



Personalutskottet

Sammanträdesdatum 2023-01-17

Innehållsförteckning

Pu § 30	Löneöversyn 2023	3
Pu § 31	Sjukfrånvaro	4
Pu § 32	Lönekartläggning 2022	5
Pu § 33	Kulturenhetens verksamhetsinformation	7
Pu § 34	Kommunstyrelsesektorns verksamhetsinformation	8
Pu § 35	Delgivningar	9



Plats och tid: Kommunstyrelsen sammanträdesrum
kl 13.00-15.00.

Beslutande: Hans Johansson (C), ordförande
Mats Nilsson (S)
Christer Eriksson (M)

Övriga deltagare: Malin Karhu Birgersson, personalchef
Marita Skog kommundirektör §

Utses att justera: Mats Nilsson

Justeringens plats och tid: Rådhuset Säter

Paragrafer: 30-35

Underskrifter:

Sekreterare

Ordförande

Malin Karhu Birgersson

Hans Johansson

Justerande

Mats Nilsson

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ: Personalutskottet

Sammanträdesdatum: 2023-01-17

Datum för anslags uppsättande: 2023-01-25

Datum för anslags nedtagande: 2023-02-16

Förvaringsplats för protokollet: Kommunstyrelsesektorn



Pu § 30 Löneöversyn 2023

KS2022/0456

Beslut

Personalutskottet beslutar lägga skolledarnas yrkande till handlingarna

Bakgrund och ärendebeskrivning

Personalutskottet planerar att delta på Central samverkansgrupp den 23 jan 2023.

Vidare redovisar yrkandet från Sveriges skolledare inför 2023 års löneöversyn.



Pu § 31 Sjukfrånvaro

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen beslutar lägga underlaget till handlingarna.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Personalenheten presenterar aktuell sjukstatistik



Pu § 32 Lönekartläggning 2022

KS2022/0455

Beslut

Personalutskottet beslutar att tacka för information och uppdra till personalchefen att genomföra handling splanen.

Lönekartläggningen delges KS

Bakgrund och ärendebeskrivning

Inger Bernhardsson presenterar 2022 års lönekartläggning. Lönekartläggningen har gjorts i samverkan med de fackliga organisationerna. Diskrimineringslagen ställer krav att Säters kommun som arbetsgivare varje år ska kartlägga och analysera löneskillnader mellan kvinnor och män med lika eller likvärdigt arbete. Syftet är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader som direkt eller indirekt kan härledas till kön.

Säters lönekartläggning omfattar 971 tillsvidare- och visstidsanställda medarbetare med den befattning och lön som gällde (maj 2022). Lönekartläggningssystemet som används är Sysarb, som i första hand använder sig av perspektiven marknad – individ – arbete för kartläggningsarbetet.

Inför nästa års lönekartläggning kommer Säters kommun att se över arbetsvärderingen för gruppen mentorer.

I Diskrimineringslagens 3 kap. 8-14 §§ beskrivs arbetsgivarens skyldighet avseende lönekartläggningsarbetet.

Arbetsgivarens arbete med lönekartläggning

8 § I syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män ska arbetsgivaren varje år kartlägga och analysera bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor som tillämpas hos arbetsgivaren, och löneskillnader mellan kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika eller likvärdigt.

9 § Arbetsgivaren ska analysera om förekommande löneskillnader har direkt eller indirekt samband med kön.



Pu § 32 forts

Analysen ska särskilt avse skillnader mellan kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika, en grupp med arbetstagare som utför arbete som är eller brukar anses vara kvinnodominerat och en grupp med arbetstagare som utför arbete som är att betrakta som likvärdigt med sådant arbete men inte är eller brukar anses vara kvinnodominerat, och en grupp med arbetstagare som utför arbete som är eller brukar anses vara kvinnodominerat och en grupp med arbetstagare som utför arbete som inte är eller brukar anses vara kvinnodominerat men ger högre lön trots att kraven i arbetet bedömts vara lägre.

10 § Ett arbete är att betrakta som likvärdigt med ett annat arbete om det utifrån en sammantagen bedömning av de krav arbetet ställer och dess natur kan anses ha lika värde som det andra arbetet. Bedömningen av de krav arbetet ställer ska göras med beaktande av kriterier som kunskap och färdigheter samt ansvar och ansträngning. Vid bedömningen av arbetets natur ska särskilt arbetsförhållandena beaktas.



Pu § 33 Kulturenhetens verksamhetsinformation

KS2023/0017

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger underlaget till handlingarna

Bakgrund och ärendebeskrivning

Anette Kotilainen enhetschef Kulturenheten redovisar kulturenhetens verksamhetsinformation



Pu § 34 Kommunstyrelsesektorns verksamhetsinformation

KS2023/0017

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger underlaget till handlingarna

Bakgrund och ärendebeskrivning

Malin Karhu Birgersson sektorchef kommunstyrelsesektorn redovisar kommunstyrelsesektorns verksamhetsinformation



Pu § 35 Delgivningar

KS2023/

LÖN OCH SYSTEM, Ekonomidelen, Delårsrapport 2022-11-30