



SÄTERS KOMMUN

## Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2021-05-18

---

### Personalutskottet 2021-05-18

Pu § 15	Lönekartläggning.....	2
Pu § 16	Avtalsinformation/löneöversyn 2021 .....	3
Pu § 17	Uppföljning från sektorer och enheter .....	4
Pu § 18	Kompetensförsörjningsplan 2021 - 2023 .....	5
Pu § 19	Användande av företagshälsovårdstjänster 2020 och hälsoförsäkringen .....	6
Pu § 20	Terminalglasögon.....	8

Plats och tid Kommunstyrelsens sammanträdesrum, kl. 13.00-15.15

Beslutande Hans Johansson, ordförande (C)  
Mats Nilsson (S)  
Caroline Willfox (M)

Tjänstemän Malin Karhu Birgersson, personalchef

Ersättare

Utses att justera Mats Nilsson

Justeringens  
plats och tid

**Underskrifter****Paragrafer** §§ 15 -20

Sekreterare

.....  
Malin Karhu Birgersson

Ordförande

.....  
Hans Johansson

Justerande

.....  
Mats Nilsson**Anslag/Bevis**

Protokollets justering har tillkännagivits genom anslag på kommunens digitala anslagstavla.

Organ

**Personalutskottet**Sammanträdes-  
datum

2021-05-11

Datum för  
anslag

2021-05-26

Datum för när  
anslag tas bort

2021-06-17

Förvaringsplats-  
för protokollet

Kommunstyrelsektorn

**Underskrift**

.....

Pu § 15

Diarienummer: KS2021/0236

## Lönekartläggning

### Beslut:

Personalutskottet beslutar att lägga 2020 år lönekartläggning till handlingarna.

---

### Ärendebeskrivning

Inger Bernhardsson HR generalist redovisar den lönekartläggning som genomförts på löneunderlaget för 2020.

Arbetet har genomförts tillsammans med konsult från SYSARB och i samverkan med de fackliga organisationerna.

Tillsammans med konsulten har ett arbetssätt tagits fram för att säkerställa de fackliga organisationernas delaktighet i arbetet.

Alla arbetsgivare ska göra en lönekartläggning varje år. Syftet är att se till att arbetsplatsens löner är jämställda.

I lönekartläggningen ska arbetsgivaren bedöma om löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete har ett samband med kön. För att kunna göra den bedömningen ska arbetsgivaren göra både en kartläggning och en analys. Den grundläggande frågan är alltså om kön på något sätt har haft betydelse vid lönesättning.

Lönekartläggningen ska kartlägga och analysera löner och andra anställningsvillkor som tillämpas på arbetsplatsen

- löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika arbete
- löneskillnader mellan grupper med arbetstagare som utför arbete som är (eller brukar anses vara) kvinnodominerat med en annan grupp med arbetstagare som är att betrakta som likvärdigt med sådant arbete (men som inte är eller brukar anses vara kvinnodominerat).

Lönekartläggningen omfattar alltså en granskning av själva lönesystemet och en genomgång av arbetstagarnas löner.

Lönekartläggningen är redovisad på chefsforum den 16 april 2021.

Pu § 16

## Avtalsinformation/löneöversyn 2021

### Beslut:

Personalutskottet beslutar lägga informationen till handlingarna

---

### Ärendebeskrivning:

Personalchef informerar om löneöversyn 2021.

- Genomförda löneöversyner
  - Huvudöverenskommelse HÖK 21 med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds samverkansråd Huvudöverenskommelsen i korthet:
    - Avtalsperioden omfattar tiden 2021-04-01 – 2024-03-31. Avtalet är inte uppsägningsbart i förtid.
    - Avtalet löper utan angiven nivå för löneökningar under hela avtalsperioden.
    - AB 20 i lydelse 2020-11-01 gäller från och med 2021-04-01.
    - Inom ramen för Reformvård och samråd kommer centrala parter ta gemensamt ansvar för särskilt angelägna frågor inom en rad aktuella områden.
    - Uppföljning och analys efter avslutad löneöversyn ska genomföras.
    - Avtalet ställer krav på att alla arbetsgivare ska ta fram en plan för lokalt arbete med strategisk kompetensförsörjning. Planen ska processas i samverkan och finnas på plats senast 2022-03-31.
    - Centrala parter kommer att genomföra partsgemensamma arbeten under avtalsperioden med syfte att stötta det lokala arbetet med kompetensförsörjning.
    - Avtalets bilaga 6 har fått nytt innehåll med Centrala parternas syn på förutsättningar för en ändamålsenlig arbetsorganisation.
    - Ett engångsbelopp på 2 000 kr utges till månadsavlönade arbetstagare som är medlemmar i Lärarförbundet eller Lärarnas Riksförbund. Beloppet avlöser tidigare värde i bilaga 6. Allmänna bestämmelser (AB)
    - Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds samverkansråd omfattas från och med 2021-04-01 av AB 20 i lydelse 2020-11-01
- Bilaga M
- Förändringar har gjorts i bilaga M gällande övertid, avstämningsperioder för årsarbetstid, förtydligande av förtroendearbetstid.
  - En ny bestämmelse om lovskola har tillförts.

Pu § 17

## Uppföljning från sektorer och enheter

### Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och beslutar lägga informationen till handlingarna

---

### Bakgrund och ärendebeskrivning

Samhällsbyggnadssektorn redovisar enligt den mall som PU beslutat ska användas för redovisning. Mikael Spjut tf sektorchef redovisar till personalutskottet enligt personalutskottets mall.

Pu § 18

Diarienummer: KS2021/0237

## Kompetensförsörjningsplan 2021 - 2023

### Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta fastställa kompetensförsörjningsplanen 2021-2023

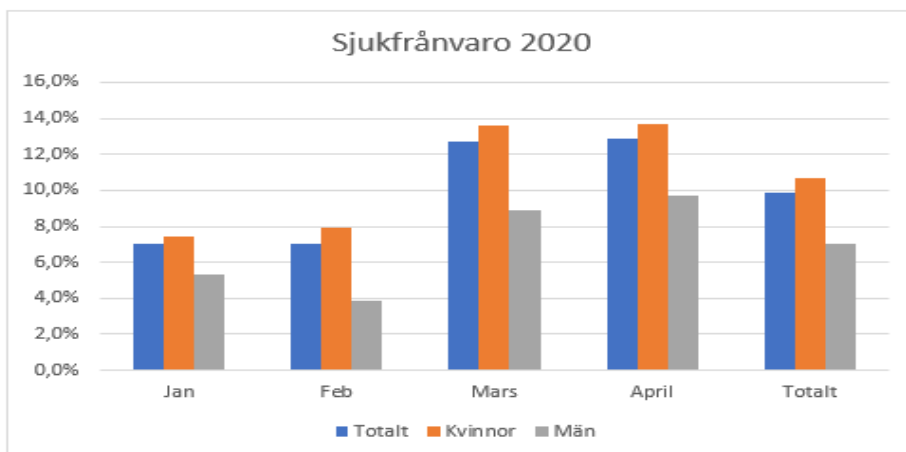
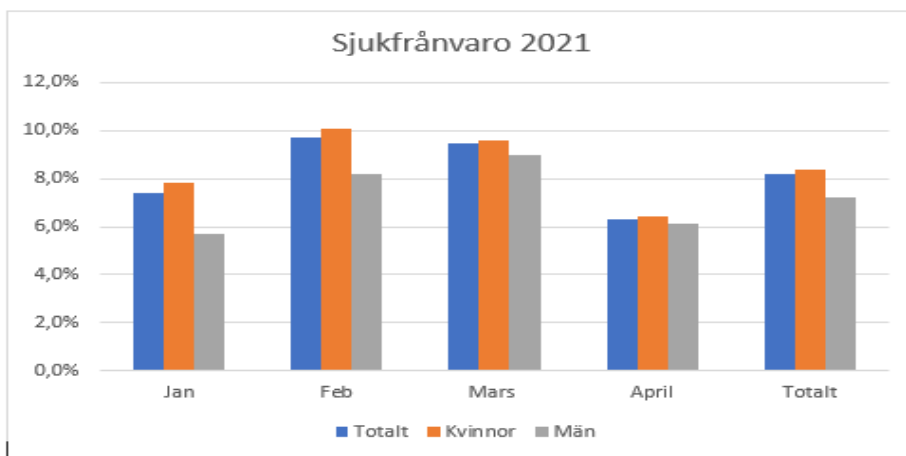
---

### Bakgrund och ärendebeskrivning

Utifrån den kompetensförsörjningsplan som antagits av Säters kommunfullmäktige under 2019 har nämnderna i uppdrag att ta fram en sektorspecifik kompetensförsörjningsplan med konkreta åtgärder/aktiviteter. Denna plan gäller för perioden 2021-2023.

Kompetensförsörjningsplanen för kommunstyrelsen pekar ut områden som ligger på en kommunövergripande nivå och bidrar för att säkra kompetensförsörjningen ur ett annat perspektiv än de som övriga nämnder arbetar med.







Pu § 20

Diarienummer: KS2021/0238

## Ersättning Terminalglasögon

### Beslut

Personalutskottet återremitterar ärendet för att uppföljning till gällande avtal

---

### Bakgrund och ärendebeskrivning

Personalenheten har vid hantering av Rutin för synundersökning och Rekvisition för bildskärmsarbete uppmärksammat otydlighet kring om kostanden 700 kronor för bågar som berörd sektor ska stå för, är med inklusive eller exklusive moms. Summan 700 kronor har inte ändrats på många år och en ändring bör göras för att följa den generella prisutvecklingen i samhället.

Vid kontakt med Runes Ur-Optik-Guld i Säter AB framkom det att summan 700 kr är utan moms och den totala summan för bågar är 875 kr. Ägare till Runes Ur-Optik berättar att han har svårt att hitta bågar för 875 kr ute på marknaden, och många gånger sänker sina priser för att hamna på avtalat pris.

För att visa att Sätters kommun följer utvecklingen av stigande priser och tar ansvar sina för lokala avtal föreslås en höjning med 100 kronor, från 700 till 800 kronor.

Sätters kommuns kostnad för bildskärmsglasögon år 2020 uppgick till 88 326 kr. En höjning på 100 kronor ökar summan med 3600 kr och en slutgiltig kostnad på 91 626 kronor.

Stigande ålder på kommunens medarbetare kan innebära att fler medarbetare kommer behöva bildskärmsglasögon i arbetet framöver

I bilagor till finns de nya riktlinjerna för Rutin för synundersökning och glasögon vid bildskärmsarbete och Rekvisition för bildskärmsglasögon och skyddsglasögon samt år 2020 kostnader för bildskärmsglasögon.