



Personalutskottet

Sammanträdesdatum: 2021-12-14

Innehållsförteckning

§ 35 Redovisning från Falu kommun av lönesamverkan.....	3
§ 36 Arbetsmiljöarbetet efter Arbetsmiljöverkets granskning	4
§ 37 Verksamhetsinformation SBN	5
§ 38 Löneöversyn 2022, yrkande från kommunal.....	6
§ 39 Övriga ärenden.....	7



Plats och tid: - Kommunstyrelsen sammanträdesrum
kl 13.00-15.35

Beslutande: Hans Johansson (C), ordförande
Mats Nilsson (S)
Caroline Willfox (M) deltar till 15.30

Övriga deltagare: Helena Bergman § 35
Inger Bernhardsson § 36

Mats Nilsson

Utses att justera:

Justeringens plats och tid:

Paragrafer: §§ 35-38

Underskrifter:

Sekreterare

Ordförande

Malin Karhu Birgersson

Hans Johansson

Justerande

Mats Nilsson

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ: Personalutskott

Sammanträdesdatum: 2021-12-14

Datum för anslags uppsättande: 2021-12-17

Datum för anslags nedtagande: 2022-01-10

Förvaringsplats för protokollet: Kommunstyrelsesektorn



§ 35 Redovisning från Falu kommun av lönesamverkan

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger informationen till handlingarna.

Bakgrund och ärendebeskrivning

HR chef Helena Bergman redovisar aktuellt läge för lönesamverkan samt ekonomi.



§ 36 Arbetsmiljöarbetet efter Arbetsmiljöverkets granskning

KS2021/0427

Beslut

Personalutskottet beslutar lägga underlaget till handlingarna

Bakgrund och ärendebeskrivning

Arbetsmiljöverket har genomfört inspektioner under oktober 2021 med syfte att inspektera ert systematiska arbetsmiljöarbete.

En inledande inspektion gjordes 13 oktober med kommunledningen, huvudskyddsombud och HR. Därefter genomfördes stickprovsinspektioner i verksamheterna på Gymnasieskolan Dahlanders kunskapscenter den 14 oktober, Klockarskolan den 15 oktober och Gruppbostad Kaplansgatan den 18 oktober. Avslutningsvis gjordes en återkopplingsinspektion till kommunledningen, huvudskyddsombud och HR den 26 oktober.

Vid inspektionerna kom det fram en del som fungerade bra, men också en del som arbetsmiljöverket anser behöver förbättras. I inspektionsmeddelandet redovisas de brister som diskuterades vid inspektionen och de krav arbetsmiljöverket ställer.

Arbetsmiljöverket kommer att göra uppföljande inspektioner i Sätters kommuns verksamheter om ca ett år.

Uppföljningen sker genom inspektion med såväl ledningen som stickprovsinspektioner i verksamheterna.

Syftet med uppföljningen är att kontrollera att Sätters kommun vidtagit åtgärder och förbättrat det som inte fungerat bra i det systematiska arbetsmiljöarbete



§ 37 Verksamhetsinformation SBN

KS2021/0016

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger informationen till handlingarna.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Andreas Mossberg samhällsbyggnadssektorn redovisar verksamheten utifrån personalutskottets mall.

Underlaget från BUN´s redovisning till personalutskottet 2021-10-19 biläggs



§ 38 Löneöversyn 2022, yrkande från kommunal

KS2021/0465, 2021/0367

Beslut

Personalutskottet beslutar lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Personalchefen redovisar yrkande från kommunal för löneöversyn 2022.



§ 39 Övriga ärenden

Beslut

Personalutskottet beslutar fastställa kalendarium

Bakgrund och ärendebeskrivning

Förslag till kalendarium för personalutskottet kl 13.00-16.00

15 februari

26 april

21 juni

20 september

29 november