



Personalutskottet

Sammanträdesdatum 2022-02-15

Innehållsförteckning

Pu § 1	Rapport från lönesamverkan	3
Pu § 2	Lagen om anställningsskydd	4
Pu § 3	Olyckor och tillbud	5
Pu § 4	Förslag till reviderar Arbetsmiljöpolicy	6
Pu § 5	Löneöversyn 2022 och 2023	7
Pu § 6	Förslag till medarbetarpolicy	8
Pu § 7	Förslag till återrapporteringspunkter till personalutskottet från sektorerna	9
Pu § 8	Återrapporteringsdatum för sektorerna	10



Plats och tid: Kommunstyrelsen sammanträdesrum
kl 13.00-15.00

Beslutande: Hans Johansson (C), ordförande
Mats Nilsson (S)

Övriga deltagare: Helena Bergman § 1
Inger Bernhardsson § 3
Lina Broberg § 2,
Marita Skog § 1,2

Utses att justera: Mats Nilsson

Justeringens plats och tid: Rådhuset Säter

Paragrafer: 1-8

Underskrifter:

Sekreterare

Ordförande

Malin Karhu Birgersson

Hans Johansson

Justerande

Mats Nilsson

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ: Personalutskottet

Sammanträdesdatum: 2022-02-15

Datum för anslags uppsättande: 2022-02-28

Datum för anslags nedtagande: 2022-03-22

Förvaringsplats för protokollet: Kommunstyrelsesektorn



Pu § 1 Rapport från lönesamverkan

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen. lägger underlaget till handlingarna

Bakgrund och ärendebeskrivning

HR chef Helena Bergman redovisar aktuellt läge i lönesamverkan samt ekonomi.

Underlag enligt bilaga



Pu § 2 Lagen om anställningsskydd

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger underlaget till handlingarna

Bakgrund och ärendebeskrivning

Lina Broberg HR konsult informerar om LAS samt hur lagen tillämpas



Pu § 3 Olyckor och tillbud

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen lägger underlaget till handlingarna

Bakgrund och ärendebeskrivning

Inger Bernhardsson HR generalist informerar om de händelser som är redovisade i KIA som är kommunens system för att redovisa olyckor och tillbud. Systemet ger cheferna signal om att det finns händelser att utreda eller åtgärda. Utbildning i systemet pågår kontinuerlig.



Pu § 4 Förslag till reviderar Arbetsmiljöpolicy

KS2022/0074

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att fastställa reviderad arbetsmiljöpolicy

Bakgrund och ärendebeskrivning

Arbetsmiljöverket har genomfört inspektioner under oktober 2021 med syfte att inspektera det systematiska arbetsmiljöarbetet.

En påpekande från Arbetsmiljöverket var att det saknades mål för OSA (organisatorisk och social arbetsmiljö) i arbetsmiljöpolicyn för Sätters kommun.

Förslaget till mål har samverkats med CESAM (centrala samverkansgruppen) genom först en gemensam dialog kring vilka mål som skulle vara lämpliga, därefter tog personalenheten fram ett förslag som presenterades för de fackliga organisationerna 22-01-10 och fastställdes i CESAM 220207.

Förslag till Sätters kommuns arbetsmiljömål

Övergripande mål

- Alla chefer ska ha kunskap för att kunna hantera och förebygga ohälsosam arbetsbelastning och kränkande särbehandling. Ledarskapet ska vara inkluderande stödjande och upplevas rättvist. (Kontrolleras genom internkontrollplan för utbildning och att arbetsmiljöuppgifterna är fördelade)
- Alla tillbud och olyckor som rapporteras av medarbetare eller av chefer, ska utredas av chefen i kommunens rapportering och hantering system av tillbud, arbetsskador och övriga händelser på arbetsplatsen så att arbetsgivaren kan vidta åtgärder.
(Mäts genom kontroll av att rapporterade händelser utreds och åtgärdas senast en månad efter)

Arbetsbelastning och arbetstid

- Arbetet ska planeras så att ohälsosam arbetsbelastning undviks och tillräcklig återhämtning möjliggörs. (Kontrolleras genom analys av overtidsuttag, OSA analys, HR- arbetsmiljökontroll/tillsyn)



Pu § 5 Löneöversyn 2022 och 2023

KS2021/0367

Beslut

- Personalutskottet har tagit del av de fackliga organisationernas yrkanden
- Personalutskottet beslutar att inför budget 2023 föreslå budgetberedningen att viss del av utrymmet för löneökningar hanteras av personalutskottet för prioriteringar.

Bakgrund och ärendebeskrivning

De fackliga organisationerna har inför budget 2022 lämnat yrkanden till arbetsgivaren. Yrkandena innehåller både yrkanden om ytterligare medel till löner och åtgärder som är kopplade till strukturer och arbetsmiljö.

Inkomna yrkanden från AKAVIA, DIK, Sveriges fysioterapeuter, Sveriges arbetsterapeuter och Sveriges ingenjörer redovisas

I Sätters kommun fördelas utrymmet för löneökningar i budgetramen efter beslut i Kommunfullmäktige. Detta innebär att sektorerna redan vid årets start har det utrymme de har att använda även om inte avtalen varit färdigförhandlade mellan centrala parter.

Modellen innebär att personalutskottet inte har några medel att använda till lönepolitiska åtgärder eller åtgärder kopplade till lönekartläggningen.

Vid behov av prioriteringar eller utifrån yrkanden från de fackliga organisationerna så har verksamheterna hanterat kostnaderna inom befintlig ram.

En omfördelning av utrymmet skulle innebära att Personalutskottet kan besluta om satsningar och utifrån beslutet tillföra medel till berörd verksamhet. Det skulle inte påverka den totala kostnaden utan endast vara en annan fördelning.

Verksamheterna kan även fortsättningsvis omfördela medel inom befintlig ram för löneökningar inom verksamheten som tidigare



Pu § 6 Förslag till medarbetarpolicy

Ärendet utgår



Pu § 7 Förslag till återrapporteringspunkter till personalutskottet från sektorerna

Beslut

Personalutskottet beslutar anta ny återrapporteringsmall

Bakgrund och ärendebeskrivning

Med anledning av påpekande från arbetsmiljöverkets rapport om punkter som ska åtgärdas har återrapporteringspunkterna utökats så att personalutskottet ska kunna följa upp sektorernas systematiska arbetsmiljöarbete på ett bättre sätt



Pu § 8 Återrapporteringsdatum för sektorerna

Beslut

Personalutskottet beslutar fastställa kalendarium

Bakgrund och ärendebeskrivning

Redovisning från sektorerna sker enligt nedan

26 april Barn- och utbildningssektorn 40 min och Kommunstyrelsesektorn 20 min

21 juni Samhällsbyggnads sektorn 40 min Sociala sektorn 40 min

20 sep Sociala sektorn 40 min och Kulturenheten 20 min

29 nov Barn- och utbildningssektorn 40 min och Kommunstyrelsesektorn 20 min

14 dec Samhällsbyggnads sektorn 40 min och Kulturenheten 20 min