



SÄTERS KOMMUN

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-08-31

Personalutskottet 2021-08-31

Pu § 21	Information från Falu kommun om lönesamverkan.....	2
Pu § 22	Samverkansavtal.....	3
Pu § 23	Löneöversyn 2022.....	5
Pu § 24	Uppföljning från sektorer och enheter	6
Pu § 25	Sjukfrånvaro- och arbetsmiljöstatistik.....	7
Pu § 26	Ersättning för Terminalglasögon.....	9

Plats och tid Kommunstyrelsens sammanträdesrum, kl. 13.00-15.50

Beslutande Hans Johansson, ordförande (C)
Mats Nilsson (S)
Roger Siljeholm (M) ersättare för Caroline Willfox (M)

Tjänstemän Malin Karhu Birgersson, personalchef
Helena Bergman HR chef Falu kommun
Ingalill Frank, sektorchef sociala sektorn
Anette Kotilainen, kulturchef

Ersättare

Utses att justera Roger Siljeholm
Justeringens plats och tid

Underskrifter**Paragrafer** §§ 21-26

Sekreterare

.....
Malin Karhu Birgersson

Ordförande

.....
Hans Johansson

Justerande

.....
Roger Siljeholm**Anslag/Bevis**

Protokollets justering har tillkännagivits genom anslag på kommunens digitala anslagstavla.

Organ

PersonalutskottetSammanträdes-
datum

2021-08-31

Datum för
anslag

2021-09-01

Datum för när
anslag tas bort

2021-09-22

Förvaringsplats-
för protokollet

Kommunstyrelsektorn

Underskrift

.....

Pu § 21

Diarienummer: KS2021/0236

Information från Falu kommun om lönesamverkan

Beslut:

Personalutskottet tackar för informationen och beslutar att lägga informationen till handlingarna

Ärendebeskrivning

Helena Bergman HR -chef och Kim Anastasio tf lönechef i Falu kommun informerar om delårsresultatet för lönekontoret.

Pu § 22

Samverkansavtal

Beslut:

Personalutskottet beslutar att lägga informationen till handlingarna

Ärendebeskrivning

Parterna i CESAM (arbetsgivare och de arbetstagarorganisationerna på central nivå) har arbetat fram ett reviderat samverkansavtal. I arbetet har även en utbildning genomförts som SKR (Sveriges kommuner och regioner) samt företrädare för arbetstagarorganisationen Kommunal höll i. I utbildningen deltog både chefer och fackliga företrädare i Sätters kommun.

I framtagandet av samverkansavtal har samtliga arbetstagarorganisationer använt sina centrala organisationer som stöd.

Det har inkommit många synpunkter på skrivningar vilket har medfört att samtliga parter har behövt kompromissa i formuleringarna.

Avtalet är nu undertecknat av samtliga fack utom kommunal.

Samverkansavtalet är ett kollektivavtal mellan Sätters kommun och arbetstagarorganisationerna.

7 Förhandlingar enligt MBL

	ÄRENDE	DELEGAT/ANMÄLD VIDAREDELEGATION	LAGRUM	RAPPORT	ANMÄRKNING
1	Förhandling enligt MBL § 10 kollektivavtal av principiell betydelse	1 Personalförman 2 Kommunstyrelse		KS	

Avtalet beskriver hur Sätters kommuns som arbetsgivare och fackliga företrädare och medarbetare bidrar för att skapa arbetsplatser med väl fungerande verksamhet och god arbetsmiljö. Utgångspunkten för en väl fungerande lokal samverkan är att så många frågor som möjligt behandlas av dem som direkt berörs i sitt arbete.

Samverkansavtalet

- Information som är av betydelse för verksamheten
- Dialog
- Medarbetarnas kompetens, engagemang och kreativitet
- Delaktighet
- Arbetsmiljö
- Förhandlingskyldighet

Utveckling ska ske genom samverkan där delaktighet och inflytande skall ses som naturliga delar inom den löpande verksamheten tillsammans med arbetsmiljöfrågorna. Både den enskilda medarbetaren och de fackliga organisationerna skall direkt involveras i verksamheten genom samverkan.

Pu § 22 forts

Samverkanssystemet har tre nivåer:

- Dialog mellan medarbetare och chef
- Arbetsplatsträffar
- Samverkansgrupper (kan ske på flera nivåer)

Medarbetarsamtal genomförs minst en gång per år.

Samverkansgruppens uppdrag

- Arbetsgivaren ansvarar för att frågor behandlas i samverkansgrupp innan beslut fattas.
- Samverkan kan omfatta det mesta som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstare, såsom verksamhetsutveckling, ekonomi, utmaningar och dess konsekvenser för personalpolitiken och arbetsmiljön.
- Individärenden, till exempel förflyttning, omplacering, uppsägning och avsked, hanteras inte i samverkan
- Efter att samverkansgruppen behandlat en fråga/ett ärende fattar arbetsgivaren beslut och ansvarar för att besluten blir kända.
- Om en fråga behandlats i enlighet med MBL i särskild ordning ansvarar arbetsgivaren för att besluten blir kända.
- Alla ledamöter ansvarar för att anmäla frågor och ärenden till samverkansgruppsmöten.
- Enskilda medarbetare kan anmäla en särskild fråga till samverkansgrupp via sitt fackliga ombud eller genom en egen anmälan.
- Från partskommentarer till Samverkan och avtal ska frågor som är föremål för samverkan ska hanteras systematiskt med den omsorg som krävs. Samverkan ska genomföras utan onödig tidsåtgång, vilket är ett gemensamt ansvar för parterna. I enlighet med de "Partsgemensamma kommentarer till Avtal om samverkan och arbetsmiljö

Pu § 23

Diarienummer: KS2021/0236

Löneöversyn 2022

Beslut:

Personalutskottet beslutar att lägga informationen till handlingarna

Ärendebeskrivning

Personalchefen informerar om löneöversyn 2022

- Hantering av facken yrkanden
- Inventering av verksamheternas behov
- Lönekartläggning
- Politisk inriktning

Pu § 24

Uppföljning från sektorer och enheter

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och beslutar lägga informationen till handlingarna

Bakgrund och ärendebeskrivning

Sociala sektorn Ingalill Frank sektorchef och Kulturenheten Anette Kotilainen enhetschef redovisar enligt den mall som personalutskottet beslutat ska användas för redovisning.

Pu § 25

Sjukfrånvaro- och arbetsmiljöstatistik**Beslut**

Personalutskottet tackar för information och lägger informationen till handlingarna

Bakgrund och ärendebeskrivning

Här redovisas sjukfrånvaro för första halvåret 2021. I och med lönesystemsbyte i nov 2020 så ser den tidigare redovisningen annorlunda ut.

I bilagorna finns och statistik från företagshälsovården, Skandias hälsoförsäkring och olyckor och tillbud

Jan- Juli	Sektor	1) Sjuk- frånvaro totalt %	2) Långtids- sjukfrånvaro minst 60 dagar %	3) Sjuk- frånvaro kvinnor %	4) Sjuk- frånvaro män %	5) Sjuk- frånvaro åldersgrupp 29 år eller yngre %	6) Sjuk- frånvaro åldersgrupp 30-49 år %	7) Sjuk- frånvaro åldersgrupp 50 år eller äldre %
	Säters kommun	7,6	37,0	8,0	6,2	8,2	6,6	8,6
	Barn-o utb sektorn	7,1	33,8	7,2	6,3	9,0	6,4	7,3
	Soc sektorn	9,0	37,3	8,9	9,8	8,1	8,4	9,9
	Samhällsbygg sektorn	6,3	44,8	8,6	2,2	4,3	4,4	8,7
	Kom styr sektorn	5,4	53,4	6,9	1,8	6,0	2,1	8,7
	Kulturenheten	1,6	0,0	1,6	0,0	13,4	2,0	0,0
	Bemanningscentral	13,5	0,0	13,5	0,0	0,0	13,5	0,0
Sjukfrånvaro per månad (2021-01-01 tom 2021-06-30)								
Jan	Säters kommun	7,4	37,3	7,8	5,7	8,9	6,0	8,4
Feb	Säters kommun	9,7	29,3	10,1	8,2	11,3	8,1	10,9
Mar	Säters kommun	9,5	32,3	9,6	9,0	10,4	7,7	11,1
Apr	Säters kommun	8,8	37,2	9,0	7,9	9,5	8,3	9,2
Maj	Säters kommun	7,9	41,1	8,4	6,1	7,0	7,2	8,9
Jun	Säters kommun	6,7	45,3	7,1	5,1	6,5	5,5	8,1
Jul	Säters kommun	3,4	43,3	3,8	1,7	4,6	3,2	3,2

Nyckeltalens definitioner: Hämtad från SKR Statistik sjukfrånvaro

- 1) Total sjukfrånvarotid / sammanlagd ordinarie arbetstid
- 2) Summa tid med långtidssjukfrånvaro (minst 60 dagar) / total sjukfrånvarotid
- 3) Summa sjukfrånvarotid för kvinnor / sammanlagd ordinarie arbetstid för kvinnor
- 4) Summa sjukfrånvarotid för män / sammanlagd ordinarie arbetstid för män
- 5) Summa sjukfrånvarotid för yngre / sammanlagd ordinarie arbetstid för yngre
- 6) Summa sjukfrånvarotid i åldersgruppen 30-49 år / sammanlagd ordinarie arbetstid i åldersgruppen 30-49 år
- 7) Summa sjukfrånvarotid i åldersgruppen 50 år eller äldre / sammanlagd ordinarie arbetstid i åldersgruppen 50 år eller äldre

Personalchefen redovisar kostnader och insatser av företagshälsovårdstjänster 2020 och 2021 för kvartal 1. Den stora skillnaden är att användandet för företagshälsovårdstjänster för sociala sektorn är lägre 2021 än 2020, och gällande tjänster är det företagsläkare och beteendevetare som är lägre.

Pu § 25 forts

Användandet av hälsoförsäkringens stödsamtal:
2021, 4 nya ärenden startat under första kvartalet i år.
Under hela 2020 startades 7 ärenden

VirginPuls hade i maj 2021 327 medlemmar i Hälsoappen. Under sommaren har kommunen haft en utmaning för ökad fysikrörelse

16 juni till och med 30 juli pågår Sätters kommuns sommarutmaning för bättre hälsa! Du kan vara med i den på två sätt: antingen via appen Virgin Puls (Läs mer om den under allas hjälpreda/mina förmåner/friskvård), eller genom att fylla i ett aktivitetsblad (på papper). Den här sommaren kan bli sommaren då du börjar med en ny vana (eller behåller en bra vana).

Har du appen (eller skaffar den) går du in i appen och registrerar dina promenader. Appen är gratis och all info om hur du skaffar den hittar du under Allas hjälpreda/mina förmåner/friskvård.

Vill du inte använda appen laddar [du ner sommarutmaningens aktivitetsblad här](#) , fyller i det och lämnar in det till Personalenheten efter utmaningen är klar.

Sommarutmaningen pågår 16 juni-30 juli (45 dagar). För att vara med i utlottningen behöver du registrera din promenad varje dag (går att registrera i efterhand om du glömt).

Pu § 26

Diarienummer: KS2021/0238

Ersättning för Terminalglasögon

Beslut

Personalutskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen att

- Ändra ersättning från 700 kr exklusive moms till 800 kr exklusive moms i gällande avtal med gällande leverantör
- Att anpassa riktlinjerna för synundersökningen utifrån ovanstående

Bakgrund och ärendebeskrivning

Personalenheten har vid hantering av Rutin för synundersökning och Rekvisition för bildskärmsarbete uppmärksammat otydlighet kring om kostanden 700 kronor för bågar som berörd sektor ska stå för, är med inklusive eller exklusive moms. Summan 700 kronor har inte ändrats på många år och en ändring bör göras för att följa den generella prisutvecklingen i samhället.

Vid kontakt med Runes Ur-Optik-Guld i Säter AB framkom det att summan 700 kr är utan moms och den totala summan för bågar är 875 kr. Ägare till Runes Ur-Optik berättar att han har svårt att hitta bågar för 875 kr ute på marknaden, och många gånger sänker sina priser för att hamna på avtalat pris.

För att visa att Säters kommun följer utvecklingen av stigande priser och tar ansvar sina för lokala avtal föreslås en höjning med 100 kronor, från 700 till 800 kronor.

Säters kommuns kostnad för bildskärmsglasögon år 2020 uppgick till 88 326 kr. En höjning på 100 kronor ökar summan med 3600 kr och en slutgiltig kostnad på 91 626 kronor.

Stigande ålder på kommunens medarbetare kan innebära att fler medarbetare kommer behöva bildskärmsglasögon i arbetet framöver

I bilagor till finns de nya riktlinjerna för Rutin för synundersökning och glasögon vid bildskärmsarbete och Rekvisition för bildskärmsglasögon och skyddsglasögon samt år 2020 kostnader för bildskärmsglasögon.

Kontroll har gjorts med UHC kring regler vid en förändrad kostnadsnivå. Det är sekretess hur många som lämnade anbud Vid beslut om ökad summa ska avtalet skrivas om.