallagen 9 kap 37 § öppnas möjligheten till samverkansavtal mellan kommuner.

Enligt utredaren i Falu kommun, stadsjurist Leif Nilsson, finns tolkningsutrymme men att bedömningen är att det samverkan är ett alternativ till nämnd.