



SÄTERS KOMMUN

## Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2020-09-29

---

### Personalutskottet 2020-09-29

Pu § 25	Rehabiliteringspolicy.....	2
Pu § 26	Rekryteringspolicy.....	3
Pu § 27	Information om samverkansavtal.....	4
Pu § 28	Rekrytering sektorchef Barn och utbildningssektorn/skolchef.....	5
Pu § 29	Hälsöförsäkringen balans.....	6
Pu § 30	Sätters kommuns styrdokument inom HR.....	7

Plats och tid Kommunstyrelsens sammanträdesrum, kl. 11.00- 12.00

Beslutande Hans Johansson, ordförande (C)  
Mats Nilsson (S)  
Caroline Willfox (M)

Tjänstemän Malin Karhu Birgersson, personalchef

Ersättare

Utses att justera

Justeringens  
plats och tid

**Underskrifter****Paragrafer** §§ 25-30

Sekreterare

.....  
Malin Karhu Birgersson

Ordförande

.....  
Hans Johansson

Justerande

.....  
Mats Nilsson**Anslag/Bevis**

Protokollets justering har tillkännagivits genom anslag på kommunens digitala anslagstavla.

Organ

**Personalutskottet**Sammanträdes-  
datum

2020-09-29

Datum för  
anslag

2020-10-06

Datum för när  
anslag tas bort

2020-10-28

Förvaringsplats-  
för protokollet

Kommunstyrelsektorn

**Underskrift**

.....

Pu § 25

Diarienummer: KS2020/0376

## Rehabiliteringspolicy

### Beslut:

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige besluta anta rehabiliteringspolicy.

---

### Ärendebeskrivning:

Enligt arbetsmiljölagen ska alla arbetsgivare ska ha ett systematiskt arbete kring rehabilitering. Ett bra rehabiliteringsarbete stärker både individens möjlighet att återgå i arbete och organisationens förmåga att tillvara ta kompetens. Ett bra och strukturerat rehabiliteringsarbete är och en del av medarbetarens bild av arbetsgivaren.

Strukturerat arbete och engagerade chefer som arbetar med att tillsammans med medarbetaren arbetar med rehabilitering bidrar till en tydlig ansvarsfördelning och chefer som blir trygga i uppgiften.

Pu § 26

Diarienummer: KS20202/0377

## Rekryteringspolicy

### Beslut:

Ärendet bordläggs

---

### Ärendebeskrivning:

Sätters kommun ska ha den organisation och kompetens som behövs för att kunna erbjuda den goda kvalitén i organisationen som vi behöver och vill ha nu och framöver. Det kräver att vi utvecklar en ännu mer kompetent organisation som anpassar sig, är innovativ och vågar prova nya metoder.

Alla rekryteringar ska ses som en möjlighet att skapa nytt och det är därför viktigt att ställa frågan vad behöver vi nu för att komma ett steg längre.

För att möta framtidens utmaningar och nå målet med en kompetent organisation förutsätter det att Sätters kommun arbetar strategiskt med kompetensförsörjning och med rekrytering.

Pu § 27

## Information om samverkansavtal

### Beslut:

Personalutskottet beslutar lägga informationen till handlingarna

---

### Ärendebeskrivning:

Säters kommun har tillsammans med de fackliga organisationerna tagit fram ett utkast till nytt samverkansavtal. Dialogen har pågått i Centrala samverkansgruppen under en längre period. Som en del i dialogen har parterna enats om att utbildning av SKR och kommunal med chefer och samverkans ledamöter ska genomföras. Utbildningen genomfördes 2020-09-22 med ett stort deltagande både av fackliga företrädare och chefer.

I den redovisning som gjordes av grupperna under utbildningen är den sammanfattande bedömningen att samverkan fungerar bra/mycket bra inom de flesta områden. Förbättringsområden diskuterades och den dialogen kommer att fortsätta med de fackliga parterna i den centrala samverkansgruppen.

Pu § 28

## **Rekrytering sektorchef Barn och utbildningssektor/skolchef**

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar lägga informationen till handlingarna

---

### **Bakgrund och ärendebeskrivning**

Personalchefen redovisar status av rekrytering av sektorchef Barn och utbildningssektor/skolchef

Pu § 29

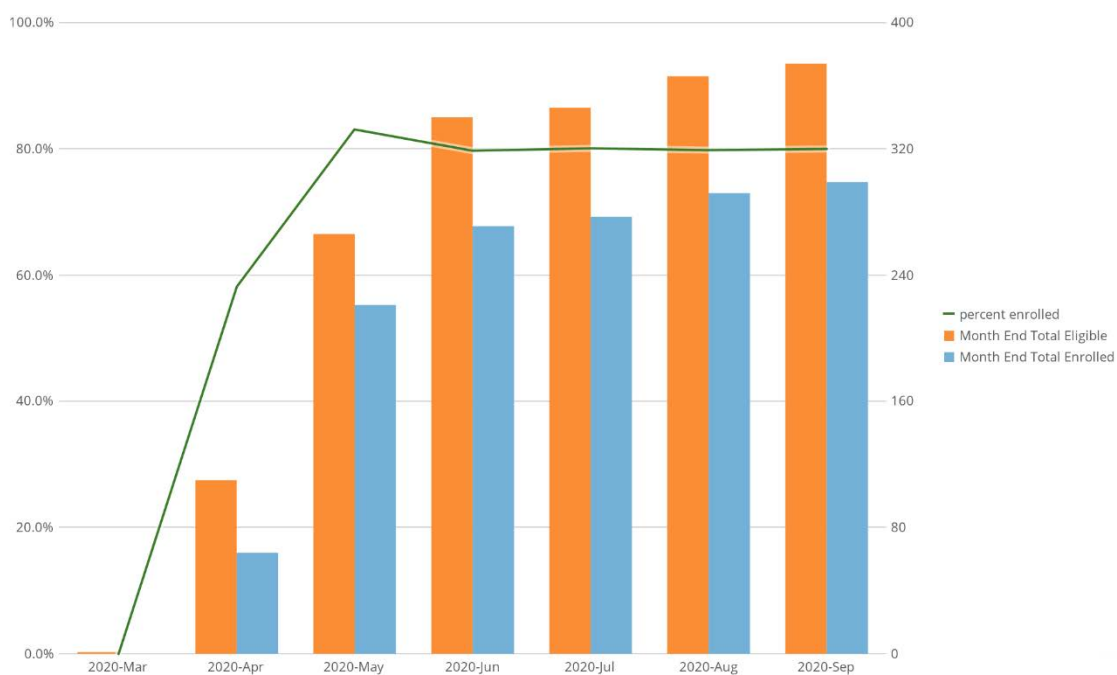
## Hälsoförsäkringen balans

### Beslut

Personalutskottet beslutar lägga informationen till handlingarna

### Bakgrund och ärendebeskrivning

Personalchefen redovisar status av Hälsöförsäkringen Balans






Pu § 30

## Sätters kommuns styrdokument inom HR

### Beslut

Personalutskottet beslutar lägga informationen till handlingarna

### Bakgrund och ärendebeskrivning

	 <a href="#">Handlingsplan Diskriminering</a>
	 <a href="#">Arbetsmiljöpolicy.docx</a>
	 <a href="#">Avtal företagshälsovård.pdf</a>
	 <a href="#">Bestämmelser för besök inom hälso- och sjukvård med bibehållen lön.pdf</a>
omang	 <a href="#">Checklista i samband med dödsfall.docx</a>
	 <a href="#">Drogpolicy för anställda.pdf</a>
	<a href="#">Drogpolicy för anställda 2014.pub</a>
	 <a href="#">Flextidsavtal 2020-06-01.doc</a>
	 <a href="#">Friskvårdspolicy.doc</a>
	 <a href="#">Handlingsplan kränkande särbehandling trakasserier och represalier.pdf</a>
net/LIS	 <a href="#">Instruktion kommundirektör.docx</a>
	 <a href="#">Kompetensförsörjningsplan.pdf</a>
	 <a href="#">Lönepolicy.docx</a>
	 <a href="#">Löneväxling till pension.docx</a>
	 <a href="#">Organisatorisk och social arbetsmiljö AFS 2015-4.docx</a>
	 <a href="#">Pensionspolicy.doc</a>
arbete	 <a href="#">Personalpolicy.docx</a>
	 <a href="#">Policy för korttidssjukfrånvaro.pdf</a>
	 <a href="#">Policy för servering av alkoholhaltiga drycker.doc</a>
olicies och	 <a href="#">Policy och riktlinjer för representation Sätters kommun.doc</a>
	 <a href="#">Rekryteringspolicy.docx</a>
	 <a href="#">Rekvistition bildskärms- och skyddsglasögon 2016-11-01.doc</a>
	 <a href="#">Resepolicy.doc</a>
	 <a href="#">Riktlinjer fackligt arbete.docx</a>
	 <a href="#">Riktlinjer för bruttolöneavdrag för synfelsbehandling.pdf</a>
	 <a href="#">Riktlinjer för systematiskt arbetsmiljöarbete.docx</a>
ser	 <a href="#">Riktlinjer för telefoni.doc</a>
	 <a href="#">Riktlinjer för tjänstebil.docx</a>
	 <a href="#">Riktlinjer och rutiner vid uppvaktning jubileum och bemärkelsedagar mm.pdf</a>
	 <a href="#">Riktlinjer om heltid.doc</a>
	 <a href="#">Rutiner för synundersökning.docx</a>
	 <a href="#">Samverkansavtal FAS05.doc</a>
	 <a href="#">Telefonipolicy.doc</a>
	 <a href="#">Trafiksäkerhetspolicy för personal.doc</a>
	 <a href="#">Traktamente-ersättning vid endagsförrättning 2016.doc</a>

Resekort hos Dalatrafik [Klicka här](#)