



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2022-01-26

Innehållsförteckning

§ 1 Yttrande över revisionsrapport – granskning av rutiner vid orosanmälan samt placering av barn- och unga i familjehem/HVB- hem	3
§ 2 Stöd till inackordering 2022	5
§ 3 Yttrande över revisionsrapport – granskning av intern kontroll i kommunkoncernen	6
§ 4 Yttrande över motion om god utbildning för elever	9
§ 5 Egenkontrollplan Livsmedelshantering.....	12
§ 6 Kompetensförsörjningsplan 2022-2023.....	13
§ 7 Information från barn- och utbildningssektorn	14



- Plats och tid:** Via Teams, på plats i rådhuset, Helena Andersson, Stefan Forsmark och Mai Andersson
- Beslutande:** Helena Andersson (S) Ordföranden
Ulrika Cederlöf (C), vice ordföranden
Caroline Willfox (M), 2.e vice ordföranden
Tommy Janfjäll (S)
Caroline Nilsson (S)
- Ej tjänstgörande ersättare:**
- Övriga deltagare:** Stefan Forsmark, sektorchef
Sandra Pettersson, bitr. sektorchef
Henry Surakka, ekonom, § 7
- Utses att justera:** Caroline Willfox
- Justeringens plats och tid:** Rådhuset den 27 januari 2022, kl. 08.00
- Paragrafer:** §§ 1-7

Underskrifter:

Sekreterare

Mai Andersson

Namn

Ordförande

Helena Andersson

Namn

Justerande

Caroline Willfox

Namn

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ: Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

Sammanträdesdatum: 2022-01-26

Datum för anslags uppsättande: 2022-01-27

Datum för anslags nedtagande: 2022-02-18

Förvaringsplats för protokollet: Barn- och utbildningssektorn



§ 1 Yttrande över revisionsrapport – granskning av rutiner vid orosanmälan samt placering av barn- och unga i familjehem/HVB- hem

Bun 2021/0081

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår barn- och utbildningsnämnden anta yttrandet som sitt eget samt ger barn- och utbildningssektorn i uppdrag att verkställa åtgärder enligt listade rekommendationer.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige har beslutat hatt begära in yttrande över revisionsrapport-granskning av rutiner vid orosanmälan samt placering av barn och unga i familjehem/HVB hem från barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden.

Svaret skall ha inkommit senast 11 februari 2022 KPMG har på uppdrag av Säter kommuns revisorer översiktligt granskat kommunens rutiner vid orosanmälan samt placering av barn och unga i familjehem/HVB-hem. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2021.

Syftet med granskningen var att bedöma om nämndernas styrning och uppföljning av arbetet med orosanmälningar och uppföljning av placerade barn var ändamålsenlig.

Yttrande

Barn- och utbildningssektorn har i rapporten, genom KPMG:s bedömning och slutsats, fått följande rekommendationer:

- Säkerställa att handboken för samverkan mellan barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden med tillhörande anmälningsblankett och den kommande filmen ingår i introduktionen för nyanställda.
- Uppdatera handboken för samverkan och tydliggöra anmälningsprocessen för att säkerställa att anmälan sker på ett likartat sätt.

Barn- och utbildningssektorn anser att rekommendationerna är relevanta och främjande för verksamheterna.

Forts.



Forts. § 1

Bakgrund

”KPMG har på uppdrag av Säter kommuns revisorer översiktligt granskat kommunens rutiner vid orosanmälan samt placering av barn och unga i familjehem/HVB-hem. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2021.

Vår sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är nämndernas styrning och uppföljning av arbetet med orosanmälningar och uppföljning av placerade barn till stora delar är ändamålsenlig. Dock har vi i granskningen noterat ett antal utvecklingsområden.

Vid granskningen framkommer att en handbok för samverkan mellan socialnämnden och barn- och utbildningsnämnden för barn och ungdomar som far illa eller riskerar att fara illa finns framtagen, där beskrivs hur en orosanmälan ska ske och en blankett för anmälan. Däremot anser vi att det i handboken bör specificeras hur en anmälan ska gå till, detta då anmälningsrutinen ser olika ut mellan skolenheterna idag.

Utifrån vår bedömning och slutsats rekommenderar vi barn- och utbildningsnämnden att:

- Säkerställa att handboken för samverkan mellan barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden med tillhörande anmälningsblankett och den kommande filmen ingår i introduktionen för nyanställda.
- Uppdatera handboken för samverkan och tydliggöra anmälningsprocessen för att säkerställa att anmälan sker på ett likartat sätt.”



§ 2 Stöd till inackordering 2022

Bun 2022/0010

Förslag till beslut

1. Arbetsutskottet föreslår barn- och utbildningsnämnden besluta fastställa inackorderingstillägget till elever i gymnasieskola 2022 till 1 610 kr per månad för elever som är inackorderade inom länet och 1820 kr för inackorderade elever med skolgång utom länet.
2. Stödet ges kontant som stöd till boende, fördyrat uppehälle och resor till och från hemmet under perioden september till maj månad.

Ärendebeskrivning

Hemkommunen ska lämna ekonomiskt stöd till elever i en gymnasieskola med offentlig huvudman som behöver inackordering på grund av skolgången.

Bakgrund

Enligt skollagen SL 15 kap, 32 § skall hemkommunen lämna ekonomiskt stöd till elever i en gymnasieskola med offentlig huvudman som behöver inackordering på grund av skolgången. Stödet ska ges kontant eller på annat sätt som ska framgå av beslutet om stöd.

Om stödet ges kontant, ska det lämnas med lägst 1/30 av prisbasbeloppet enligt 2 kap. 6 och 7 §§ socialförsäkringsbalken för varje hel kalendermånad som eleven bor inackorderad. Beloppet får avrundas till närmast lägre hela tiotal kronor. Lag (2017:1104).

Läsåret 2021/2022 har ca 20 elever beviljats inackorderingstillägg.

Prisbasbeloppet enligt socialförsäkringsbalken (2010:110) har för år 2022 beräknats till 48 300 kronor. Det innebär att prisbasbeloppet för år 2022 är 700 kronor högre än prisbasbeloppet för år 2021.

Beslutsunderlag

Tjänstutlåtande den 11 januari 2022

Ekonomi

Förslaget innebär en höjning av inackorderingstillägget med 20 kr per månad för elever inackorderade både inom och utom länet jämfört med 2021. Totalt innebär förslaget en kostnadsökning med ca. 600 kr för år 2022.



§ 3 Yttrande över revisionsrapport – granskning av intern kontroll i kommunkoncernen

Bun 2022/0018

Förslag till beslut

1. Arbetsutskottet föreslår barn- och utbildningsnämnden besluta att arbetsutskott deltar i riskanalys inför revidering av interkontrollplan 2022.
2. Kontrollmoment som återrapporterats från föregående år utan avvikelser ska inte återkomma i nästa internkontrollplan utan att synnerliga skäl föreligger.
3. Yttrandet antas som nämndens eget och översänds till kommunfullmäktige.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige beslutade 2021-10-28 att begära in yttrande över revisionsrapporten – granskning av intern kontroll i kommunkoncernen från kommunstyrelsen samt granskade nämnder och bolag till den 11 februari 2022.

KPMG har av Sätters kommuns revisorer samt lekmannarevisorerna i Säterbostäder AB och Sätters kommuns Fastighets AB haft uppdrag att granska arbetet med styrning och uppföljning av intern kontroll. Syftet med granskningen var att bedöma om styrning och uppföljning vad gäller intern kontroll är tydlig och tillräcklig inom kommunkoncernen.

Syftet med intern kontroll är att stärka det demokratiska systemet och bidra till att upprätthålla säkerhet och rättssäkerhet i den kommunala verksamheten. Den ska också hitta och bedöma risker och ha en bra och tillförlitlig rapportering. Det ger möjlighet att förebygga, upptäcka och åtgärda allvarliga fel i verksamheten och minimera negativa effekter.

KPMG bedömer att barn- och utbildningsnämnden har en tydlig organisation för den interna kontrollen inom sina verksamhetsområden där ansvaret för framtagandet av intern kontrollplan är klarlagt

Yttrande

Barn- och utbildningssektorn har en mycket omfattande och detaljerad internkontroll. Internkontrollplanen och riskanalysen som ligger till grund för densamma tas fram av tjänstemän på sektorn.

Vid varje nämndssammanträde delges nämndens ledamöter rapport av kontrollerade moment, med iakttagelser och beskrivningar av kontrollen. Rapportering av Forts.



Forts. § 3

genomförd interkontroll samt avvikelser från rutiner delges kommunstyrelsen i mars efterföljande år.

Revisionsrapporten anger att:

- Vår bedömning är att nämnderna och styrelsen brister i dokumentation av identifiering och analys, samt att ledamöterna i nämnderna och styrelse borde bli mer delaktiga i själva riskanalysen.
- Vi anser det inte ändamålsenligt att kontrollmoment som återrapporterats från föregående år utan avvikelser, följer med i nästa års internkontrollplan om inte synnerliga skäl föreligger. Det är genom att systematiskt undanröja olika hot och risker som kommunen blir en robust organisation.

Mot bakgrund av ovanstående rekommendationer föreslås att Barn- och utbildningsnämndens internkontroll minskas i omfång. Nuvarande internkontroll innehåller 34 kontrollmoment, av vilka flera följs upp mer än 10 gånger per år och återkommer i internkontrollplanen trots att det inte förelegat någon avvikelse året innan. Föreslås att arbetet med riskanalys och framtagande av kontrollmoment görs av tjänstemän och ledamöter i nämnden tillsammans.

Vidare anger revisionsrapporten att:

- Arbeta fram ett förslag på nytt reglemente för intern kontroll, som överensstämmer med den organisation kommunen har idag, som gäller för hela kommunkoncernen.
- Göra en översyn av rutinerna för intern kontroll för att bedöma om det finns behov av att förändra rutiner och arbetssätt samt säkerställa att det inte finns motsägelsefulla formuleringar i för hållande till reglementet.
- Upprätta rutiner som säkerställer att koncernen arbetar på ett likartat sätt.
- Inrätta en samordnande och stödjande funktion på kommunövergripande nivå, som stöttar nämnderna och bolagen i arbetet med intern kontroll.
- Göra en utvärdering av kommunens samlade system för internt kontrollreglemente för intern kontroll, som överensstämmer med den organisation kommunen har idag, som gäller för hela kommunkoncernen.

Forts.



Forts. § 3

Barn- och utbildningssektorn anser att förslagen är bra och välkomnar en ökad styrning i arbetet med intern kontroll.

Bakgrund

”KPMG har på uppdrag av Säter kommuns revisorer granskat arbetet med styrning och uppföljning av intern kontroll i kommunkoncernen. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2021.

Revisorernas sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att Säter kommunkoncern saknar en tydlig och tillräcklig styrning och uppföljning vad gäller intern kontroll.

Revisorerna konstaterar att det finns ett av fullmäktige antaget reglemente och en rutin beslutad av kommunstyrelsen som utgör kommunens samlade ramverk för intern kontroll. Revisorerna konstaterar dock att reglemente och rutin inte är samstämmiga vilket kan innebära problem att arbeta med dem som ett gemensamt ramverk. Av reglementet för intern kontroll framgår det att kommunstyrelsen har ansvar för att det finns god intern kontroll inom kommunkoncernen. Av granskningen framgår att kommunstyrelsen inte har gjort någon uppföljning för att säkerställa att reglementet är känt och följs inom kommunkoncernen. Kommunstyrelsen har heller inte följt upp och utvärderat kommunens samlade system för intern kontroll.

Revisorerna bedömer att det finns brister i nämndernas dokumentation av identifiering och analys av risker. Dessutom är det en brist att nämndledamöterna inte deltar i riskanalysarbetet. Vi konstaterar också att det finns avvikelser i att förhålla sig till riktlinjen som är beslutad eftersom vissa nämnder använder annan riskbedömning än den som beskrivs i riktlinjen.

Revisorerna anser det inte ändamålsenligt att kontrollmoment som återrapporterats från föregående år utan avvikelser, följer med i nästa års internkontrollplan om inte synnerliga skäl föreligger.



§ 4 Yttrande över motion om god utbildning för elever

Bun2021/0222

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår barn- och utbildningsnämnden att avslå motionen.

Ärendebeskrivning

Läraryrket rankning publicerades den 17 november 2021. Motionären anser att en extern utredning tillsätts för att ta utreda vad resultaten beror på.

Vid arbetsutskottet den 24 november hölls en kortare genomgång av Sätters resultat. Vid nämnden sammanträde den 8 december presenterades en utförligare analys kopplade till de 10 granskade områdena.

Kriterie	Säter 2021	Säter 2020
	281	214
Friska lärare	275	245
Meritvärde åk 9	274	259
Andel godkända elever	274	219
Andel barn i förskola	242	127
Lärlöner	232	245
Lärartäthet	220	114
Utbildade lärare	143	231
Fullföljd gymnasieutbildning	138	237
Resurser till undervisning	76	98
Kommunen som huvudman	64	144

Meritvärde åk 9

Baserat på officiell statistik från Skolverket. Meritvärdet beräknas som summan av betygsvärdena för de 16 bästa betygen i elevens slutbetyg och för 17 ämnen för elever som läst moderna språk som språkval. Kriteriet består även jämförelse mellan elevernas sammanvägda genomsnittliga meritvärde i årskurs 9 och det förväntade genomsnittliga meritvärdet i årskurs 9 utifrån ett likvärdighetsindex som är framtaget av SCB.

Forts.



Forts. § 4

Kommentar:

- Att höja meritvärdet är ett fokusområde.
- Satsning på lärares kompetens pågår – att vara en tydlig ledare i klassrummet, skapa studiero och motivera eleverna till höga prestationer är centralt.
- I rektorsgruppen pågår ett arbete med SPSM´s¹ ”Värderingsverktyg för tillgänglig utbildning”. Med hjälp värderingsverktyget kartläggs tillgängligheten i verksamheten och en handlingsplan skapas med mål, åtgärder och uppföljning för en ännu bättre lärmiljö för alla barn och elever.
- Skolornas aktiviteter är på olika sätt riktade mot högre måluppfyllelse: exempelvis rörelsesatsning, anpassning av lärmiljöer för elever med olika behov, fokus på hög närvaro, språkfrämjande arbetssätt för att inkludera alla elever, tidig kartläggning av matematik- och läskunskaper.
- I Säter finns en tradition av att satsa mot en yrkesutbildning – ungdomar får jobb i regionen. Detta kan vara en förklaring till att motivationen till högre betyg samt betyg i alla ämnen inte räcker till hos alla elever.
- Säter har låg arbetslöshet – många ungdomar kan stanna kvar i regionen. De behöver inte flytta för att utbilda sig vid högskolor och universitet.
- Vi behöver framledes arbeta ytterligare med att ge eleverna en positiv bild av eftergymnasiala studier. Eleverna behöver förebilder från yrkeslivet, information om utbildningsvägar och vad de olika utbildningarna kan innebära.

Andel godkända elever

Baserat på officiell statistik från Skolverket och SCB. Kriteriet består av en jämförelse mellan andel elever som i åk 9 är godkända i alla ämnen och förväntad andel elever med godkänt i alla ämnen utifrån ett likvärdighetsindex framtaget av SCB.

Bakgrund

Motionärens förslag

”November 2021 Lärarnas Riksförbund presenterar sin utvärdering av skolväsendet i landets kommuner. Säter kommun hamnar i botten i undersökningen, på plats 281 av 290. De mest oroande siffrorna är den som belyser placeringen på antal godkända elever där Säter kommun hamnar på 274:e plats av landets 290 kommuner.

¹ SPSM - Specialpedagogiska skolmyndigheten

Forts.



Forts. § 4

Moderaterna i Säter har tidigare belyst att kommunen behöver en extern utredning som tittar på vad resultaten beror på och vad som behöver göras för att vända denna mycket allvarliga trend och allvarliga situation. Men för att göra det behöver man veta vad felet är. Vi föreslår därför att:

- En extern utredning tillsätts för att utreda vad resultaten beror på”.



§ 5 Egenkontrollplan Livsmedelshantering

Bun 2022/0006

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår barn och utbildningsnämnden besluta anta förslag på Egenkontrollplan för livsmedelshantering.

Ärendebeskrivning

För att säkerställa att de livsmedelsanläggningar som finns inom barn och utbildningssektorn lever upp till lagkraven, har en plan för livsmedelshantering utarbetats.

Bakgrund

Livsmedelsanläggningar ska anmälas till Miljökontoret och Miljökontoret gör årligen tillsyner på kommunens livsmedelsanläggningar.

Barn och utbildningssektorns egna livsmedelsanläggningar är mottagningskök inom förkola och skola, kök där hemkunskapsundervisning bedrivs samt där caféer bedrivs.

Egenkontroll är allt vi gör för att säkerställa att de livsmedel som tillhandahålls är säkra, dvs inte hanteras på ett sätt som medför en risk för att slutprodukten blir hälsofarlig eller på annat sätt otjänlig som människoföda.

Egenkontrollplanen innehåller rutiner som beskriver hur livsmedelshantering ska bedrivas, övervakas och dokumenteras.

Beslutsunderlag

Egenkontrollplan Livsmedel den 11 november 2021

Tjänsteutlåtande den 11 januari 2022



§ 6 Kompetensförsörjningsplan 2022-2023

Bun 2022/0022

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår barn- och utbildningsnämnden att anta Kompetensförsörjningsplan 2022–2023.

Ärendebeskrivning

Visionen är att utbildningen i Säter ska leda till att alla elever ges förutsättningar att skapa ett liv med egen försörjning och god hälsa, ”en bra start i livet”.

Den viktigaste resursen för att nå framgång är medarbetarna. Behörighet och kompetens är avgörande för att Säter kommun skall lyckas i sitt uppdrag. Att behålla och utveckla befintlig personal är oerhört centralt.

Att vara framgångsrik i rekrytering kommer att vara avgörande.

Bakgrund

Enligt beräkningar av Skolverket kommer vi i Dalarna att behöva rekrytera 5000 nya legitimerade heltidsmedarbetare inom förskola, fritidshem, grundskola, grundsärskola, gymnasium och gymnasiesärskola de närmaste tio åren. Redan i dagsläget är det svårt att rekrytera legitimerade lärare i flera ämnen. Arbetsgivaren måste ständigt säkra att alla yrkesgruppers olika kompetenser i skolan finns och används på rätt sätt.

Kommunstyrelsen i Säter har den 25 maj 2021 beslutat om en kommunövergripande Kompetensförsörjningsplan för perioden 2021–2023. Där framgår att nämnderna har i uppdrag att ta fram en sektorspecifik kompetensförsörjningsplan, vilket föranleder en Kompetensförsörjningsplan för Barn- och utbildningssektorn.

Beslutsunderlag

Kompetensförsörjningsplan den 15 november 2021

Tjänsteutlåtande den 13 januari 2022



§ 7 Information från barn- och utbildningssektorn

Arbetsutskottet beslut

Arbetsutskottet har tagit del av informationen.

Ärendebeskrivning

Aktuell information:

- Covid 19 information, smittspridningen är stor inom barnomsorgen och dess personal. Barn- och utbildningssektorn har därför uppmanat de föräldrar som har möjlighet att hålla sina barn hemma kan göra det. Ingen barnomsorgsavgift tas då ut av vårdnadshavare för den perioden.
Årskurs sju har en provperiod att jobba på distans.
Ett samarbete mellan sociala sektorn och Dahlander kunskapscentrumför har införts för att efterhöra om de som går vårdutbildning kan vara behjälpliga att arbeta i vården om personalbrist uppstår.
- Stefan Forsmark ge en nulägesinformation om Förskola 2 och samarbetet mellan Samhällsbyggnadssektorn, barn- och utbildningssektorn och Samhällsbyggnadsbolaget (SBB).
- Henry Surakka, ekonom ger en muntlig information hur det preliminära bokslutet ser ut som idag är under arbete. Bokslutet med kommentarer kommer att presenteras på nämnden den 9 februari 2022.
- Aktuell information om en händelse på Klockarskolan och obehöriga som varit inne på skolan.