



SÄTERS KOMMUN

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-03-23

Personalutskottet 2021-03-23

Pu § 7	Pensionspolicy.....	2
Pu § 8	Riktlinjer rekrytering.....	3
Pu § 9	Avtalsinformation/löneöversyn 2021.....	4
Pu § 10	Uppföljning från sektorer och enheter.....	5
Pu § 11	Kompetensförsörjningsplan 2021 - 2023.....	6
Pu § 12	BUI – 20.....	7
Pu § 13	BAL - 20.....	8
Pu § 14	Användande av företagshälsovårdstjänster 2020.....	9

Plats och tid Kommunstyrelsens sammanträdesrum, kl 13.00-15.30

Beslutande Hans Johansson, ordförande (C)
Mats Nilsson (S)
Caroline Willfox (M)

Tjänstemän Malin Karhu Birgersson, personalchef
Stefan Forsmark, sektorchef barn- och utbildning

Ersättare

Utses att justera Mats Nilsson

Justeringens
plats och tid

Underskrifter**Paragrafer** §§ 7-14

Sekreterare

.....
Malin Karhu Birgersson

Ordförande

.....
Hans Johansson

Justerande

.....
Mats Nilsson**Anslag/Bevis**

Protokollets justering har tillkännagivits genom anslag på kommunens digitala anslagstavla.

Organ

PersonalutskottetSammanträdes-
datum

2021-03.23

Datum för
anslag

2021-04-06

Datum för när
anslag tas bort

2021-04-28

Förvaringsplats-
för protokollet

Kommunstyrelsektorn

Underskrift

.....

Pu § 7

Diarienummer: KS2021/0148

Pensionspolicy

Beslut:

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige besluta fastställa Pensionspolicy.

Ärendebeskrivning

Pensionspolicys har uppdaterats och redigerats utifrån de förändringar som skett. Ändringar är markerade med gult för tillägg och med strykningar när texten ändrats.

Policyn bygger på gällande avtal och villkor och gäller medarbetare och förtroendevalda.

Beslutanderätt i pensionsfrågor regleras i kommunens delegationsordning.

Tolkningar i pensionsärenden hänskjuts till personalutskottet i samråd med berörd pensionshandläggare.

Bilaga Pensionspolicy

Pu § 8

Diarienummer: KS2020/0377

Riktlinjer rekrytering

Beslut:

Personalutskottet beslutar fastställa riktlinjerna.

Ärendebeskrivning:

Riktlinjens syfte är att tydliggöra Sätters kommuns förhållningssätt i samband med rekrytering av nya medarbetare. Riktlinjen ska tillämpas i hela kommunens organisation. Metoden kompetensbaserad rekrytering ska användas och arbetsgivaren ska arbeta aktivt för att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vid rekrytering.

Pu § 9

Avtalsinformation/löneöversyn 2021

Beslut:

Personalutskottet beslutar lägga informationen till handlingarna

Ärendebeskrivning:

Personalchef informerar om löneöversyn 2021

Pu § 10

Uppföljning från sektorer och enheter

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och beslutar lägga informationen till handlingarna

Bakgrund och ärendebeskrivning

Barn och utbildningssektorn och kommunstyrelsesektorn redovisar enligt den mall som personalutskottet beslutat ska användas för redovisning.

Stefan Forsmark sektorchef Barn och utbildningssektorn redovisar sektorns verksamhet.

Malin Karhu-Birgersson sektorchef Kommunstyrelsesektorn redovisar sektorns verksamhet

Pu § 11

Diarienummer: KS2021/0020

Kompetensförsörjningsplan 2021 - 2023

Beslut

Personalutskottet beslutar bordlägga ärendet till nästa personalutskott

Bakgrund och ärendebeskrivning

Utifrån den kompetensförsörjningsplan som antagits av Sätters kommunfullmäktige under 2019 har nämnderna i uppdrag att ta fram en sektorspecifik kompetensförsörjningsplan med konkreta åtgärder/aktiviteter. Denna plan gäller för perioden 2021-2023.

Kompetensförsörjningsplanen för kommunstyrelsen pekar ut områden som ligger på en kommunövergripande nivå och bidrar för att säkra kompetensförsörjningen ur ett annat perspektiv än de som övriga nämnder arbetar med.

Pu § 12

Diarienummer: KS2021/0033

BUI – 20

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Anta BUI 20
2. Efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet

Bakgrund och ärendebeskrivning

Överenskommelsen om Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning – BUI 20 med Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala

Avtalet ersätter BUI T 17, i lydelse 2019-01-01, och gäller tillsvidare från och med den 1 december 2020 med en ömsesidig uppsägningstid om tre kalendermånader.

BUI 20 ersätter BUI T 17, i lydelse 2019-01-01. Bokstaven T har tagits bort ur avtalets namn men

BUI 20 är fortfarande ett tillsvidareavtal. Nedan redogörs för förändringar i avtalet i punktform. För en mer utförlig redovisning av förändringar i avtalet, se redogörelsetext i bilaga till detta cirku-
lär.

- De särskilda ersättningarna i avtalet räknas upp. Ersättning för obekvämt arbetstid räknas upp per 2021-04-01 med 3,0 procent samt per 2022-04-01 med 2,4 procent. Ersättning för förskjuten arbetstid, färdtid samt jour och beredskap räknas upp per 2020-12-01 med 2,0 procent, per 2021-04-01 med 2,0 procent samt per 2022-04-01 med 1,4 procent.
- Där så är relevant för BUI-avtalet har ändringar i Allmänna bestämmelser 20 i lydelse 2020-11-01 förts in i bestämmelser i BUI som har motsvarande innehåll.
- I avtalet har vissa redaktionella och förtydligande ändringar genomförts.

Pu § 13

Diarienummer: KS2021/0034

BAL - 20

Beslut

Personalutskottet föreslå kommunstyrelsen besluta

1. Anta BAL 20, samt
2. Efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL med Svenska Kommunal-arbetareförbundet och OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet (Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Teaterförbundet). Två likalydande avtal, benämnda BAL T 17, tecknade med två centrala motparter har ersatts av ett avtal, BAL 20. Bokstaven T har tagits bort ur avtalets namn men BAL 20 är fortfarande ett tillsvidareavtal. Nedan redogörs för förändringar i avtalet i punktform. För en mer utförlig redovisning av förändringar i avtalet, se redogörelsetext i bilaga till detta cirkulär.

- BAL 20 gäller inte arbetsgivare anslutna till Sobona som tillämpar Sobonas branschavtal.
- De särskilda ersättningarna i avtalet räknas upp. Ersättning för obekvämt arbetstid räknas upp per 2021-04-01 med 3,0 procent samt per 2022-04-01 med 2,4 procent. Ersättning för förskjutet arbetstid och färdtid räknas upp per 2020-12-01 med 2,0 procent, per 2021-04-01 med 2,0 procent samt per 2022-04-01 med 1,4 procent.
- Där så är relevant för BAL-avtalet har ändringar i Allmänna bestämmelser 20 i lydelse 2020-11-01 förts in i bestämmelser i BAL som har motsvarande innehåll.
- I avtalet har vissa redaktionella och förtydligande ändringar genomförts bland annat med anledning av att Kommunals och OFR AKVs avtal ensats till ett avtal.

I bilagor till detta cirkulär finns avtalet BAL 20 med Kommunal och OFR AKV samt redogörelsetext för förändringar i avtalet.

Pu § 14

Användande av företagshälsovårdstjänster 2020

Beslut

Personalutskottet tackar för information och lägger informationen till handlingarna

Beslutar att till nästa personalutskott uppdra till personalchefen att redovisa kostnader över tid för företagshälsovård samt analysera om det finns koppling mellan hälsöförsäkringen och företagshälsovårds kostnader och insatser

Bakgrund och ärendebeskrivning

Personalchefen redovisar kostnader och insatser av företagshälsovårdstjänster 2020